



2022

Plan de Sostenibilidad

CARTAGENA





Aviso legal

El presente Plan Local de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2022: Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

01. Nuestra visión de la sostenibilidad	4
02. Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
03. Plan de Sostenibilidad 2022	8
3.1. Resumen	8
3.2. Cambio climático	9
3.3. Medioambiente	12
3.4. Innovación y tecnología	17
3.5. Operación segura	19
3.6. Personas	25
3.7. Ética y transparencia	32
04. Proceso de actualización del Plan	35



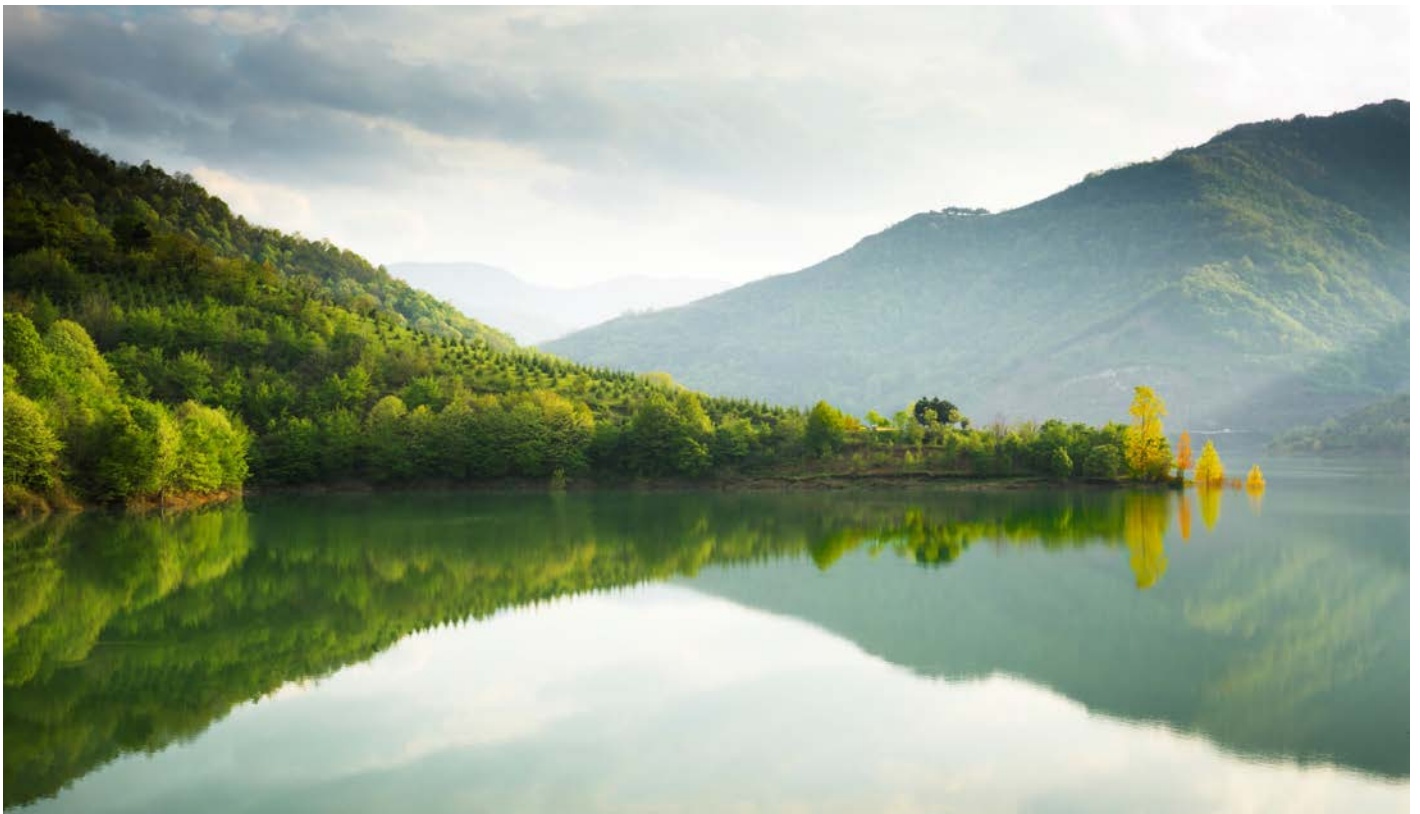
Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan en torno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Este ejercicio lo repetimos cada año generando iniciativas que buscan maximizar los impactos positivos y minimizar los negativos en la sociedad y el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de valor.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.



Nuestra visión de la sostenibilidad

Los Planes de Sostenibilidad se articulan en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad de Repsol



Cambio climático

Queremos ser una compañía
cero emisiones netas en
2050



Medioambiente

Consumimos los recursos
indispensables para generar
la energía más eficiente y
con el menor impacto posible



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e
incorporamos los avances
tecnológicos para seguir
creciendo y mejorar nuestro
entorno



Operación segura

Garantizamos la seguridad
de nuestros empleados,
contratistas, socios y
comunidad local



Personas

Apostamos por las personas
e impulsamos su desarrollo y
el de las comunidades donde
operamos



Ética y transparencia

Actuamos de forma
responsable e íntegra ahí
donde estamos presentes

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Repsol apoya la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Los principales esfuerzos se concentran desde 2018 en los ODS 7, 8 y 13, por su papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los ODS 6, 9 y 12, priorizando la innovación, la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en sus operaciones; y el ODS 17, estableciendo alianzas con el resto de grupos de interés y participando activamente en diferentes asociaciones.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones

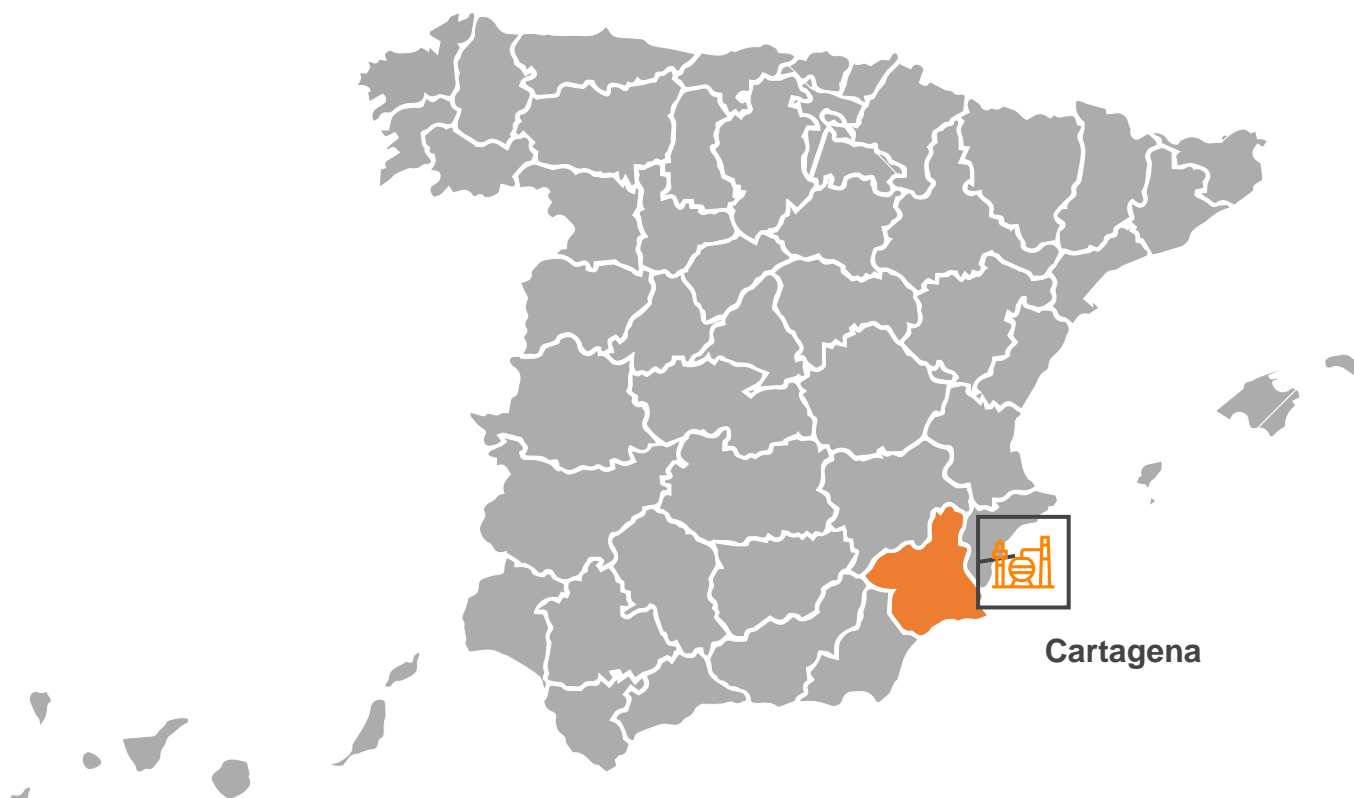
Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.

Conscientes de los retos que aún existen en cuanto a la Agenda 2030, hemos estado involucrados en la elaboración de la **Hoja de ruta de los ODS para el sector del petróleo y el gas de IPIECA**, que será una guía en la incorporación de acciones vinculadas a los 17 ODS. Igualmente, estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



Resumen

20
Acciones totales

 **Cambio climático**


2

 **Medioambiente**

4

 **Innovación y tecnología**

1

 **Operación segura**

5

 **Personas**

6

 **Ética y transparencia**

2

Cambio climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media del planeta respecto a los niveles pre-industriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

En diciembre de 2019 Repsol expresó públicamente que orientaría su estrategia para ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores disrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de cero emisiones en 2050.

En ese sentido, estamos adheridos a la iniciativa Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y participar en el fondo de inversión OGCI Climate Investment, para canalizar la inversión comprometida de 1.000 millones de USD en diez años en el desarrollo de tecnologías que permitan reducir las emisiones GEI en una escala significativa.



Cambio climático → Acciones



Acción

Contribuir al objetivo de Repsol de ser compañía cero emisiones netas en 2050.



Descripción

Continuaremos identificando acciones que nos permitan reducir nuestras emisiones de CO₂ en un 25% para el año 2025, sobre la base de 2016, de acuerdo a la hoja de ruta establecida por la compañía, contribuyendo a la lucha contra el cambio climático. Uno de los proyectos que implementaremos será la puesta en marcha de tres nuevos precalentadores en hornos de proceso que permitirán mejorar nuestra eficiencia energética.



Indicadores

Avanzar en un 15% en el desarrollo de proyectos del plan 25/25.



Contribución a los ODS



Cambio climático → Acciones



Acción

Reducir las emisiones anuales de CO₂ avanzando en la transición energética.



Descripción

Pondremos en marcha nuevos proyectos y medidas de eficiencia energética en nuestros procesos para avanzar en la transformación industrial y continuar reduciendo las emisiones anuales de CO₂ para contribuir a la desaceleración del cambio climático. Todas las mediciones serán auditadas para verificar los avances conseguidos.



Indicadores

Reducir 27.900 toneladas de CO₂ mediante diversas acciones



Contribución a los ODS



Plan de Sostenibilidad 2022

Medioambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para minimizar los impactos ambientales. Para ello, optimizamos el uso de los recursos que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La prevención y minimización de los impactos, así como la restauración del entorno en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.



Medioambiente → Acciones



Acción

Avanzar en la construcción de la planta de biocombustibles avanzados.



Descripción

Continuaremos con los trabajos de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España que permitirá, a partir de 2023, producir biocombustibles sostenibles a partir de residuos, apostando por la economía circular como herramienta para el uso eficiente de los recursos y la reducción de emisiones.



Indicadores

Conseguir un 75% del avance del proyecto.



Contribución a los ODS



Medioambiente → Acciones



Acción

Impulsar la economía circular dentro del complejo.



Descripción

Fomentaremos la aplicación del principio de jerarquía de residuos, mediante la integración de políticas de economía circular en nuestra actividad, impulsando la prevención de su generación y su valorización, contribuyendo al consumo responsable.



Indicadores

Conseguir una valorización del 90% de los residuos.



Contribución a los ODS



Medioambiente → Acciones



Acción

Continuar optimizando la gestión integrada del agua.



Descripción

Consideramos el agua como un recurso estratégico, realizaremos un uso eficiente del agua que utilizamos en nuestros procesos con la aplicación de diferentes acciones, y fomentaremos la reutilización interna para optimizar el consumo con la puesta en marcha de una planta de ultrafiltración.



Indicadores

Mantener una intensidad en el consumo de agua inferior a la media del sector en Europa y poner en marcha una planta de ultrafiltración de agua.



Contribución a los ODS



Medioambiente → Acciones



Acción

Reforzar la cultura medioambiental entre los empleados del complejo industrial.



Descripción

En línea con nuestro Plan Anual de Medio Ambiente, reforzaremos la difusión de la información relacionada con la sostenibilidad de nuestras operaciones entre los empleados de la refinería mediante formaciones y comunicaciones específicas.



Indicadores

Llegar a 500 empleados de la refinería



Contribución a los ODS



Innovación y tecnología

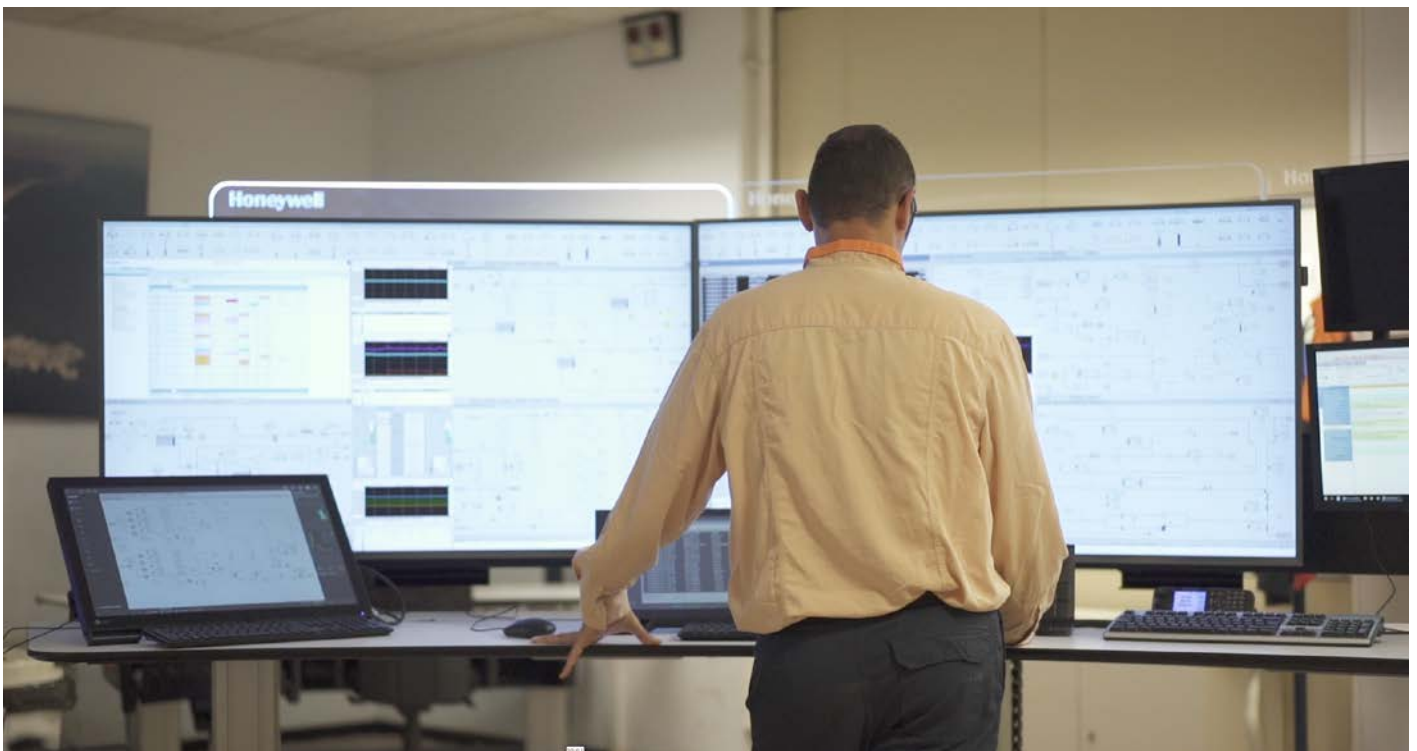
La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Adicionalmente, Repsol participa junto con sus socios del sector Oil&Gas en el OGCI Climate Investments (OCGI-CI), vehículo para canalizar la inversión comprometida de más de 1.000 millones de dólares en startups con el objetivo de combatir el cambio climático mediante la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero asociados al suministro energético.

También, desde su creación en 2017, el Programa de Digitalización de Repsol mantiene un compromiso firme con la Sostenibilidad, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio, generando valor en toda la cadena de actividad.



Innovación y tecnología → Acciones



Acción

Avanzar en la digitalización de nuestro complejo implantando aplicaciones digitales.



Descripción

Continuaremos impulsando la digitalización a través de nuevos proyectos, incorporando avances tecnológicos en la refinería que nos permitan avanzar en la transformación industrial y mejorar nuestra eficiencia energética y de proceso. Un ejemplo será la implantación del programa Work Permit Platform que posibilitará una mayor eficiencia en la tramitación y gestión de permisos de trabajo, o el estudio de la iniciativa Low Emission Operation para reducir las emisiones de CO₂ conforme al plan 25/25.



Indicadores

Implementar el 93% de las actividades planificadas en el plan de digitalización.



Contribución a los ODS



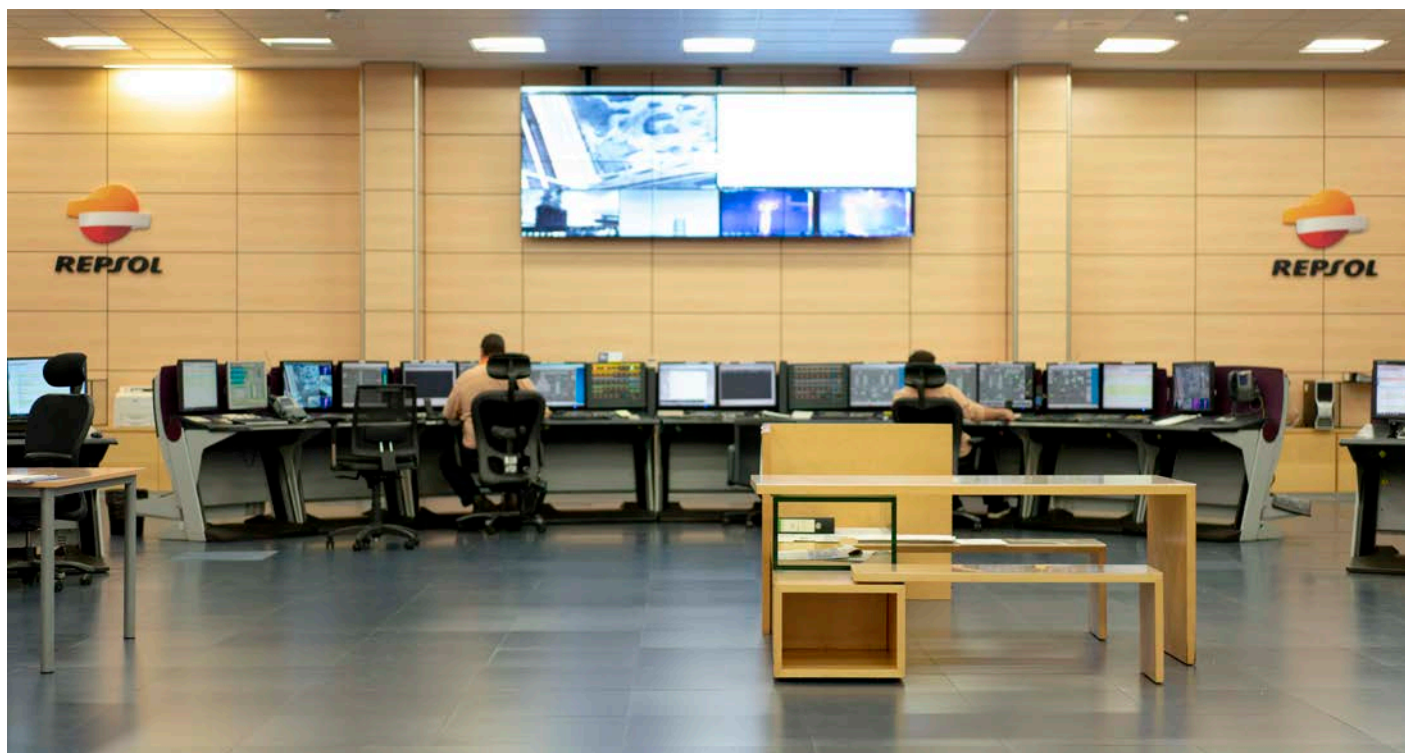
Operación segura

Mantener un desempeño excelente en seguridad es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la identificación y corrección temprana de condiciones inseguras.

En el contexto mundial actual, con la aceleración del proceso de digitalización de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en ciclos de mejora y adaptación de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.



Operación segura → Acciones



Acción

Continuar reforzando la cultura de Seguridad de Proceso entre nuestros empleados y empresas de servicio.



Descripción

En nuestro compromiso con la mejora continua, realizaremos actividades de formación y concienciación relacionadas con la seguridad de proceso dirigida a los profesionales de la refinería que participan en las etapas de diseño, operación y mantenimiento de las unidades.



Indicadores

Involucrar en actividades de formación y concienciación a más de 400 personas de la refinería y de empresas de servicio.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Continuar impulsando la cultura de seguridad entre los empleados.



Descripción

Desarrollaremos un plan compuesto por diferentes acciones que permita a los trabajadores de la refinería generar conciencia y mejorar su desempeño en materia de seguridad. Entre las principales acciones se incluye la difusión de boletines informativos y ejecución de una campaña de prevención.



Indicadores

Publicar al menos 10 boletines informativos y realizar una campaña de prevención con los servicios médicos.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Aumentar las capacidades de respuesta de nuestros empleados ante un posible ataque a los sistemas informáticos.



Descripción

Con el fin de mejorar la gestión ante un posible ciberataque, colaboraremos en la realización de un simulacro para este tipo de situaciones.



Indicadores

Participar en un simulacro.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.



Descripción

Realizaremos encuentros sobre seguridad con empresas contratistas y premiaremos sus resultados y buenas prácticas.



Indicadores

Celebrar al menos un encuentro anual y nombrar al ganador del Premio de Seguridad de empresas contratistas.



Contribución a los ODS



Operación segura → Acciones



Acción

Fortalecer los criterios de medioambiente y seguridad entre las empresas externas que trabajan en el complejo industrial.



Descripción

Continuaremos promoviendo entre las empresas contratistas la importancia y el buen hacer en materia de medioambiente, seguridad, buen gobierno, ética y conducta, mediante la difusión de comunicaciones, además realizaremos talleres sobre actitudes ante la seguridad.



Indicadores

1. Conseguir la participación de, al menos, 40 personas de empresas contratistas en los talleres que se programen.
2. Emitir al menos seis comunicaciones a empresas auxiliares sobre los principios indicados.



Contribución a los ODS



Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.



Personas → Acciones



Acción

Colaborar en proyectos que permitan el desarrollo social y la dinamización económica en nuestro entorno.



Descripción

Continuaremos participando en proyectos de ámbito social, cultural, deportivo y/o medio ambiental que beneficien a diferentes colectivos y que permitan el desarrollo social y la dinamización económica de los entornos en los que se desarrollan.



Indicadores

Colaborar o apoyar 20 proyectos diferentes.



Contribución a los ODS





Acción

Colaborar en el desarrollo sostenible del puerto de Cartagena.



Descripción

Participaremos en las acciones que promueva la Autoridad Portuaria de Cartagena en el marco del pacto por la sostenibilidad del puerto para la consecución de los ODS.



Indicadores

1. Participar en las acciones de divulgación propuestas por el puerto de Cartagena relativas a los ODS.
2. Superar la verificación de la guía de buenas prácticas ambientales.



Contribución a los ODS





Acción

Promover la reducción de desigualdades generando oportunidades de formación entre los jóvenes del entorno.



Descripción

Colaboraremos en el impulso de una educación de calidad y reducción de desigualdades apoyando al sistema educativo para promover la formación y el desarrollo de prácticas entre los jóvenes, fortaleciendo sus competencias y ofreciéndoles nuevas oportunidades de inserción laboral.



Indicadores

Colaborar en la formación de 30 alumnos como Operadores de Planta Química y Analistas de Laboratorio.



Contribución a los ODS



Personas → Acciones



Acción

Fomentar una Formación Profesional (FP) de calidad.



Descripción

Colaboraremos con la Dirección General de Formación Profesional para la formación de profesorado, apoyándonos en la experiencia de nuestros empleados y aportando sus conocimientos.



Indicadores

Llevar a cabo curso piloto de formación de profesorado de FP de mecatrónica y química industrial en nuestras instalaciones.



Contribución a los ODS





Acción

Impulsar el desarrollo del talento de la compañía.



Descripción

A través del programa "Aprende y Lidera", desplegaremos iniciativas y planes de acción para la identificación, fidelización, desarrollo y retención del talento de la compañía, generando compromiso e incentivando el bienestar de los empleados y fortaleciendo sus competencias profesionales, lo que a su vez aporta el talento necesario para la transformación industrial.



Indicadores

Desarrollar el programa 'Aprende y Lidera' entre los perfiles seleccionados.



Contribución a los ODS





Acción

Difundir el libro "Los derechos humanos y Repsol" entre los empleados de la refinería y su entorno.



Descripción

Publicaremos el libro de "Los derechos humanos y Repsol" correspondiente al año 2021 para mostrar nuestro camino en estos años como garante de los mismos en nuestras operaciones y con nuestros empleados, comunidades y cadena de valor.



Indicadores

Difundir entre los empleados de la refinería el libro de "Los derechos humanos y Repsol" y publicarlo en la página web del complejo industrial.



Contribución a los ODS



Plan de Sostenibilidad 2022

Ética y transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de objetivos que aseguran que la compañía promueve e incentiva una cultura de integridad y responsabilidad para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Garantizar la transparencia en Seguridad y Medio Ambiente.



Descripción

Continuaremos realizando la memoria de Seguridad y Medio Ambiente del año anterior a fin de compartir con los grupos de interés información sobre nuestro desempeño, principales proyectos, así como nuestro alineamiento con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



Indicadores

Publicación de la memoria de Seguridad y Medio Ambiente correspondiente a 2021.



Contribución a los ODS



Ética y transparencia → Acciones



Acción

Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Descripción

Impulsaremos la participación de empresas locales en procesos de contratación en los casos donde el tejido empresarial local tenga capacidad para prestar servicio.



Indicadores

Impulsar la participación en procesos de adjudicación del 100% de empresas locales en los casos en los que dichas empresas tengan capacitación.



Contribución a los ODS



Proceso de actualización del Plan

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.



2022

Plan de Sostenibilidad