



BALANCE

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Complejo Industrial
Cartagena



Plan de Sostenibilidad 2018

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada de una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

17 Acciones / **100%** Cumplimiento

	Ética y transparencia	4 ACCIONES
	Personas	6 ACCIONES
	Operación segura	2 ACCIONES
	Medioambiente	2 ACCIONES
	Cambio climático	1 ACCIÓN
	Innovación y tecnología	2 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

Plan de Sostenibilidad 2018

Proyectos destacados



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En la refinería de Repsol en Cartagena nos proponemos cada año retos que contribuyan a un uso eficiente de los recursos y el respeto a nuestro entorno.

Semana de la Ciencia

La Semana de la Ciencia sigue creciendo acercando el mundo de la energía a toda la sociedad. En 2018 participaron más de 2.000 personas en los talleres para escolares y en la oferta científica y cultural propuesta para el público adulto: cine, exposiciones, rutas patrimoniales y charlas centradas en la energía y en el papel de la mujer en la ciencia.



Sostenibilidad

El agua y su escasez es un tema clave en Repsol. En la Refinería de Cartagena todos estamos concienciados en un aprovechamiento máximo de este recurso natural. Por ello, hemos desarrollado nuevas estrategias de aprovechamiento y reutilización del consumo de agua y hemos incorporado políticas de concienciación y formación en nuestra actividad diaria.

Seguridad

Queremos ser parte de la solución en situaciones críticas, por ello hemos participado en el simulacro organizado por la Unidad Militar de Emergencias en la Región de Murcia, colaborando en el diseño de las actuaciones y comprobando los sistemas de lucha contra la emergencia relacionados con la seguridad de las instalaciones y el medio ambiente.





PRESENTACIÓN

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2018

Nombre de departamento



CONTENIDOS

1 Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este Plan _____ 3

2 Plan de Sostenibilidad 2018 . Resumen _____ 4

Objetivos de Desarrollo Sostenible _____ 5

 **Ética y transparencia** _____ 7

 **Personas** _____ 12

 **Operación segura** _____ 19

 **Medioambiente** _____ 22

 **Cambio climático** _____ 25

 **Innovación y tecnología** _____ 27

3 Proceso de actualización de este Plan _____ 30

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© REPSOL, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Repsol, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

1 Nuestra visión de la sostenibilidad

Preparación de este plan



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.

Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

El Plan Global de Sostenibilidad se articula en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Repsol.

Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes

Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social

Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local

Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible

Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático

Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan 2018
de Sostenibilidad
C.I. Cartagena / **17** Acciones



**Ética y
transparencia**

4 ACCIONES



Personas

6 ACCIONES



**Operación
segura**

2 ACCIONES



Medioambiente

2 ACCIONES



**Cambio
climático**

1 ACCIÓN



**Innovación
y tecnología**

2 ACCIONES

Este plan responde a las expectativas identificadas entre los grupos de interés entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Fomentar el desarrollo socioeconómico local.
- Minimizar los impactos ambientales que se producen en el entorno.
- Hacer un uso responsable y eficiente del agua.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.

El 88% de las acciones incluidas en este plan están vinculadas al sistema de retribución variable de las personas que trabajan en Repsol, lo que constituye un compromiso inequívoco de la Compañía con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Las **acciones** que componen este **plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Educación de Calidad. La contribución a este objetivo se centra en el aumento de competencias de los jóvenes para facilitar el acceso al empleo (meta 4).



Igualdad de género. La contribución a este objetivo se centra en velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo (meta 5).



Agua limpia y saneamiento. La contribución a este objetivo se centra en la eficiencia, innovación y concienciación en el uso de los recursos hídricos (meta 4).



Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a promover un entorno de trabajo seguro (meta 8).



Industria, innovación e infraestructuras. La contribución a este objetivo se centra en facilitar y promover la innovación (meta 4).



Reducción de las desigualdades. El Complejo Industrial de Cartagena busca promover la inclusión social y económica en el entorno de nuestras operaciones (meta 2).



Producción y consumo responsables. En este plan se describen proyectos que inciden en la economía circular (meta 8).



Acción por el clima. Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6).



Alianzas para lograr los objetivos. En este plan se recogen acciones basadas en la constitución de alianzas en la esfera público-privada (meta 17).

En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política
responsable

Prácticas justas
de marketing y venta



ACCIÓN

Afianzar las herramientas éticas de la compañía en la refinería.

DESCRIPCIÓN

Comunicaremos a los trabajadores las herramientas con las que cuentan para denunciar cualquier actitud o acción que no se corresponda con el código de ética y conducta de la compañía.

INDICADOR

Realizar al menos 12 comunicaciones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado comunicaciones semanales al público interno de la refinería, refrescando las principales normas de ética e invitando a todos los trabajadores a visitar el espacio web dónde se ubican todas las normas de la compañía.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Comunicar a nuestros socios nuestros principios de actuación, para que los asuman como suyos en el desempeño de sus trabajos en la refinería.

DESCRIPCIÓN

Enviaremos comunicaciones a las empresas auxiliares que trabajan en Repsol para asegurarnos de que conocen y aplican nuestros principios de ética y conducta, buen gobierno, seguridad, medio ambiente y sostenibilidad.

INDICADOR

Realizar cuatro comunicaciones a lo largo del año con nuestras políticas de actuación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos enviado cuatro comunicaciones a lo largo del año con buenas practicas o información acerca de los principios de ética y conducta, buen gobierno, seguridad, medio ambiente y sostenibilidad de la Compañía.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar campañas de información específicas sobre nuestra actividad entre la población más joven.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo un plan de comunicación sobre nuestra actividad que permita acercar a los más pequeños nuestros valores y nuestra responsabilidad como empresa energética.

INDICADOR

Superar el número de personas que participan en las sesiones informativas el año pasado (2.000 personas).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos llevado a cabo campañas de divulgación acerca de la energía y la eficiencia energética entre estudiantes de todos los niveles. Así, hemos invitado a los centros educativos a conocer el centro de visitas de la refinería de Cartagena, superando las 2.000 personas que han recibido información acerca de nuestra actividad y nuestras medidas de seguridad y control medioambiental.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Valorar los avances en seguridad de las empresas externas que trabajan con nosotros.

DESCRIPCIÓN

Analizaremos el desempeño en seguridad de las empresas externas que trabajan en la refinería y premiaremos las buenas prácticas, incorporando en ellas nuestra cultura en seguridad.

INDICADOR

Realizar dos encuentros de seguridad al año con los gerentes de las empresas contratistas y en el de final de año, entregar del Premio de Seguridad de empresas contratistas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos mantenido dos reuniones con las principales empresas externas que trabajan en la refinería de Cartagena. Con ellas hemos compartido experiencias en seguridad, que se han convertido en lecciones aprendidas para todos. Tras valorar el desempeño de todas las empresas, destacamos dos como ejemplo de buen hacer y de profesionalidad en seguridad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Repsol** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interaccionamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.)



ACCIÓN

Ayudar a los jóvenes a ingresar en el mercado laboral.

DESCRIPCIÓN

Participaremos en acciones de divulgación y capacitación de los jóvenes de nuestro entorno para que, como expertos en el mercado laboral global, cuenten con la información y herramientas necesarias para acceder al mercado laboral.

INDICADOR

Asistir a dos ferias de empleo y congresos de dinamización laboral.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en foros de empleo universitarios incorporando sesiones de formación práctica de acceso al mercado laboral, dando nociones de cuáles son las vías y las mejores prácticas para enfrentarse a una oferta de empleo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Celebrar la Semana de la Ciencia ampliando la programación al público en general.

DESCRIPCIÓN

Volveremos a celebrar la semana de la Ciencia ampliando la programación de años de anteriores de modo que ofrezcamos actuaciones interesantes al público en general, más allá del escolar de años anteriores.

INDICADOR

Conseguir una asistencia de más de 500 personas de público mayor de 18 años.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos incorporado un programa de acciones por la tarde, enfocada a un público adulto y que ha recibido a más de 500 personas. Todas las acciones del programa estaban relacionadas con la ciencia: Ciclo de cine científico, Ruta de arqueología astronómica por yacimientos romanos, Exposición de mujeres en la ciencia, Charlas científicas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Colaborar de la mano de las instituciones públicas en el desarrollo de eventos culturales y deportivos en nuestro entorno asesorando en temas de Sostenibilidad.

DESCRIPCIÓN

Colaboraremos con el desarrollo de eventos culturales y asesoraremos a la organización en temas de eficiencia y Economía Circular.

INDICADOR

Colaborar con el desarrollo de dos eventos en la ciudad de Cartagena.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos colaborado de forma activa con los principales eventos sociales y culturales de Cartagena: La Mar de Músicas y Carthagíeses y Romanos. Hemos realizado iniciativas de divulgación cultural: concurso literario y noche de conciertos gratuitos por toda la ciudad, llegando a un público de más de 10.000 personas. En ambas acciones hemos participado en la definición de un plan de mejora de la limpieza y la reutilización de recursos, buscando con ello la sostenibilidad de los eventos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar políticas de conciliación e igualdad en la refinería.

INDICADOR

Implementar nuevas medidas de conciliación y realizar el informe de género.

DESCRIPCIÓN

Incentivaremos el comité de clima de la refinería incluyendo nuevos objetivos y desarrollaremos un estudio de distribución de género de la plantilla de trabajadores de la refinería.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



A lo largo de este año, hemos generado mecánicas de trabajo con los centros educativos para fomentar la presencia de candidatas en nuestras ofertas empleo. Para mejorar las políticas de igualdad, se ha realizado un estudio de universo de género en la refinería de Cartagena. Además, buscando la mayor conciliación entre la vida personal y laboral de nuestros trabajadores, se ha definido la implantación de la jornada intensiva.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Desarrollar un plan de integración más eficaz de estudiantes en prácticas.

DESCRIPCIÓN

Mejoraremos el proceso de selección e integración a los puestos de estudiantes en prácticas, de modo que su tiempo de aprendizaje en nuestras instalaciones satisfaga sus necesidades formativas y de próxima inserción al mercado laboral.

INDICADOR

Definir el plan y comunicarlo a las partes interesadas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos elaborado un plan de tareas a realizar con los alumnos, elaborado por su área de trabajo y por el área de Personas y Organización: plan de incorporación, bienvenida, visita al centro de visitas y reunión de cierre con los alumnos, elaboración de cuestionario de satisfacción y acciones de mejora identificadas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar actuaciones de desarrollo social en la población de Alumbres, la más cercana a la refinería.

DESCRIPCIÓN

Llevaremos a cabo planes educativos, culturales, sociales y deportivos en la población de Alumbres para desarrollar distintas áreas sociales de la población.

INDICADOR

Desarrollar al menos cinco actuaciones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Tras realizar dos reuniones a lo largo del año con asociaciones vecinales e institucionales de Alumbres, hemos definido las áreas de actuación principales para el desarrollo social, deportivo y cultural de la población. Tras estos acuerdos, Repsol ha colaborado con el deporte base de Alumbres, Desarrollo de pruebas deportivas, recuperación de espacios para los más pequeños y de infraestructuras deportivas y colaboración con el colegio.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.

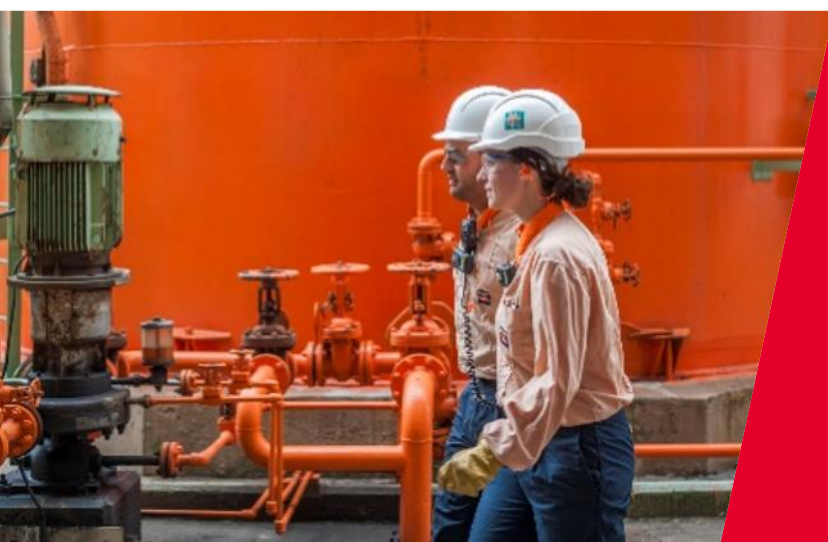


Prevención de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Crear y aplicar una campaña de concienciación sobre seguridad aplicada al proceso de producción.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos una campaña de concienciación basada en 10 reglas básicas de seguridad para la ejecución del proceso productivo. Esta campaña se desarrollará en Repsol y se trasladará a las empresas auxiliares que trabajan en la instalación de la compañía en el Valle de Escombreras.

INDICADOR

Desarrollar la campaña entre personal de Repsol y de empresas auxiliares.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos colaborado desde la refinería de Cartagena en la elaboración de un plan de concienciación y formación de las personas en seguridad operativa. Con nuestra experiencia, hemos definido cuáles son los principales hitos que deberían estar incluidos en el plan de comunicación. El diseño de la campaña queda pendiente de que la corporación lo adapte a los diversos públicos de la compañía, repartido por todo el mundo y en distintas áreas de operación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar activamente en el simulacro de seguridad general que se desarrollará en la Región de Murcia.

DESCRIPCIÓN

Seremos parte activa del simulacro que la Unidad Militar de Emergencias desarrollará en la Región de Murcia, actuando como parte afectada por un posible accidente natural.

INDICADOR

Activar nuestro plan de emergencia.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en el simulacro organizado por la Unidad Militar de Emergencias en la Región de Murcia, colaborando en el diseño de esta simulacro que contempló la comprobación de sistemas de lucha contra la emergencia de la planta en aspectos relacionados con la seguridad de las instalaciones y del medio ambiente.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

En Repsol compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2016 en Repsol hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Gestión eficiente
de los recursos naturales

Minimización
de impactos
ambientales



ACCIÓN

Innovar en nuestra gestión del agua.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos nuevas estrategias para el máximo aprovechamiento y la reutilización del consumo de agua e incorporaremos políticas de concienciación y formación entre los empleados.

INDICADOR

Cumplir con el Plan de Acción del Agua.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos ejecutado acciones para reducir el consumo de agua e incrementar la reutilización; hemos analizado acciones de economía circular y realizado formación y concienciación de los empleados.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Integrar políticas de economía circular en nuestra actividad.

DESCRIPCIÓN

Vamos a desarrollar acciones y políticas de economía circular que nos permita la identificación e implementación de mejoras en la gestión de residuos y minimización de su generación.

INDICADOR

Crear un catálogo de acciones y análisis de la viabilidad de las mismas, estableciendo un Plan de Acción para años posteriores.

Reducción de la cantidad de residuos gestionada mediante eliminación externa (respecto a 2017).

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos identificado e implementado mejoras en la gestión de residuos, favoreciendo la aplicación del principio de jerarquía, promoviendo la prevención de su generación, fomentando la valorización y favoreciendo su trazabilidad.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Repsol comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO₂e desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Repsol está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative** (OGCI) con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



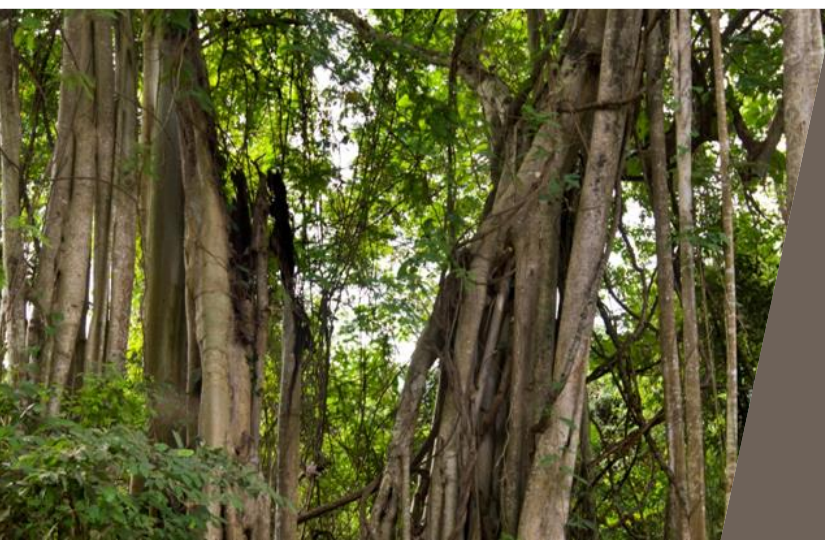
Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Reducir las emisiones de CO₂.

DESCRIPCIÓN

Identificaremos e idearemos maneras de emitir menos CO₂, para desacelerar el cambio climático. Todas las mediciones de la emisión de este gas serán certificadas por auditores independientes para verificar los avances conseguidos.

INDICADOR

Reducir 36.000 toneladas de CO₂/año respecto al año anterior según el índice IRCO₂.

Avanzar el 8% en el plan de inversiones destinadas a reducir CO₂.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos implementado medidas que nos han permitido seguir avanzando en la reducción de emisiones de CO₂, continuando con el Plan de reducción de emisiones 2014-2020 de Repsol. A lo largo de 2018 hemos avanzado en nuestro plan de inversión por encima del objetivo previsto y organismos externos nos han certificado acciones de ahorro por un total de 38.170tCO₂.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



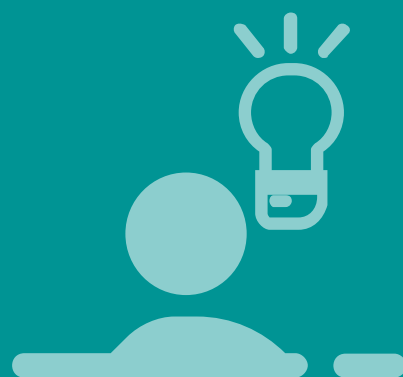
En Repsol contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Repsol apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas en el ámbito de la energía que permitan afrontar los desafíos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la bioenergía, movilidad sostenible, almacenamiento energético, eficiencia energética y energías renovables.

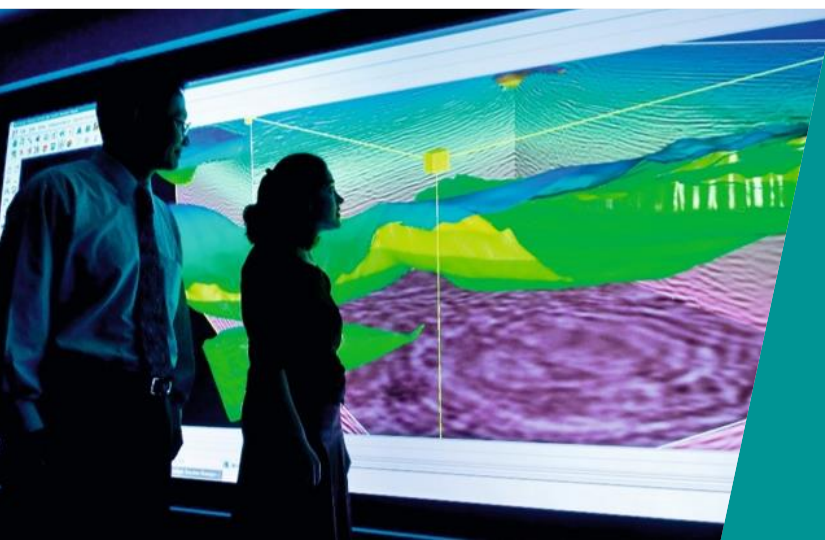
En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Repsol tiene en este eje de sostenibilidad



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



ACCIÓN

Intercambiar conocimientos de desarrollo tecnológico con instituciones de nuestro entorno.

DESCRIPCIÓN

Trabajaremos de forma coordinada y solidaria con la UPCT (Universidad Politécnica de Cartagena) de modo que juntos desarrollemos avances técnicos que permitan el desarrollo tecnológico de la sociedad y contribuya a la capacitación de los estudiantes de nuestro entorno.

INDICADOR

Firmar un convenio de colaboración global con la Universidad Politécnica de Cartagena.

Participar en tres congresos o seminarios relacionados con el desarrollo tecnológico.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos unificado interlocutores en la Universidad Politécnica de Cartagena, unificando las necesidades en ambos sentidos y siendo más eficaces en el intercambio de información. Hemos participado en el Campus Inclusivo de personas con otras capacidades, Congreso internacional de ingeniería industrial, Joint Conference on Mechanics, Design Engineering and Advanced Manufacturing (JCM).

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar en el plan motor de innovación de la Región de Murcia.

DESCRIPCIÓN

Seremos parte activa de la Fundación Isaac Peral que tiene como objetivo la innovación y el desarrollo tecnológico de la Región de Murcia en el sector productivo e industrial.

INDICADOR

Participar en todas las reuniones y proyectos que se realicen en el marco de la fundación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado en las reuniones de creación del marco para el desarrollo del proyecto en la Región de Murcia, colaborando con nuestro conocimiento en implantaciones de nuevas tecnologías.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.

