



REPSOL

BALANCE

2023

Plan de Sostenibilidad

CARTAGENA





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2023: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales

Contenidos

01

Nuestra visión de la sostenibilidad

4

02

Objetivos de Desarrollo Sostenible

6

03

Plan de Sostenibilidad 2023

8

Resumen

9

Cambio climático

10

Medio ambiente

13

Innovación y tecnología

19

Operación segura

21

Personas

26

04

Proceso de actualización del Plan

33



de la Sostenibilidad

Atendiendo a nuestra misión de ser una compañía comprometida con un mundo sostenible, en 2022 hemos revisado nuestra **Política de Sostenibilidad** incorporando nuestro compromiso con llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y seguir liderando una transición energética de forma justa, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas.

Nuestra política se desarrolla a través de normas y procedimientos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora aquellos asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza que identificamos con el diálogo continuo de nuestros grupos de interés y está presente en nuestra toma de decisiones.

Este ejercicio lo repetimos anualmente, generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales donde mostramos nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



de la Sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



CAMBIO CLIMÁTICO

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



MEDIOAMBIENTE

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



OPERACIÓN SEGURA

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



PERSONAS

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

de Desarrollo Sostenible

En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** aprobada en la Asamblea General de Naciones Unidas en 2015. Esta agenda global persigue el objetivo de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol trabajamos por integrarla en todos los niveles y negocios de la organización, tal como está comprometido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los **ODS 7, 8 y 13**. Además, priorizamos los **ODS 6, 9 y 12** apostando por la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Somos conscientes que solamente se podrán lograr estos objetivos si fomentamos

la colaboración con diferentes grupos de interés participando activamente en asociaciones público-privadas (**ODS 17**).

Anualmente publicamos nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, en 2021 participamos en IPIECA en trazar una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En 2022 hemos evaluado el alineamiento de Repsol con la hoja de ruta del sector, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.



OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

El complejo industrial de Repsol en Cartagena es un referente por su compromiso medio ambiental y social. Hemos construido la primera planta de combustibles renovables de España y colaboramos con entidades educativas para ofrecer oportunidades laborales a los jóvenes.

Combustibles Renovables



Hemos construido la primera planta de combustibles 100% renovables de España en nuestro complejo industrial.

La nueva unidad va a producir 250.000 toneladas anuales de biocombustibles avanzados que fabricaremos a partir de residuos como el aceite de cocina usado.

Con este proyecto de economía circular utilizamos un residuo para valorizarlo y convertirlo en materia prima.

El uso de los combustibles renovables evitará la emisión de 900.000 toneladas anuales de CO₂.

Nuevas oportunidades

En 2023 hemos colaborado con diferentes centros educativos y organismos para el desarrollo educativo y profesional de 62 alumnos.

Por nuestras instalaciones han pasado estudiantes de Formación Profesional que se han formado en las ramas de química industrial y laboratorio.

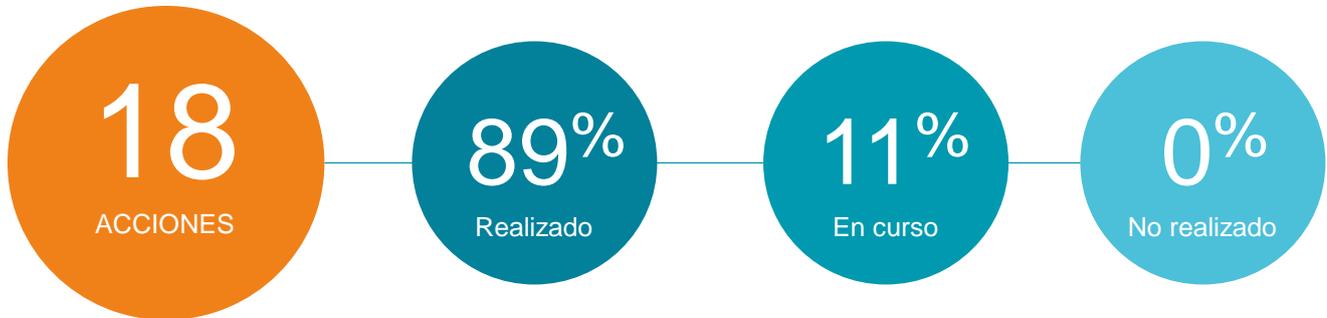
A ellos, hay que sumar los estudiantes de un curso de operador de planta química y universitarios en prácticas.

De esta manera, el complejo industrial de Cartagena ofrece oportunidades de aprendizaje y empleabilidad en su entorno.



Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.



CAMBIO CLIMÁTICO

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2°C** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido **una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático.**

Así, Repsol ha sido **la primera compañía del sector** en apoyar el Protocolo de Kioto y en comunicar su ambición de ser una compañía con cero emisiones netas en 2050.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el

llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.





CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Avanzar en el plan de inversiones para reducir emisiones de CO₂.



Descripción

Trabajaremos en la puesta en marcha de nuevos proyectos que permitan reducir las emisiones de CO₂ asociadas a la operación de las unidades para la producción de combustibles.



Indicadores

Avanzar un 20% en el desarrollo de proyectos contemplados en el plan de Repsol para reducir las emisiones de alcance 1 y 2.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

A lo largo del año, hemos avanzado un 20% en el desarrollo de los proyectos contemplados en nuestro plan. Como ejemplos, destaca la puesta en marcha de un nuevo compresor o la ampliación de nuestra planta de tratamiento de aguas, consiguiendo reducir el consumo de vapor en 25 toneladas por hora.



CAMBIO CLIMÁTICO

ACCIONES



Acción

Reducir las emisiones de CO₂.



Descripción

Reduciremos las emisiones netas de CO₂ en el complejo industrial de Cartagena con la puesta en marcha de nuevos proyectos y mejoras operativas.



Indicadores

Reducir 50.00 toneladas de CO₂ en 2023.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023, a través de mejoras operativas y nuevos proyectos, hemos conseguido reducir 44.216 toneladas de CO₂ con proyectos, como el realizado en planta de tratamiento de agua de calderas. Seguimos trabajando en la optimización de nuevos equipos instalados para continuar reduciendo las emisiones.

Como parte de la misión de ser una compañía energética global comprometida con el desarrollo sostenible del planeta, en Repsol hemos aprobado una nueva Política Medioambiental, mediante la cual hacemos público nuestro compromiso para proveer energía y productos a la sociedad, garantizando una adecuada protección del medioambiente y haciendo un uso sostenible de los recursos.

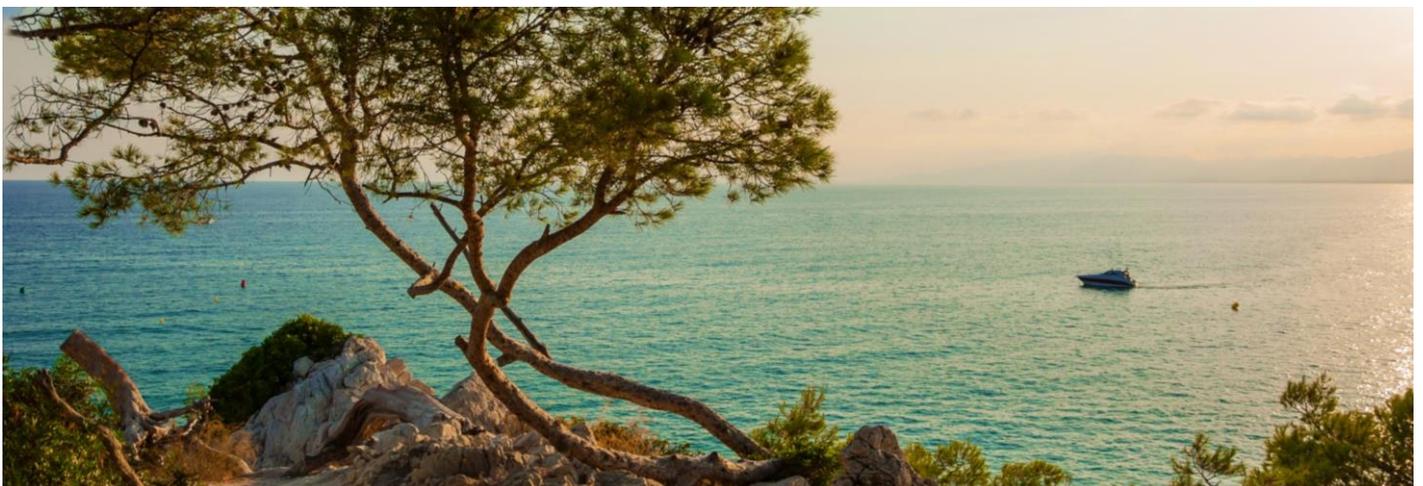
Para ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que combatan el cambio climático.

Adicionalmente, en nuestra nueva Política nos comprometemos a:

- reducir al mínimo la generación de los **residuos**, gestionándolos de manera que se priorice la reutilización y el reciclado por encima de la disposición final en vertedero

- proteger y conservar la **biodiversidad**, minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas y los recursos y servicios que éstos proveen
- realizar una gestión sostenible de los **recursos hídricos**
- aplicar las últimas tecnologías para minimizar **las emisiones al aire** de nuestras operaciones y productos

Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes. Para ello, aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.





MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Promover la cultura de medioambiente entre los empleados.



Descripción

Se organizará un plan de despliegue sobre los nuevos Principios Fundamentales de Medio Ambiente relacionados con el ámbito industrial, que permita a los trabajadores reforzar su conocimiento en la materia y continuar potenciando el buen desempeño en este ámbito. Además, se realizará una formación a los empleados en materia de sostenibilidad.



Indicadores

Cumplir con el 100% del programa de difusión de los Principios Fundamentales: organización de 14 charlas y reuniones con empleados y empresas de servicios.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

A lo largo del año, hemos realizado 14 sesiones de difusión relacionadas con la cultura de medio ambiente de la organización, basada en los Principios Fundamentales establecidos por nuestra Compañía con líderes del complejo industrial y gerentes de empresas auxiliares. También hemos desarrollado y difundido una serie de siete videos relacionados con el medio ambiente en el ámbito industrial.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Impulsar la economía circular dentro del complejo industrial mediante la valorización de residuos, permitiendo darles una nueva vida.



Descripción

Fomentaremos la aplicación del principio de jerarquía de residuos, mediante la integración de políticas de economía circular en nuestra actividad, impulsando la prevención de su generación y la valorización, contribuyendo al consumo responsable.



Indicadores

Conseguir una valorización del 90 % de los residuos.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023, hemos conseguido una valorización de residuos superior al 92%, superando el objetivo fijado, lo que nos permite ser un centro industrial de referencia en el ámbito de la gestión, apostando por la economía circular.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Continuar optimizando la gestión integrada del agua.



Descripción

Considerando el agua como un recurso estratégico, seguiremos haciendo un uso eficiente del agua que utilizamos en nuestros procesos, con la aplicación de diferentes acciones y fomentando la reutilización interna, a través del Plan de Seguimiento del Agua, para minimizar la captación.



Indicadores

1. Mantener una intensidad en el consumo de agua inferior a la media del sector en Europa: $<0,7 \text{ m}^3/\text{t}$ MMPP procesada.
2. Realizar un estudio para continuar optimizando la gestión del agua.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

La gestión integrada del agua ha sido uno de los ejes en los que hemos trabajado en 2023. En este sentido, nuestro consumo ha sido de $0,52 \text{ m}^3/\text{t}$ MMPP procesada, siendo el dato inferior a la media de consumo en nuestro sector. De forma paralela, hemos realizado un estudio y talleres para continuar optimizando la gestión del agua.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Colaborar en el desarrollo sostenible del Puerto de Cartagena.



Descripción

Continuaremos participando en las acciones que promueva la Autoridad Portuaria de Cartagena en el marco del pacto por la sostenibilidad del puerto para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Indicadores

Participar en las acciones de divulgación propuestas por el puerto de Cartagena relativas a los ODS.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos asistido a las reuniones del Comité de Medioambiente de la Autoridad Portuaria, y participado en las iniciativas lanzadas relacionadas con los ODS, como la jornada titulada “El valor de la sostenibilidad. Impulsando el valor ambiental y social del Puerto de Cartagena”.



MEDIOAMBIENTE

ACCIONES



Acción

Poner en marcha la planta de biocombustibles avanzados.



Descripción

Completaremos la construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España, que tendrá una capacidad de producción de 250.000 toneladas anuales de combustibles renovables a partir de residuos y permitirá reducir 900.000 toneladas de CO₂ al año. La producción de los biocombustibles avanzados se iniciará en el último trimestre de 2023. Con este proyecto, utilizamos la economía circular como pilar estratégico para avanzar en el objetivo de ser una compañía cero emisiones.



Indicadores

Iniciar la producción de biocombustibles avanzados.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 hemos completado las obras de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España y hemos realizado tareas previas necesarias antes del inicio de la producción para la comercialización, prevista para el primer trimestre de 2024.



ACCIONES

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión **Corporate Venturing**, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, **Net Zero Ventures**, creado junto con Suma Capital, está

enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el **OGCI Climate Investments** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en *start-ups* con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.





INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

ACCIONES



Acción

Continuar con el programa de Digitalización de la Compañía.



Descripción

Impulsaremos la segunda ola de iniciativas de digitalización para avanzar en los objetivos de sostenibilidad y eficiencia de nuestra Compañía.



Indicadores

Desarrollar dos iniciativas nuevas en Cartagena en 2023. Una de ellas será 'Digital Twin C43' con la planta de biocombustibles avanzados como protagonista.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos trabajado en el proyecto 'Digital Twin C43' completando la fase de conceptualización. En la actualidad, conforme a lo previsto, estamos desarrollando la herramienta que permitirá, entre otras cosas, la monitorización de la planta para la optimización de las decisiones en la operación. El segundo proyecto, finalmente se ha calificado como no digital y continúa su desarrollo.



OPERACIÓN SEGURA

Repsol tiene el compromiso de desarrollar todas sus **actividades considerando la seguridad y la salud de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales**, desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables.

Aunque este esfuerzo continuado de los últimos años ha llevado a una mejora significativa del desempeño en seguridad, la naturaleza de nuestras actividades hace que estemos expuestos al riesgo de sufrir accidentes graves. Por este motivo, cuando se habla de seguridad, activamos continuamente **mecanismos de reflexión y aprendizaje** que contribuyan a mantener la tensión por la mejora, a velar por la eficacia de nuestros programas y a evitar cualquier sensación de conformismo.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización**

de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales. Factores como la situación geopolítica internacional, el conflicto en Ucrania o la incertidumbre económica alimentan las motivaciones para el desarrollo de las amenazas y aparición de nuevos actores. El sobrecalentamiento del mercado de la digitalización añade incertidumbre en forma de nuevas tecnologías y un ritmo de evolución difícil de seguir. En este contexto la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes de este entorno en constante evolución y de complejidad creciente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado significativamente en cada ciclo.





OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Impulsar la cultura de seguridad entre los trabajadores.



Descripción

Desarrollaremos un plan compuesto por diferentes acciones que permita a los trabajadores del complejo industrial generar conciencia y mejorar su desempeño en materia de seguridad. Entre las principales acciones se incluye la difusión de boletines informativos incluyendo la campaña "¿y tú qué ves?".



Indicadores

Publicar 10 boletines informativos incorporando la campaña "¿y tú qué ves?" que permitirá la observación de imágenes con comportamientos inseguros para prevenir.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 se han publicado 10 boletines informativos. Como novedad, además de cuestiones relacionadas con seguridad, desde verano se incorporaban aspectos relacionados con medio ambiente. En todos los boletines se ha publicado la iniciativa "¿y tú qué ves?" mediante la que se otorgan reconocimientos a los participantes en función de los resultados obtenidos.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Continuar reforzando la cultura de Seguridad de Proceso entre nuestros empleados y empresas de servicio.



Descripción

En nuestro compromiso con la mejora continua, y tras realizar actividades de formación y concienciación entre el personal técnico, continuaremos con la acción hasta llegar a todos los profesionales del complejo industrial, incorporando la formación de seguridad de proceso en las actividades programadas a lo largo de 2023, con la colaboración de una empresa especializada en seguridad de proceso.



Indicadores

Asegurar que 300 empleados realizan la formación de seguridad.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Durante 2023, hemos completado la formación iniciada en 2022 entre el grupo de técnicos, y la hemos extendido al resto de profesionales. A lo largo del año, hemos formado a 485 personas. Las acciones se han desarrollado en colaboración con la empresa Tecnatom.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.



Descripción

Realizaremos encuentros sobre seguridad con empresas contratistas y premiaremos sus resultados y buenas prácticas.



Indicadores

Celebrar al menos un encuentro anual y nombrar al ganador del Premio de Seguridad de empresas contratistas.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023, hemos organizado y realizado una reunión anual con los responsables de las empresas auxiliares que trabajan en el complejo industrial de Cartagena y hemos reconocido a Hermanos Guarnizo y López (HGL) por su desempeño en seguridad y buenas prácticas.



OPERACIÓN SEGURA

ACCIONES



Acción

Mejorar la resiliencia en materia de ciberseguridad.



Descripción

Realizaremos un estudio del estado de la ciberseguridad del Complejo Industrial de Cartagena, e implementaremos medidas que avancen en la robustez de la respuesta a posibles ciberincidentes y nuestra capacidad de recuperación ante los posibles impactos.



Indicadores

Realizar un estudio de Ciberseguridad e iniciar un plan de implementación de mejoras derivadas del análisis previo.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos realizado un estudio de ciberseguridad en el entorno del complejo industrial de Cartagena y hemos diseñado un plan para la implementación de acciones para el periodo 2024-2026, que coincide con el plan estratégico de Ciberseguridad de la compañía. De manera adicional, hemos realizado dos cbersimulacros para el entrenamiento de los profesionales del complejo industrial.



PERSONAS

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son **nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos

por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





PERSONAS

ACCIONES



Acción

Contribuir a la Agenda 2030 colaborando o promoviendo proyectos sociales, culturales o deportivos en el entorno.



Descripción

Colaboraremos con diferentes entidades locales en el despliegue de proyectos que contribuyan al desarrollo social y económico del entorno, avanzando así en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Indicadores

Participar en 25 proyectos que promuevan el desarrollo social, cultural y deportivo del entorno.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

A lo largo del año, hemos colaborado en el desarrollo de 26 proyectos. En el ámbito cultural destaca La Mar de Músicas, y en la parte social el apoyo a la Fundación Ambulancia del Deseo o Zancadas sobre Ruedas. Desde el punto de vista deportivo, hemos apoyado el desarrollo de pruebas emblemáticas como la Ruta de las Fortalezas o el Cross de la Artillería.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Acompañar a los empleados en la gestión del cambio de la forma de trabajar para conciliar vida personal y profesional.



Descripción

Impulsaremos la modalidad de teletrabajo en el Complejo Industrial, tal y como establece el plan de la Compañía, a fin de promover la conciliación y flexibilidad laboral, y reforzar la cohesión de los equipos.



Indicadores

Superar el 50% de empleados con un día de teletrabajo entre el colectivo establecido por la Compañía.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

El 50% de los empleados del complejo industrial de Cartagena que han solicitado teletrabajo, y cuyos puestos permiten esa modalidad, utilizan esta forma de trabajo, avanzado así en el plan establecido por la compañía.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Impulsar la atracción de talento para la transición energética.



Descripción

Participaremos y promoveremos acciones para la captación del talento necesario para desarrollar los proyectos de transformación industrial en los que está inmerso el complejo industrial a fin de cumplir con los objetivos de la compañía.



Indicadores

1. Participar en dos ferias de empleo.
2. Realizar comunicaciones a través de soportes digitales.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 hemos participado en cinco acciones diferentes relacionadas con la captación de talento. En concreto, hemos participado en ferias programadas por el Servicio de Empleo y Formación o la Universidad de Murcia, y hemos sido parte activa en diferentes jornadas como la organizada por la confederación de empresarios relacionada con la Formación Profesional, o la participación en mesas de trabajo sobre empleabilidad.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Desarrollar el talento de la compañía a través de diferentes acciones de formación, rotaciones entre puestos y mentoring.



Descripción

Apoyaremos a los líderes del complejo industrial para implicar a sus colaboradores en el avance de los objetivos de la compañía, impulsando y facilitando su desarrollo y aprendizaje.



Indicadores

1. Proponer candidatos para Acciones Liderazgo.
2. Participar en el proyecto Walk para extender el proyecto de transformación de la compañía entre los empleados.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Hemos avanzado en nuestro proyecto 'Transformación Industrial' con la organización de cuatro sesiones en las que han participado 135 empleados y para las que se ha formado a 54 personas para facilitar las conversaciones sobre la transformación de la compañía. Además, todos estos empleados han continuado su formación sobre herramientas de liderazgo. De forma paralela, se ha impulsado la rotación entre puestos, y hemos participado en el programa #WE Lead de líderes nombrados en los dos últimos años.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Extender la comunicación, sensibilización y formación LGTBI en el complejo industrial.



Descripción

Nos sumaremos a las campañas de comunicación y sensibilización sobre diversidad propuestas por la compañía, a fin de promover un entorno inclusivo, basado en la igualdad y en la no discriminación.



Indicadores

Realizar una campaña sobre diversidad en el complejo industrial instalando una carpa informativa.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

Con la colaboración del colectivo Galáctico de Cartagena, durante dos semanas, hemos contado con una carpa de "Diversidad y beneficios para empleados". Durante ese tiempo, hemos distribuido entre nuestros empleados y contratistas información sobre las políticas de inclusión y diversidad de nuestra compañía.



PERSONAS

ACCIONES



Acción

Colaborar en el desarrollo de un programa de prácticas para ofrecer oportunidades de aprendizaje y empleabilidad.



Descripción

Colaboraremos con diferentes centros educativos para el desarrollo educativo y la formación profesional de estudiantes, fortaleciendo sus competencias y ofreciéndoles nuevas oportunidades de inserción laboral.



Indicadores

Llegar a 50 alumnos de diferentes ramas de la formación.



Contribución a los ODS



Qué hemos conseguido

En 2023 hemos colaborado con diferentes centros y organismos para el desarrollo educativo y profesional de 62 alumnos. Por nuestras instalaciones han pasado estudiantes de Formación Profesional que se han formado en las ramas de química y laboratorio. A ellos, hay que sumar los estudiantes de un curso de operador de planta química y universitarios en prácticas.

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos

a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





REPSOL