2024

Plan de Sostenibilidad

CARTAGENA

Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible.
Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos
© REPSOL, S. A. 2024 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01
Nuestra visión de la sostenibilidad 4

02
Objetivos de Desarrollo Sostenible 5

03
Plan de Sostenibilidad 2024 7
Resumen 7
Cambio climático 8
Medioambiente 12
Innovación y tecnología 18
Operación segura 20
Personas 25

04
Proceso de actualización del Plan 30

NUESTRA VISIÓN

de la sostenibilidad

La meta de Repsol es satisfacer la demanda creciente de energía y productos maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible, y llegar a ser una compañía de cero emisiones netas de Gases Efecto Invernadero (GEI) en 2050, como establece nuestra **Política de Sostenibilidad**.

Con este fin, definimos nuestro **Modelo de Sostenibilidad**, organizado en seis ejes de actuación que incorporan los asuntos más relevantes en materia ambiental, social y de gobernanza.

El diálogo con nuestros grupos de interés permite identificar oportunidades para maximizar nuestros impactos positivos y minimizar los negativos, que se materializan anualmente en las iniciativas de los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos en los que damos a conocer nuestros compromisos y posteriormente reportamos nuestros avances.

El **Plan Global de Sostenibilidad** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad como compañía, y los **Planes Locales de Sostenibilidad** despliegan esta hoja de ruta en cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

La **Agenda 2030** y sus **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) persigue poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar la prosperidad de todas las personas. En Repsol hemos mostrado nuestro apoyo con esta Agenda desde su aprobación en 2015, y recogemos dicho compromiso en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nos focalizamos en los **ODS 7, 8 y 13**, por nuestro papel en ofrecer accesibilidad a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la acción por mitigar los efectos del cambio climático. Además, apostamos por la gestión sostenible del agua (ODS 6), la innovación (ODS 9), y el uso eficiente de los recursos (ODS 12) en nuestras operaciones. Somos conscientes de que, para alcanzar estos compromisos, es esencial la colaboración entre todos (ODS 17).

Anualmente publicamos un **Informe ODS** en el que, a través de numerosos indicadores, proyectos y testimonios, mostramos nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en **www.repsol.com**.

Conscientes de los retos por delante, en 2021 trazamos con IPIECA una **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas**. En los dos últimos años, hemos avanzado en el alineamiento con las acciones definidas en esta hoja de ruta, en nuestro camino hacia una mayor contribución a la Agenda 2030.

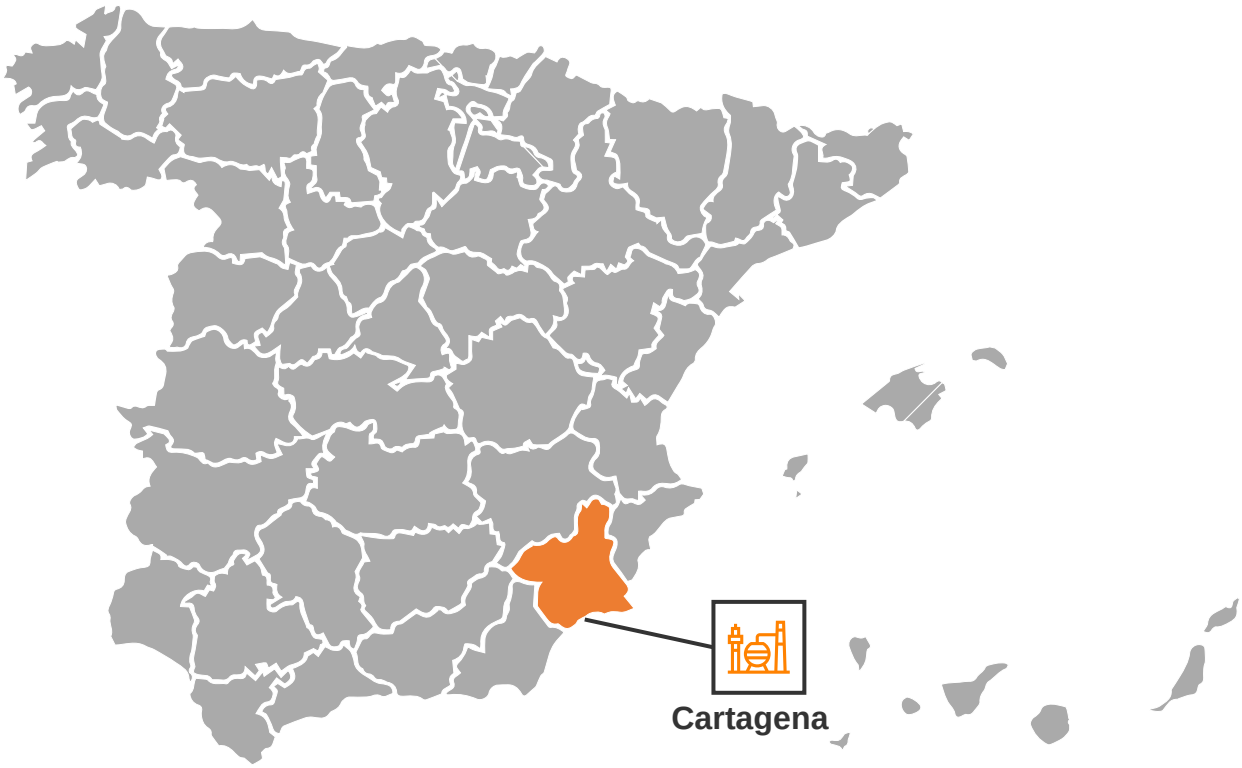
En línea con el compromiso adquirido, en 2023, en el ecuador del viaje a 2030, celebramos una **jornada sobre la Agenda 2030**, junto con expertos de diferentes ámbitos del sector privado, en la que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OBJETIVOS

de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan,** definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

RESUMEN DEL

Plan de Sostenibilidad 2024

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos **firmemente comprometidos** con el acuerdo de París y su aspiración de limitar por **debajo de los 2ºC** el incremento de la temperatura media del planeta a finales del siglo respecto a los niveles pre-industriales

A lo largo de las últimas décadas, en Repsol hemos construido una **posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático**.

Repsol ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el compromiso de ser **cero emisiones netas en 2050**, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y su aplicación industrial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado ‘trilema energético’, ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Consideramos que la tecnología y la digitalización jugarán un papel clave para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, siendo las principales palancas de descarbonización la mejora de la eficiencia energética de las operaciones actuales, la electrificación renovable, los combustibles renovables (hidrógeno, biocombustibles avanzados y combustibles sintéticos) y la captura, uso y almacenamiento de carbono.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones

Acción

Avanzar en el plan de inversiones para reducir emisiones de CO_2 en 2025.

Descripción

Pondremos en marcha nuevos proyectos que permitan reducir las emisiones de CO_2, como la puesta en marcha de un nuevo compresor y un sistema de control de aire en los hornos de dos unidades.

Indicadores

Avanzar un 15% en el desarrollo de proyectos contemplados en el plan de Repsol para reducir las emisiones de alcance 1 y 2 con la implantación de proyectos.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones

Acción

Avanzar en el estudio de proyectos que permitan la descarbonización de los procesos industriales.

Descripción

Realizaremos los estudios previos necesarios para la implantación de una planta de hidrógeno renovable en el complejo industrial de Cartagena que permita reducir las emisiones de CO_2.

Indicadores

Completar el estudio de viabilidad para la implantación de una planta de hidrógeno renovable en el complejo industrial.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones

Acción

Mejorar la eficiencia energética del complejo industrial.

Descripción

Pondremos en marcha distintas acciones para mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones.

Indicadores

1. Avanzar en la implantación de iluminación led en el complejo industrial.
2. Finalizar la ingeniería de detalle para la instalación de placas solares en edificios.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

CAMBIO CLIMÁTICO

Acciones

Acción

Reducir las emisiones de CO_2 anuales.

Descripción

Reduciremos las emisiones netas de CO_2 en el complejo industrial de Cartagena con la puesta en marcha de nuevos proyectos y mejoras operativas.

Indicadores

Reducir 40.000 toneladas de CO_2 en 2024.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Medioambiente

El compromiso principal en materia de medioambiente de Repsol es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando medidas que promuevan la protección del capital natural, la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar y minimizar los riesgos derivados de nuestras actividades**, prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la aplicación de los principios de la **economía circular**, la eficiencia energética y que reduzcan la huella de carbono.

Trabajamos para mantener la licencia social para operar, demostrando que **somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor**. Para ello, introducimos los criterios de capital natural en la toma de decisiones estratégicas de compañía y aplicamos medidas de gestión ambiental basadas en la jerarquía de mitigación, donde la prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas para la gestión ambiental.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Iniciar la producción de combustibles 100% renovables.

Descripción

Comenzaremos a producir combustibles 100% renovables, en concreto, diésel renovable y combustible sostenible de aviación a partir de residuos orgánicos, como el aceite de cocina usado, en la nueva planta que hemos construido.

Indicadores

Iniciar la producción a gran escala de combustibles 100% renovables a partir del primer cuatrimestre del año.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Promover la cultura de medioambiente entre los empleados.

Descripción

Continuaremos con el plan de despliegue de los Principios Fundamentales de Medioambiente de la compañía relacionados con el ámbito industrial, que permita a los trabajadores reforzar su conocimiento en la materia y continuar potenciando el buen desempeño en este ámbito.

Indicadores

1. Asegurar que el 85% de los empleados realiza un curso sobre los Principios Fundamentales de Medioambiente.
2. Organizar 13 sesiones divulgativas.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Continuar optimizando la gestión integrada del agua.

Descripción

Consideramos el agua como un recurso estratégico. Realizaremos un uso eficiente del agua que utilizamos en nuestros procesos con la aplicación de diferentes acciones, fomentando la reutilización interna, a través del Plan de Seguimiento del Agua, para minimizar su captación. Además, realizaremos un estudio en el marco del programa Water Zero, para tratar de identificar alternativas que permitan la reducción de captación de agua fresca.

Indicadores

1. Mantener una intensidad en el consumo de agua inferior a la media del sector en Europa.
2. Realizar un estudio para continuar optimizando su gestión.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

MEDIOAMBIENTE

Acciones

Acción

Colaborar en el desarrollo sostenible del Puerto de Cartagena.

Descripción

Seguiremos participando en las acciones que promueva la Autoridad Portuaria de Cartagena, en el marco del pacto por la sostenibilidad del Puerto, para la consecución de los ODS.

Indicadores

Participar en las acciones de divulgación propuestas por el Puerto de Cartagena relativas a los ODS.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Innovación y tecnología

La **innovación tecnológica** es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión ***Corporate Venturing***, y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo. Fruto de la alianza entre ArcelorMittal, Holcim, Iberia y Repsol, se ha creado el hub de innovación tecnológica industrial único en España, *All4Zero*, con el objetivo de acelerar el escalado de tecnologías disruptivas del ámbito de la descarbonización y la economía circular, para transformar la industria hacia un modelo más sostenible.

En 2022 Repsol lanzó un nuevo fondo de venture capital externo complementario al fondo corporativo. Este nuevo fondo de inversión capital-riesgo, ***Net Zero Ventures***, creado junto con Suma Capital, está enfocado en tecnologías de descarbonización y economía circular, y contará con un capital de hasta 150 millones de euros. Ambos fondos van a contribuir a impulsar el ecosistema emprendedor y detectar tecnologías que contribuyan a acelerar su transición energética y alcanzar cero emisiones netas en 2050.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector en el ***OGCI Climate Investments*** (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en start-ups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2018, el **Programa de Digitalización de Repsol** mantiene un compromiso firme con la sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio y generando valor en toda nuestra actividad.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Acciones

Acción

Continuar con el programa de digitalización de la compañía.

Descripción

Impulsar la segunda ola de iniciativas de digitalización en el complejo industrial que nos permita avanzar en los objetivos de descarbonización y eficiencia de nuestros procesos sacando de la tecnología el máximo partido.

Indicadores

Avanzar con la integración de datos de vibraciones y corrosión de activos del complejo industrial.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Operación segura

Repsol tiene el compromiso, recogido en su Política de Seguridad y Salud Laboral, de desarrollar todas sus actividades **preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente**, al mismo tiempo que procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Este compromiso requiere de una **actitud proactiva de la gestión del riesgo** que busca el aprendizaje organizacional, no sólo de los accidentes, sino también de las prácticas habituales de trabajo. De igual manera, precisa de la implementación de unos procesos robustos de gestión de la seguridad.

En el contexto actual la operación segura se extiende también a **las operaciones digitales**. Factores como las tensiones y conflictos geo-políticos a nivel mundial, la expansión de la digitalización y la inteligencia artificial (IA) a cada vez más ámbitos de negocio, y un cibercrimen con recursos crecientes y que también hace uso extensivo de la IA, suponen un aumento constante de las amenazas a las operaciones digitales. Repsol ha estimado como escenario más probable un incremento de los riesgos de ciberseguridad entre el 20% y el 40% en los próximos tres años, y no descarta escenarios más ácidos sobre los que mantendrá una vigilancia.

Hace más de 15 años que venimos trabajando en ciclos de **mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de ciberseguridad, invirtiendo para mantenernos constantemente actualizados en nuestras medidas de mitigación de los riesgos, lo que ha supuesto y seguirá suponiendo un incremento constante de dicha inversión.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Aumentar la conciencia organizativa e individual sobre la seguridad y fiabilidad de la instalación en los aspectos relacionados con el factor humano.

Descripción

Daremos los primeros pasos para implementar la Academia de Factores Humanos. El objetivo para 2024 es adecuar una planta como simulador, donde se desarrollará la parte práctica de la formación, se analizarán las tareas rutinarias y se entrenarán maniobras.

Indicadores

Realizar las modificaciones necesarias en una de las plantas del complejo industrial para habilitarla como simulador.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Impulsar la cultura de seguridad entre los trabajadores.

Descripción

Desarrollaremos un plan compuesto por diferentes acciones que permita a los trabajadores del complejo industrial generar conciencia y mejorar su desempeño en materia de seguridad. Entre las principales acciones se incluye la difusión de boletines informativos incluyendo la campaña “¿Y tú qué ves?”.

Indicadores

Publicar 10 boletines informativos incorporando la campaña “¿Y tú qué ves?”, que permitirá la observación de imágenes con comportamientos inseguros para prevenir.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.

Descripción

Realizaremos encuentros sobre seguridad con empresas contratistas y premiaremos sus resultados y buenas prácticas.

Indicadores

Celebrar al menos un encuentro anual y nombrar al ganador del Premio de Seguridad de empresas contratistas.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

OPERACIÓN SEGURA

Acciones

Acción

Mejorar la resiliencia en materia de ciberseguridad.

Descripción

Implementaremos medidas que avancen en la robustez de la respuesta a posibles ciberincidentes y nuestra capacidad de recuperación ante los posibles impactos dentro del programa 2024-2026 de ciberseguridad.

Indicadores

1. Realizar un simulacro de ciberataque.
2. Concluir las acciones del Plan Estratégico de Ciberseguridad planificadas en el complejo.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**.

Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo, y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos en materia de empresas y derechos humanos, en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Colaborar con las instituciones y la comunidad educativa en la formación y capacitación de jóvenes.

Descripción

Estamos comprometidos con la formación de los jóvenes de nuestro entorno y el desarrollo y la captación del talento. Colaboraremos en acciones formativas con las instituciones educativas para favorecer su desarrollo profesional. Acogeremos estudiantes en prácticas en distintos niveles y especialidades formativas.

Indicadores

1. Mentorizar o tutorizar a 30 alumnos de Formación Profesional y universitarios en nuestras instalaciones.
2. Participar en, al menos, una feria de empleo.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Desarrollar el talento de la compañía a través de diferentes acciones de formación, rotaciones entre puestos y mentoring.

Descripción

Apoyaremos a los líderes del complejo industrial para implicar a sus colaboradores en el avance de los objetivos de la compañía, impulsando y facilitando su desarrollo y aprendizaje, a la vez que se propone y fomenta la participación en, al menos, dos acciones de talento: Net Zero School, Aprende y Lidera o Assessment de Desarrollo.

Indicadores

1. Completar el mapa de talento de la compañía.
2. Proponer y fomentar la participación en al menos dos acciones de talento.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Implicar a los empleados del complejo industrial en la transformación de la compañía hacia las cero emisiones netas en 2050.

Descripción

Acompañaremos a los trabajadores en el proceso de transformación de la refinería hacia un polo multienergético, animándolos a participar en unas sesiones de formación y concienciación sobre los retos presentes y futuros de las instalaciones, apoyándolos en la gestión del cambio.

Indicadores

Conseguir la participación del 90% del colectivo objetivo en las sesiones “Aliados para la Transformación”.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PERSONAS

Acciones

Acción

Contribuir al desarrollo del entorno con el apoyo a proyectos promovidos por organizaciones e instituciones.

Descripción

Apoyaremos a colectivos sociales, culturales y deportivos que promuevan el desarrollo social y económico del término municipal de Cartagena.

Indicadores

Colaborar, al menos, en 15 iniciativas que promuevan el desarrollo social, cultural y deportivo del entorno.

Contribución a los ODS

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

PROCESO DE

actualización

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

© Repsol, S.A. 2024. Todos los derechos reservados

REPSOL