

Balance

2022

Plan de Sostenibilidad

CARTAGENA







Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02. Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
03. Plan de Sostenibilidad 2022	8
3.1. Balance	9
3.2. Cambio climático	10
3.3. Medioambiente	13
3.4. Innovación y tecnología	18
3.5. Operación segura	20
3.6. Personas	26
3.7. Ética y transparencia	33
04. Proceso de actualización del Plan	36



Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los Planes de Sostenibilidad, planes de acción públicos y anuales. El Plan Global de Sostenibilidad es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los Planes Locales de Sostenibilidad para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



Cambio climático

Queremos ser una compañía cero emisiones netas en 2050



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para seguir creciendo y mejorar nuestro entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de las comunidades donde operamos



Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones: y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

Unidas a través de un Informe ODS con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un Plan de contribución a los ODS, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las acciones que componen este Plan, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la Agenda 2030 al abordar los siguientes objetivos:

































Proyectos destacados

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En el complejo industrial de Repsol en Cartagena estamos en pleno proceso de transformación industrial para avanzar en el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050. Lo estamos haciendo con proyectos innovadores para posibilitar la descarbonización de la movilidad, optimizando el consumo de los recursos naturales y comprometiéndonos con el desarrollo de nuestro entorno.



Biocombustibles avanzados

Estamos construyendo en Cartagena la primera planta de biocombustibles avanzados de España que va a permitir producir 250.000 toneladas anuales de combustibles renovables que reducirán hasta un 90% las emisiones de CO₂ en los desplazamientos. En 2022, se ha conseguido culminar la obra civil y la instalación de grandes equipos como dos grandes columnas y reactores.



Planta ultrafiltración de agua

En el marco de nuestro compromiso con la optimización de los recursos naturales, hemos puesto en marcha una planta de ultrafiltración de agua potenciando la reducción de su consumo a través de la recirculación. En 2022 el complejo industrial de Cartagena ha conseguido que el consumo de agua sea inferior a la media del sector.



Eficiencia energética

Hemos avanzado en nuestro objetivo para hacer que nuestras operaciones sean más sostenibles con la puesta en marcha de nuevos equipos que nos permiten avanzar hacia las cero emisiones netas. En 2022, hemos instalado un nuevo compresor de recuperación de gases de antorcha y una nueva columna en una de nuestras unidades que posibilitan la reducción de 38.000 toneladas anuales de CO₂.

Balance

Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:



realizado

en curso

no realizado













Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles preindustriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



Cambio climático → Acciones



Acción

Contribuir al objetivo de Repsol de ser compañía cero emisiones netas en 2050.



Descripción

Continuaremos identificando acciones que nos permitan reducir nuestras emisiones de CO2 en un 25% para el año 2025, sobre la base de 2016, de acuerdo a la hoja de ruta establecida por la compañía, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático. Uno de los proyectos que implementaremos será la puesta en marcha de tres nuevos precalentadores en hornos de proceso que permitirán mejorar nuestra eficiencia energética.



Indicadores

Avanzar en un 15% en el desarrollo de proyectos del plan 25/25.



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

En 2022, hemos continuado avanzando en proyectos para ser una compañia cero emisiones netas en 2050. En concreto, hemos alcanzado el 16% del plan previsto con la puesta en marcha de nuevos equipos, como los tres nuevos precalentadores en hornos de proceso que permitirán mejorar nuestra eficiencia energética reduciendo 10.000 toneladas de CO₂ anuales.



Cambio climático → Acciones



Acción

Reducir las emisiones anuales de CO2 avanzando en la transición energética.



Descripción

Pondremos en marcha nuevos proyectos y medidas de eficiencia energética en nuestros procesos para avanzar en la transformación industrial y continuar reduciendo las emisiones anuales de CO₂ para contribuir a la desaceleración del cambio climático. Todas las mediciones serán auditadas para verificar los avances conseguidos.



Indicadores

Reducir 27.900 toneladas de CO2 mediante diversas acciones



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

El complejo industrial de Cartagena ha reducido 38.000 toneladas de CO₂ en el ejercicio 2022. Se ha conseguido con iniciactivas como la instalación de un nuevo compresor de recuperación de gases de antorcha y la puesta en marcha de una nueva columna en una de nuestras unidades.



Plan de Sostenibilidad 2022 Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.





Acción

Avanzar en la construcción de la planta de biocombustibles avanzados.



Descripción

Continuaremos con los trabajos de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España que permitirá, a partir de 2023, producir biocombustibles sostenibles a partir de residuos, apostando por la economía circular como herramienta para el uso eficiente de los recursos y la reducción de emisiones.



Indicadores

Conseguir un 75% del avance del proyecto.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

En 2022, se han producido avances importantes en los trabajos de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España, consiguiendo completar la fase de obra civil. El avance en la ejecución de los trabajos durante el año ha sido del 65% consiguiendo la correcta instalación de los grandes equipos con los que contarán las nuevas unidades, entre los que se encuentran dos reactores y dos columnas, una de ellas con una altura equivalente a un edificio de 15 plantas.





Acción

Impulsar la economía circular dentro del complejo.



Descripción

Fomentaremos la aplicación del principio de jerarquía de residuos, mediante la integración de políticas de economía circular en nuestra actividad, impulsando la prevención de su generación y su valorización, contribuyendo al consumo responsable.



Indicadores

Conseguir una valorización del 90% de los residuos.



Contribución a los ODS







Qué hemos conseguido

El complejo industrial de Cartagena continúa siendo un referente en el ámbito de la gestión de residuos. En el marco de nuestra estrategia y apuesta por la economía circular y la sostenibilidad de las operaciones, mantenemos los esfuerzos relacionados con la gestión de residuos consiguiendo superar el objetivo marcado, llegando a la valorización del 98% de los mismos.





Acción

Continuar optimizando la gestión integrada del agua.



Descripción

Consideramos el agua como un recurso estratégico, realizaremos un uso eficiente del agua que utilizamos en nuestros procesos con la aplicación de diferentes acciones, y fomentaremos la reutilización interna para optimizar el consumo con la puesta en marcha de una planta de ultrafiltración.



Indicadores

Mantener una intensidad en el consumo de agua inferior a la media del sector en Europa y poner en marcha una planta de ultrafiltración de agua.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

En el marco del compromiso de Repsol con el uso responsables de los recursos naturales, y en un entorno como la Región de Murcia, el consumo de agua debe hacerse de forma responsable. En el complejo industrial de Cartagena, en 2022, hemos continuado potenciando la reducción de su consumo a través de la recirculación y la puesta en marcha de una nueva planta de ultrafiltración. El consumo de 2022 ha vuelto a ser inferior a la media del consumo del sector, cuya referencia es 0,7 m3/t.





Acción

Reforzar la cultura medioambiental entre los empleados del complejo industrial.



Descripción

En línea con nuestro Plan Anual de Medio Ambiente, reforzaremos la difusión de la información relacionada con la sostenibilidad de nuestras operaciones entre los empleados de la refinería mediante formaciones y comunicaciones específicas.



Indicadores

Llegar a 500 empleados de la refinería



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

A lo largo del año, se han impartido más de 23.000 horas de formación a 870 empleados que han actualizado o ampliado sus conocimientos en materia de medio ambiente. De esta manera, se consigue que las operaciones sean más sostenibles y avanzar en el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050. En concreto, se ha profundizado en el desempeño ambiental de las instalaciones y el cumplimiento legal.



Innovación y tecnología

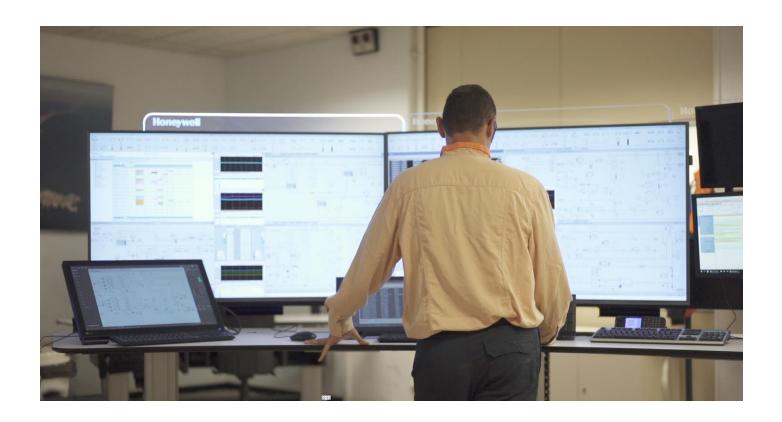
La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.





Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Avanzar en la digitalización de nuestro complejo implantando aplicaciones digitales.



Descripción

Continuaremos impulsando la digitalización a través de nuevos proyectos, incorporando avances tecnológicos en la refinería que nos permitan avanzar en la transformación industrial y mejorar nuestra eficiencia energética y de proceso. Un ejemplo será la implantación del programa Work Permit Platform que posibilitará una mayor eficiencia en la tramitación y gestión de permisos de trabajo, o el estudio de la iniciativa Low Emission Operation para reducir las emisiones de CO₂ conforme al plan 25/25.



Indicadores

Implementar el 93% de las actividades planificadas en el plan de digitalización.



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

En 2022, hemos conseguido completar el plan digital previsto para esta anualidad. Como ejemplos, destaca la puesta en marcha de la herramienta 'Control of Work' que ya está funcionando en algunas unidades del complejo industrial y que tiene previsto continuar con su plan de escalado a lo largo de 2023. También se ha completado la fase de estudio de la iniciativa Low Emission Operation.



Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



Operación segura → Acciones



Acción

Continuar reforzando la cultura de Seguridad de Proceso entre nuestros empleados y empresas de servicio.



Descripción

En nuestro compromiso con la mejora continua, realizaremos actividades de formación y concienciación relacionadas con la seguridad de proceso dirigida a los profesionales de la refinería que participan en las etapas de diseño, operación y mantenimiento de las unidades.



Indicadores

Involucrar en actividades de formación y concienciación a más de 400 personas de la refinería y de empresas de servicio.



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

En 2022, hemos conseguido que 907 personas participen en diferentes acciones de formación y hayan recibido información relacionada con seguidad. Además, se han organizado seis talleres específicos de seguridad de proceso con diversos perfiles profesionales tanto de personal de Repsol como con gerentes de empresas de servicio.



Operación segura → Acciones



Acción

Continuar impulsando la cultura de seguridad entre los empleados.



Descripción

Desarrollaremos un plan compuesto por diferentes acciones que permita a los trabajadores de la refinería generar conciencia y mejorar su desempeño en materia de seguridad. Entre las principales acciones se incluye la difusión de boletines informativos y ejecución de una campaña de prevención.



Indicadores

Publicar al menos 10 boletines informativos y realizar una campaña de prevención con los servicios médicos.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

En 2022, se han publicado diez boletines con diversos contenidos relacionados con algunas áreas de nuestra cultura de seguridad, como la observación preventiva, las auditorías de permisos de trabajo o la documentación actualizada en el sistema de Gestión Documental. También se ha lanzado un novedoso formato de comunicación en forma de concurso mensual denominado ¿y tú qué ves?. Además, en colaboración con los servicios médicos, se ha realizado una campaña de comunicación sobre músculo-esquelético.



Operación segura → Acciones



Acción

Aumentar las capacidades de respuesta de nuestros empleados ante un posible ataque a los sistemas informáticos.



Descripción

Con el fin de mejorar la gestión ante un posible ciberataque, colaboraremos en la realización de un simulacro para este tipo de situaciones.



Indicadores

Participar en un simulacro.



Contribución a los ODS





Qué hemos conseguido

En 2022, se ha organizado un simulacro de ciberataque que ha permitido a los empleados del complejo industrial ensayar los protocolos a seguir en caso de que las instalaciones se vean afectadas por un incidente de este tipo, reforzando la seguridad.



Operación segura → Acciones



Acción

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.



Descripción

Realizaremos encuentros sobre seguridad con empresas contratistas y premiaremos sus resultados y buenas prácticas.



Indicadores

Celebrar al menos un encuentro anual y nombrar al ganador del Premio de Seguridad de empresas contratistas.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

En 2022, se ha organizado y celebrado un encuentro con las empresas contratistas que trabajan en el Complejo Industrial de Cartagena en formato presencial y telemático. Además, se ha reconocido y entregado a la empresa NAVEC un reconocimento por su desempeño en materia de seguridad en el ejercicio 2022.



Operación segura → Acciones



Acción

Fortalecer los criterios de medioambiente y seguridad entre las empresas externas que trabajan en el complejo industrial.



Descripción

Continuaremos promoviendo entre las empresas contratistas la importancia y el buen hacer en materia de medioambiente, seguridad, buen gobierno, ética y conducta, mediante la difusión de comunicaciones, además realizaremos talleres sobre actitudes ante la seguridad.



Indicadores

- 1. Conseguir la participación de, al menos, 40 personas de empresas contratistas en los talleres que se programen.
- 2. Emitir al menos seis comunicaciones a empresas auxiliares sobre los principios indicados.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

El complejo industrial ha organizado dos sesiones de trabajo enmarcadas en el taller de concienciación sobre barreras de seguridad y trampas mentales. En las jornadas, han participado 45 personas de 18 empresas contratistas diferentes. Además, se han realizado 10 comunicaciones a empresas contratistas relacionadas con la seguridad y el medioambiente.



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.





Personas → Acciones



Acción

Colaborar en proyectos que permitan el desarrollo social y la dinamización económica.



Descripción

Continuaremos participando en proyectos de ámbito social, cultural, deportivo y/o medio ambiental que beneficien a diferentes colectivos y que permitan el desarrollo social y la dinamización económica de los entornos en los que se desarrollan.



Indicadores

Colaborar o apoyar 20 proyectos diferentes.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

A lo largo del año 2022, hemos participado en 20 proyectos entre los que podemos destacar el apoyo a La Mar de Músicas, al fomento del deporte con el patrocinio de diferentes pruebas, las colaboraciones con el Banco de Alimentos o actuaciones de limpieza de playas y fondos marinos.



Personas → Acciones



Acción

Colaborar en el desarrollo sostenible del puerto de Cartagena.



Descripción

Participaremos en las acciones que promueva la Autoridad Portuaria de Cartagena en el marco del pacto por la sostenibilidad del puerto para la consecución de los ODS.



Indicadores

- 1. Participar en las acciones de divulgación propuestas por el puerto de Cartagena relativas a los ODS.
- 2. Superar la verificación de la guía de buenas prácticas ambientales.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

En 2022, hemos participado en todas las inciativas que la Autoridad Portuaria de Cartagena ha convocado relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya sea a través de reuniones o eventos. Además, hemos recibido del ente portuario bonificaciones de incentivación por la aplicación de las mejores prácticas Medio Ambientales.



Personas → Acciones



Acción

Promover la reducción de desigualdades generando oportunidades de formación entre los jóvenes del entorno.



Descripción

Colaboraremos en el impulso de una educación de calidad y reducción de desigualdades apoyando al sistema educativo para promover la formación y el desarrollo de prácticas entre los jóvenes, fortaleciendo sus competencias y ofreciéndoles nuevas oportunidades de inserción laboral.



Indicadores

Colaborar en la formación de 30 alumnos como Operadores de Planta Química y Analistas de Laboratorio.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

Se ha impartido formación y ofrecido el desarrollo de prácticas a más de 60 estudiantes a través de la Formación Profesional Dual, alumnos de FCT y del curso de operador de planta química. Además, tras un acuerdo de colaboración con la Agencia de Desarrollo Local de Empleo, una alumna ha realizado prácticas en el complejo. De manera adicional, hemos participado en la primera Feria de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación ofreciendo información sobre nuestras ofertas de empleo y prácticas.



Personas → Acciones



Acción

Fomentar una Formación Profesional (FP) de calidad.



Descripción

Colaboraremos con la Dirección General de Formación Profesional para la formación de profesorado, apoyándonos en la experiencia de nuestros empleados y aportando sus conocimientos.



Indicadores

Llevar a cabo curso piloto de formación de profesorado de FP de mecatrónica y química industrial en nuestras instalaciones.



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

Hemos desarrollado, junto a la consejería de Educación, un curso dirigido a docentes de la rama de Química Industrial de la Región de Murcia para acercar los nuevos proyectos y tecnologías de la compañía a 18 profesores. Además, se ha impartido una charla de formación relacionada con mecatrónica a profesores y alumnos del centro de formación integral de formación Politécnico.



Personas → Acciones



Acción

Impulsar el desarrollo del talento de la compañía.



Descripción

A través del programa "Aprende y Lidera", desplegaremos iniciativas y planes de acción para la identificación, fidelización, desarrollo y retención del talento de la compañía, generando compromiso e incentivando el bienestar de los empleados y fortaleciendo sus competencias profesionales, lo que a su vez aporta el talento necesario para la transformación industrial.



Indicadores

Desarrollar el programa 'Aprende y Lidera' entre los perfiles seleccionados.



Contribución a los ODS









Qué hemos conseguido

En 2022, cuatro empleados han estado implicados en este programa. Dos han finalizado la formación y otros dos han iniciado su participación tras ser identificados como trabajadores con alto potencial.



Personas → Acciones



Acción

Difundir el libro "Los derechos humanos y Repsol" entre los empleados de la refinería y su entorno.



Descripción

Publicaremos el libro de "Los derechos humanos y Repsol" correspondiente al año 2021 para mostrar nuestro camino en estos años como garante de los mismos en nuestras operaciones y con nuestros empleados, comunidades y cadena de valor.



Indicadores

Difundir entre los empleados de la refinería el libro de "Los derechos humanos y Repsol" y publicarlo en la página web del complejo industrial.



Contribución a los ODS







Qué hemos conseguido

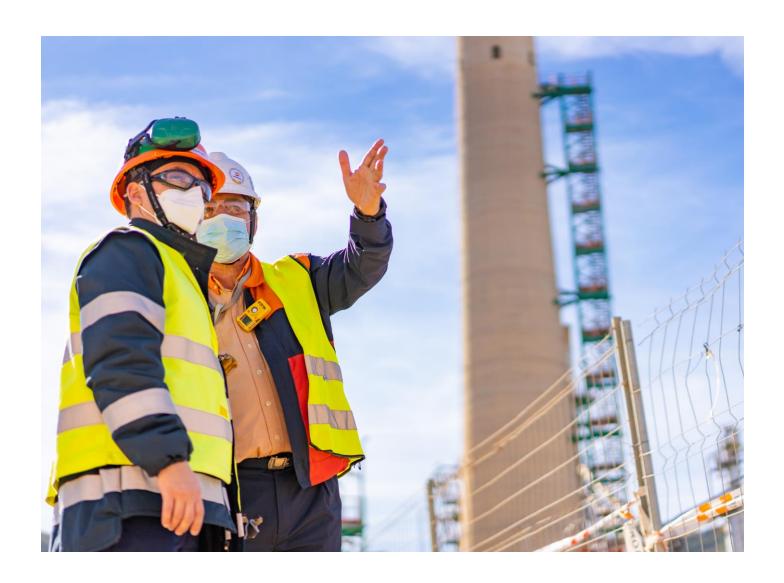
Este año hemos publicado, tanto en la intranet como en la página web del complejo industrial de Cartagena, el libro "Los derechos humanos y Repsol" para divulgar y dar a conocer las numerosas acciones que hemos realizado como compañía en este ámbito.



Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Garantizar la transparencia en Seguridad y Medio Ambiente.



Descripción

Continuaremos realizando la memoria de Seguridad y Medio Ambiente del año anterior a fin de compartir con los grupos de interés información sobre nuestro desempeño, principales proyectos, así como nuestro alineamiento con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Indicadores

Publicación de la memoria de Seguridad y Medio Ambiente correspondiente a 2021.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

En el marco de nuestro compromiso con la transparencia, en 2022 hemos realizado balance de nuestro desempeño en materia de seguridad y medio ambiente, que ha quedado plasmado en una memoria anual que se ha publicado en la página web del complejo industrial. Esta memoria, está asociada a nuestro objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones



Descripción

Impulsaremos la participación de empresas locales en procesos de contratación en los casos donde el tejido empresarial local tenga capacidad para prestar servicio.



Indicadores

Impulsar la participación en procesos de adjudicación del 100% de empresas locales en los casos en los que dichas empresas tengan capacitación.



Contribución a los ODS











Qué hemos conseguido

A lo largo de 2022, se ha impulsado la participación de las empresas locales en todas las licitaciones emitidas en las que tenían capacidad de ofrecer los servicios demandados, promoviendo la generación de empleo y el desarrollo de la zona.



Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.

