



2022

Memoria Anual de Seguridad y Medio Ambiente



Complejo Industrial de Cartagena

Índice

Presentación de la Organización _____ 3



Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente _____ 10



Descripción de los aspectos de Seguridad y Ambientales _____ 13



Programa de Gestión de Seguridad y Ambiental _____ 15



Desempeño en Seguridad de la Organización _____ 17



Comportamiento Ambiental de la Organización _____ 27



Formación y concienciación _____ 44



Sostenibilidad _____ 47



Presentación de la Organización

Presentación de la Compañía

Repsol es una compañía energética global, comprometida con un mundo sostenible. Estamos presentes en 29 países y contamos con un modelo de negocio integrado que va desde la exploración y producción de petróleo y gas, hasta la comercialización de soluciones energéticas para el hogar y la movilidad. Desplegamos nuestra actividad a través de **cuatro grandes líneas de negocio**:



Upstream

Nuestro negocio de Upstream engloba las actividades de exploración y producción de petróleo y gas natural de la compañía, que se realizan siempre siguiendo los más estrictos criterios de sostenibilidad y seguridad. Sus actividades incluyen toda la cadena de valor de este negocio, desde la exploración hasta el aprovechamiento comercial de los recursos.

Industrial

Somos líderes en Europa por nuestra elevada competitividad y la calidad de nuestros activos en el negocio industrial. Contamos con uno de los sistemas de refino más eficientes del continente, que transforma el crudo y diversas materias primas alternativas en productos de valor añadido. En el ámbito de la Química, apostamos por procesos industriales más eficientes y orientados a la economía circular.



Cliente

Para Repsol, el cliente está en el centro de nuestra estrategia, por eso nuestro objetivo es satisfacer cualquier necesidad energética de los consumidores en el hogar y la movilidad. Estamos aumentando el peso de las energías de bajas emisiones en nuestra oferta, al tiempo que nos apoyamos en la digitalización para desarrollar nuevos canales y productos comerciales, que nos permitan establecer una relación más personalizada con nuestros clientes.

Negocios de bajas emisiones

El negocio de generación baja en carbono es uno de los pilares de nuestra estrategia para ser una compañía cero emisiones netas en 2050. Contamos con 12 centrales hidroeléctricas, 2 ciclos combinados de gas y 1 parque eólico; y además, estamos desarrollando cinco proyectos renovables: dos eólicos y tres fotovoltaicos. Así, prevemos continuar nuestra expansión internacional para convertirnos en un operador global, con una capacidad de generación de 6 GW en 2025 y 20 GW en 2030.



Somos un proveedor de multienergía global, que trabaja para facilitar la evolución hacia un modelo energético con **menos emisiones**.



Multienergética Global

Presentes en toda la cadena de valor, comercializamos una amplia gama de productos en más de 90 países.



Cero emisiones netas

Lideramos la transición energética al ser la primera empresa del sector energético en marcar el objetivo de alcanzar las cero emisiones netas en 2050.



Innovadora

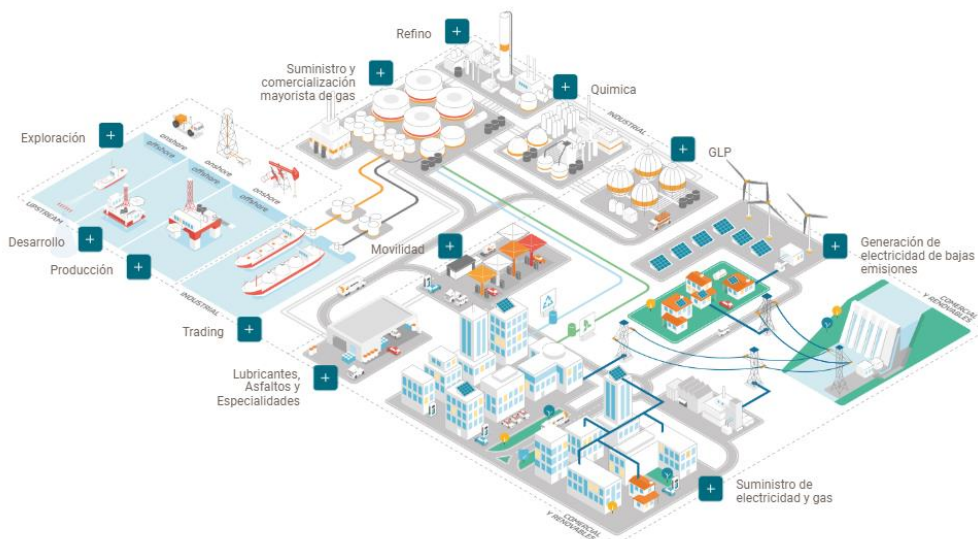
Tenemos en marcha más de 500 iniciativas digitales, que pretenden mejorar la eficiencia, la seguridad o la optimización de recursos.



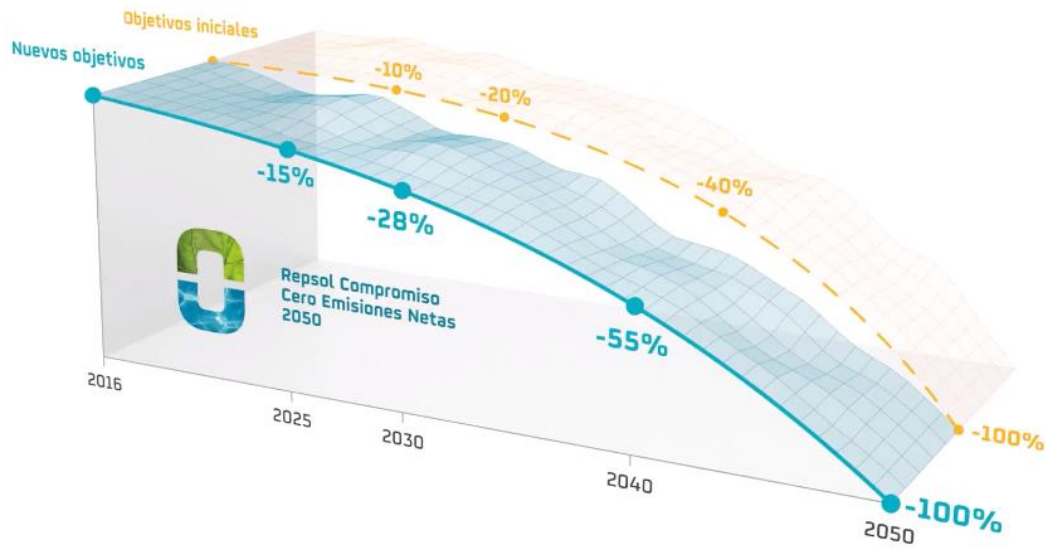
Equipo con talento

Nuestra plantilla diversa, formada por 24.000 empleados, se distribuye en 29 países y está representada en 79 nacionalidades.

Somos una compañía que lidera la **transición energética**. Trabajamos para facilitar la evolución hacia un modelo energético **descarbonizado** y con esta meta, nos hemos marcado el objetivo de ser **cero emisiones netas en 2050**. En Repsol estamos presentes en **toda la cadena de valor de la energía**.



Para alcanzar este compromiso, Repsol apuesta por promover el uso de nuevos combustibles más sostenibles como los combustibles sintéticos o los biocombustibles, impulsar la generación eléctrica de bajo carbono y fomentar la electrificación de los principales sectores de la economía y mejorar la eficiencia energética, tanto de las empresas como de la sociedad, y fomentar la reducción de su huella de carbono.



Nuestro equipo, nuestro mayor valor diferencial. Somos un equipo de más de 24.000 empleados, de 79 nacionalidades diferentes que aportan una visión diversa. Contamos con un talento comprometido y emprendedor. Promovemos un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, e impulsamos formas de trabajo que faciliten el equilibrio entre la vida personal y la profesional.



Nuevas formas de trabajo

Apostamos por una organización más plana y flexible que nos proporcione mayor agilidad y una gestión más eficiente.



Igualdad de oportunidades

Creemos en la igualdad de género con el principal objetivo de aprovechar el talento disponible en la sociedad.



Diversidad e inclusión

Promovemos la diversidad inclusiva y la no discriminación, lo que permite que los empleados desarrollen su potencial individual.

Hechos relevantes en 2022

Todavía en fase de recuperación de la crisis del COVID-19, el año 2022 se ha visto condicionado por las tensiones globales provocadas por la guerra de Ucrania. Los problemas en el suministro, el aumento de los precios de la energía y, en general, la agudización de la inflación, así como el endurecimiento de las condiciones financieras y el anuncio de políticas gubernamentales para enfrentar esta situación, han ido marcando progresivamente el periodo, que finaliza con la preocupación por la evolución de la crisis energética en Europa y de la situación económica en general.

En este contexto, volátil y de evolución incierta, la demanda de nuestros productos ha aumentado este año, tras la relajación de las restricciones a la movilidad impuestas por la pandemia, habiendo además subido los precios internacionales de referencia para buena parte de nuestros productos.

En este entorno, los centros industriales han adaptado los esquemas de producción, logísticos y comerciales para poder dar respuesta a la recuperación de la demanda y de los márgenes. Asimismo, se ha mantenido el esfuerzo en la innovación y la digitalización, con la aprobación de importantes inversiones y proyectos industriales (hidrógeno renovable, economía circular y materiales diferenciados y producción de biocombustibles avanzados) que demuestran como la descarbonización puede garantizar el futuro y la rentabilidad de los complejos industriales.

Repsol ha continuado su **avance hacia la descarbonización** para conseguir el objetivo de ser cero emisiones netas en 2050. En marzo de 2022 se ha iniciado la fase de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España en el complejo industrial de Cartagena, y se ha adquirido una participación en la compañía canadiense Enerkem, líder mundial en producción de combustibles y productos químicos renovables mediante gasificación de residuos no reciclables. Por otro lado, Repsol ha continuado desarrollando su estrategia de hidrógeno renovable participando en los Valles Regionales donde tiene actividad relevante (Coruña, Castilla la Mancha, País Vasco, Región de Murcia y Cataluña) y liderando el consorcio SHYNE (Spanish Hydrogen Network) integrado por 35 entidades de diferentes sectores. También Repsol promueve alianzas como la recientemente acordada con Navantia para la instalación de una fábrica de electrolizadores de hidrógeno en sus astilleros.

Plan estratégico 2021-2025

El Plan Estratégico 2021-2025 persigue la transformación de la Compañía y marca la pauta para acelerar la transición energética, asegurando la rentabilidad, el futuro y el máximo valor para los accionistas.

Plan estratégico 2021-2025

	Refino	Química	Trading
Rentabilidad Generación de caja en un entorno complejo	<ul style="list-style-type: none"> Margen neto de caja del primer cuartil Solomon y Wood Mackenzie Posición preferente Mejora de la competitividad y el desempeño operativo 	<ul style="list-style-type: none"> Diferenciación con productos de alto valor Crecimiento en nuevas oportunidades Flexibilidad en materias primas 60% de GLP en <i>crackers</i> vs. 25% media Unión Europea 	<ul style="list-style-type: none"> Maximizar la integración y el valor de los activos Crecimiento en productos y mercados clave
Digitalización Industria 4.0. con un impulso de la integración y mejora en la toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> Optimización de las unidades a través de la automatización y del uso de datos en tiempo real Mejora disponibilidad de activos para maximizar el rendimiento y optimizar los costes de mantenimiento [-5% en 2025] Integración gestión cadena de suministro mediante modelos de planificación basados en la inteligencia artificial y <i>machine learning</i> Uso de optimizadores inteligentes de energía para reducir el consumo y las emisiones de GEI [-0,1Mt CO₂] 		
Nuevas plataformas	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo en nuevos negocios bajos en carbono (hidrógeno, revalorización de residuos, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Plataformas de economía circular (reciclaje y productos químicos a partir de residuos) 	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento en negocios de bajo carbono (biogás/biocombustibles, CO₂, etc.)

El Plan diferencia dos períodos: el primero (2021-2022), enfocado en asegurar la fortaleza financiera, priorizando medidas de eficiencia, reducción de inversiones y optimización del capital, al tiempo que se desarrollan proyectos para liderar la transición energética; y el segundo (2023-2025), una vez superado el impacto de la crisis del COVID-19, que se enfoca en la aceleración de la transformación y el crecimiento.

2021 - 2022

2023 - 2025



Refino

Repsol posee y **opera 6 refinерías**, 5 en España ubicadas en Cartagena, A Coruña, Bilbao, Puertollano y Tarragona, con una capacidad de destilación total de 896.000 barriles de petróleo/día (incluida en Tarragona la participación en Asfaltos Españoles S.A.) y una en Perú (La Pampilla) con una participación del 99,2%, con una capacidad instalada de 117.000 barriles de petróleo/día.



El contexto internacional del 2022 está marcado principalmente por las fuertes tensiones internacionales derivadas de la guerra, que están afectando de manera más notable al continente europeo. La volatilidad del entorno derivadas de estas tensiones ha quedado patente en el indicador del margen de refino.

Durante todo el ejercicio 2021 y en los primeros meses de 2022 el indicador de margen estuvo hundido, afectado principalmente por el descenso de la demanda de carburantes. Esta situación se ha revertido por completo a partir del segundo trimestre, cuando por efecto de las tensiones internacionales y el veto a las importaciones de materias primas y productos procedentes de Rusia, se produjo el desajuste entre la oferta y la demanda y, por tanto, un encarecimiento de los precios de referencia mundiales. A esto se sumó la reducción de la capacidad del refino en la Unión Europea en más de un 10% en la última década, debido al cierre de 24 instalaciones provocado por un entorno de escasa rentabilidad e incertidumbre regulatoria. Todo ello provocó fuertes subidas del indicador de margen de refino, que llegó hasta los 28,8 \$/barril, promediados en el mes de junio.

Sin embargo, entre julio y septiembre se produjo un nuevo descenso del margen hasta los 12,7 \$/barril en promedio, debido a los elevados costes energéticos. En el último periodo del año, la volatilidad ha seguido siendo muy elevada, ascendiendo el índice de margen de refino en España a 15,6 \$/barril (4,4 \$/barril en el mismo periodo de 2021).

En 2022 la utilización media de la destilación en España fue del 86% frente al 76% del año anterior.

A continuación, se muestra la capacidad de destilación y el índice de conversión de las diferentes refinerías del grupo Repsol, así como los **principales indicadores de desempeño del año 2022**:

Capacidad de refino	Destilación primaria	Índice de conversión ⁽²⁾	Lubricantes
	(Miles bbl/d)	(%)	(Miles t/d)
Cartagena	220	76	155
A Coruña	120	66	—
Puertollano	150	66	110
Tarragona ⁽¹⁾	186	44	—
Bilbao	220	63	—
Total Repsol (España)	896	63	265
La Pampilla (Perú)	117	24	—
TOTAL	1.013	59	265

(1) Incluye el 50% de la capacidad de Asfaltos Españoles S.A. (ASESA), participada al 50% por Repsol y CEPESA.

(2) Ratio entre capacidad equivalente de Craqueo Catalítico en lecho Fluidizado ("FCC") y la capacidad de destilación primaria.

(Miles de toneladas)

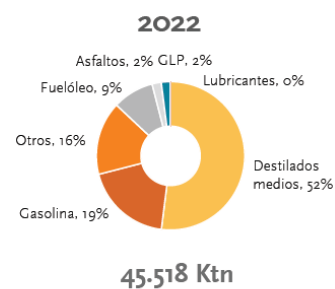
Materia prima procesada	2022	2.021 ⁽¹⁾
Crudo	42.196	38.229
Otras materias primas	6.603	7.895
TOTAL	48.799	46.124

(1) En 2022 se ha revisado el criterio de presentación entre Crudo y Otras materias primas de la refinería del Grupo en Perú para alinearlo al criterio en España, modificándose a efectos comparativos las cifras de 2021.

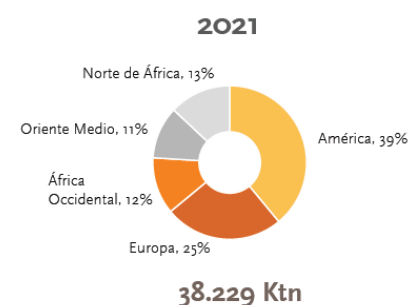
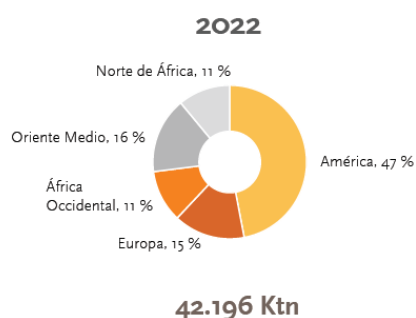
Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Hidrocarburos derramados > 1 bbl que alcanzan el medio (t)	1.461,10	0,28
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	8,6	7,8
IFT	1,88	1,21
Nº incidentes de proceso Tier 1	2	1
Nº incidentes de proceso Tier 2	2	1
Inversión social voluntaria (miles de €)	1.559	1.447

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

Producción de refino



Origen de crudo procesado



Los complejos industriales están poniendo en marcha importantes inversiones y proyectos que demuestran cómo la descarbonización puede garantizar el futuro y la rentabilidad de las instalaciones. Repsol ha anunciado el desarrollo en España de varios **proyectos punteros de descarbonización** encaminados a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y alcanzar el objetivo de convertirnos en una empresa **cero emisiones netas en 2050**:

- En marzo se ha iniciado la fase de construcción de la **primera planta de biocombustibles avanzados** en España, en el complejo industrial de Cartagena. Repsol invertirá más de 200 millones de euros en este proyecto que entrará en funcionamiento en 2023 y que tendrá capacidad para producir 250.000 toneladas al año de biocombustibles avanzados como hidro-biodiesel, combustible de aviación sostenible (SAF), bionafta y biopropano, que se podrán usar en aviones, barcos, camiones o coches, y que permitirán reducir 900.000 toneladas de CO₂ al año.
- Seguimos avanzando en **Ecoplanta**, proyecto en el que participamos junto a Agbar y Enerkem, primera planta en España de valorización de residuos sólidos urbanos no reciclables a metanol circular que se usará para fabricar nuevos materiales y biocombustibles avanzados. Se trata de uno de los siete proyectos seleccionados a nivel europeo, el único en España, y supone un hito en los planes de la Compañía, tanto en la descarbonización de nuestros negocios industriales como en el impulso a la economía circular. La planta, ubicada en Tarragona, producirá 240.000 toneladas/año de metanol y recuperará el 70% del carbono presente en los materiales no reciclables. Se espera que la planta entre en funcionamiento en 2026.

Transformamos residuos en metanol circular



Solución de descarbonización - reducción de emisiones de GEI

- Reducir 3,4 Mt de CO₂ eq de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) durante los primeros diez años de operación.
- Reciclar más del 70% del carbono presente en los residuos tratados.

Políticas de Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral

Nuestra Compañía está comprometida con la protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos. Por ello, priorizamos las acciones necesarias para prevenir y minimizar los posibles impactos tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, y fomentamos medidas que promuevan la protección del capital natural.

En la **Política de Medioambiente**, aprobada en noviembre de 2022 y separada de la de Seguridad y Salud Laboral, se han reflejado compromisos en materia de protección y conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, la gestión sostenible de los recursos hídricos, la preservación de la calidad del aire, la lucha contra el cambio climático y la aplicación de los principios que rigen la economía circular, haciendo extensibles todos estos compromisos a la cadena de valor.

Política de Medioambiente



Nuestra meta



Proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando la adecuada protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras.

Los compromisos recogidos en esta política se articulan como una palanca fundamental para conseguir el objetivo de la Compañía de ser emisiones netas cero en 2050, en línea con los objetivos del Acuerdo de París.

Nuestros compromisos

En Repsol estamos comprometidos con la protección del medioambiente, el uso sostenible de los recursos y la prevención de la contaminación. Por eso priorizamos las acciones necesarias para prevenir los impactos negativos y potenciar los impactos positivos, tanto de nuestras operaciones como de los productos y servicios que ofrecemos a nuestros clientes, fomentando medidas que promuevan la protección del capital natural, la aplicación de los principios de la economía circular, la eficiencia energética y combatan el cambio climático.

En concreto, nos comprometemos a:

- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes, normativa interna u otros compromisos voluntarios adquiridos por la organización, en todos los lugares en los que operamos.
- Realizar una gestión ambiental integrada, basada en compromisos ambiciosos, aplicable en todas las actividades que desarrollamos.
- Integrar la protección del medioambiente en los sistemas de gestión de los negocios, estableciendo los mecanismos que permitan la mejora continua, definiendo los objetivos, metas y los mecanismos de verificación, control y auditoría para asegurarlos.
- Asegurar la gestión proactiva del riesgo en todo el ciclo de vida de nuestras operaciones con objeto de prevenir el impacto sobre el capital natural y prevenir posibles incidentes que puedan tener consecuencias sobre el mismo.
- Luchar contra el cambio climático, minimizando las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras operaciones y de nuestros productos y servicios.
- Evaluar los riesgos asociados al cambio climático e implementar medidas de mitigación y adaptación al cambio climático en nuestras operaciones.
- Fomentar la aplicación de los principios de la economía circular, optimizando el uso de los recursos naturales y las materias primas, incluyendo la energía y los recursos hídricos, reduciendo al mínimo la generación de los residuos y gestionando los producidos de manera que se priorice la reutilización y el reciclaje frente al envío a vertedero, aplicando de este modo los principios establecidos en la jerarquía de gestión.
- Proteger y conservar la biodiversidad, minimizando los impactos y dependencias sobre los ecosistemas, y sobre los recursos y servicios que generan; mediante la aplicación de medidas de gestión basadas en la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar) durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones, y en especial en áreas protegidas.
- Realizar una gestión sostenible de los recursos hídricos que fomente la búsqueda de nuevas soluciones a nivel operacional, garantice la reducción de la captación de agua dulce, fomente medidas para incrementar la reutilización, tanto interna como externa, y la preservación de la calidad del medio receptor.
- Aplicar las últimas tecnologías para minimizar las emisiones al aire de nuestras operaciones y de los productos que fabricamos.
- Formar y sensibilizar a los trabajadores en materia de medioambiente, con el objetivo de concienciar sobre la protección ambiental, generando una cultura de compañía.
- Promover y requerir compromisos medioambientales acordes a los definidos internamente en toda la cadena de valor, clientes, socios, proveedores de productos y servicios y resto de grupos de interés.

Si existiera conflicto entre la protección del medioambiente y los resultados operativos, todos los empleados tienen la responsabilidad de elegir la protección, apoyando la dirección siempre esta elección.

Esta política fue aprobada por el Comité Ejecutivo de Repsol el 22 de noviembre de 2022.

La seguridad es un valor fundamental para nuestra Compañía. Nuestro compromiso parte de la premisa de que preservar la salud y la seguridad de nuestros empleados y colaboradores es innegociable.

La **Política de Seguridad y Salud Laboral**, actualizada en noviembre de 2022 y ahora separada de nuestros compromisos en materia de Medio Ambiente, demuestra la ambición de la Compañía de alcanzar la excelencia en Seguridad. Esta aspiración nos ha guiado a la hora de determinar nuestros compromisos.

El convencimiento de que siempre se puede cambiar nuestra forma de hacer y de que siempre debemos cuestionarnos cómo mejorar nuestro desempeño en seguridad se ve reflejado en la política. El aprendizaje organizacional, los factores humanos, la responsabilización individual, el reconocimiento positivo de los *comportamientos adecuados*, y el *liderazgo y la cultura son elementos determinantes en la mejora de la seguridad* y forman parte de nuestros compromisos.

Política de Seguridad y Salud Laboral



Nuestra meta

Desarrollar todas las actividades de la Compañía preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medio ambiente, así como procurar un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional.

Nuestros compromisos

- Gestionar proactivamente el riesgo en todas nuestras actividades e incorporar su consideración en nuestra toma de decisiones, en todo proceso de cambio y durante todo el ciclo de vida de las operaciones.
- Orientar la gestión de los riesgos a evitar cualquier daño a las personas y al entorno, en particular a la prevención de los accidentes mayores a través de una adecuada gestión de la seguridad de procesos.
- Cumplir los requisitos legales vigentes en cada lugar, así como la normativa interna establecida, que se elabora considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales, así como con otros compromisos que la organización suscriba con sus grupos de interés.
- Liderar desde el Comité Ejecutivo los programas de salud y seguridad, siendo la línea de mando responsable de aplicarlos en su ámbito de actuación.
- Proporcionar los medios técnicos y humanos precisos, y capacitar y entrenar a todos los trabajadores para que puedan realizar su trabajo con seguridad y salud.
- Velar por el correcto uso de los elementos de protección colectiva e individual, y de los procedimientos operativos de aplicación.
- Evaluar continuamente nuevas herramientas y tecnologías, e incorporar aquellas que contribuyan a reducir la exposición de los trabajadores a los riesgos de las actividades y la probabilidad de sufrir daños.
- Proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro, en el que todos colaboran en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud y bienestar de los trabajadores.
- Crear el clima de confianza necesario para que la información de seguridad fluya con transparencia en la organización, de manera que permita detectar y corregir condiciones inseguras y riesgos latentes.
- Impulsar la consideración de los factores humanos como elemento determinante de la mejora, desde la convicción de que las personas son quienes construyen la seguridad.
- Aprovechar todas las fuentes de aprendizaje organizacional que permitan prevenir daños, incluyendo tanto la investigación de los incidentes ocurridos como el análisis sistemático de las prácticas habituales de trabajo.
- Tratar el error humano y el incumplimiento como elementos de análisis y aprendizaje organizacional, procurando que los procesos de corrección y sanción no penalicen la comunicación y el reporte.
- Promover y reconocer los comportamientos deseables en materia de seguridad y exigir la responsabilización individual y el cumplimiento de normas y procedimientos.
- Involucrar a los empleados, contratistas y otros grupos de interés en la mejora continua y en la definición de programas y sistemas de gestión de la salud y la seguridad.
- Evaluar sistemáticamente nuestro desempeño, estableciendo metas, analizando la evolución y ejecutando las medidas correctivas adecuadas.
- Fomentar un estilo de liderazgo y una cultura organizativa que facilite la consecución de todos los compromisos anteriores.



Repsol promoverá y requerirá los principios y compromisos establecidos en esta política a sus empleados y, en la medida de lo posible, a sus contratistas, socios y colaboradores.

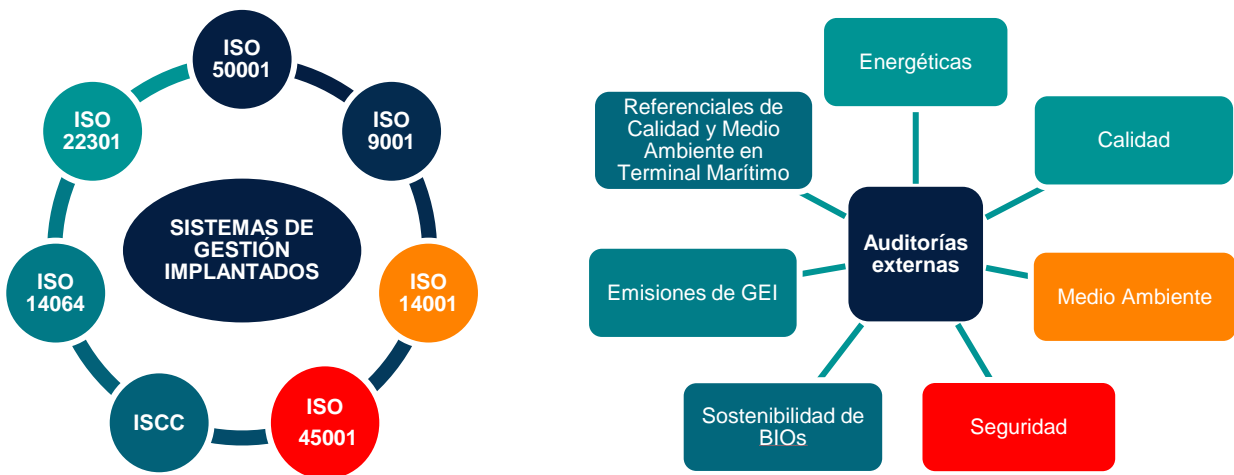
Sea cual sea el puesto o ubicación geográfica, todos los empleados y contratistas son responsables de su propia seguridad y salud, así como de contribuir a la salud y seguridad colectiva.

Si existiera conflicto entre la seguridad o la salud y los resultados operativos, todos los empleados y contratistas tienen la responsabilidad de elegir la seguridad, apoyando la dirección siempre esta elección.

Esta política fue aprobada por el Comité Ejecutivo de Repsol el 22 de noviembre de 2022.

Las políticas establecen el marco de referencia para establecer los objetivos y metas en Seguridad y Medio Ambiente de la Organización, y se desarrolla e implementa mediante los Sistemas de Gestión.

El complejo industrial tiene implantados los siguientes Sistemas de Gestión:



Los Sistemas de Gestión de Seguridad (SGS) y Medio Ambiente (SGA) están implantados y se mantienen y mejoran continuamente, de acuerdo con los requisitos de las *normas internacionales ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015*, pasando anualmente las necesarias auditorías externas.

De esta forma, la Refinería de Cartagena, obtiene una validación externa y homologada de la correcta integración de la seguridad y el medio ambiente en sus sistemas de gestión.

Periódicamente, en los *Comités de Seguridad y de Medio Ambiente*, la Dirección del complejo industrial de Cartagena realiza una evaluación formal y documentada del estado y adecuación de los sistemas de gestión implantados, y establecen nuevos objetivos para la mejora continua de la gestión en seguridad y medio ambiente.

AENOR
Certificado del
Sistema de Gestión Ambiental



GA-2018/0189
AENOR certifica que la organización
REPSOL PETROLEO, S.A.
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CARTAGENA
dispone de un sistema de gestión ambiental conforme con la Norma ISO 14001:2015
para las actividades: Actividades de refino y operación de las unidades de proceso de refinería, instalaciones asociadas y terminal marítimo para la producción y expedición de combustibles líquidos, bases lubricantes, UCO, gases licuados, extractos, parafinas, componentes para betunes, asfaltos, azufre y coque. Operación de las unidades de cogeneración para la producción de energía eléctrica.
que se realizan en: Valle de Escombreras, S/N 30350-CARTAGENA (MURCIA)

Fecha de primera emisión: 2018-07-23
Fecha de última emisión: 2022-03-23
Fecha de expiración: 2024-03-23


Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

Certificado transferido. Fecha de emisión del certificado de la entidad de certificación acreditada: 2005-08-18

AENOR INTERNACIONAL S.A.E.
Sirena, 6. 30304 Murcia, España
Tel. 91 432 90 30 - www.aenor.com




AENOR
Certificado del
Sistema de Gestión de la Calidad



ER-0425/2018
AENOR certifica que la organización
REPSOL PETROLEO, S.A.
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CARTAGENA
dispone de un sistema de gestión de la calidad conforme con la Norma ISO 9001:2015
para las actividades: Actividades de refino y operación de las unidades de proceso de refinería, instalaciones asociadas y terminal marítimo para la producción y expedición de combustibles líquidos, bases lubricantes, UCO, gases licuados, extractos, parafinas, componentes para betunes, asfaltos, azufre y coque. Operación de las unidades de cogeneración para la producción de energía eléctrica.
que se realizan en: Valle de Escombreras, S/N 30350-CARTAGENA (MURCIA)

Fecha de primera emisión: 2018-07-26
Fecha de última emisión: 2022-03-23
Fecha de expiración: 2024-03-23


Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

Certificado transferido. Fecha de emisión del certificado de la entidad de certificación acreditada: 2006-05-08

AENOR INTERNACIONAL S.A.E.
Sirena, 6. 30304 Murcia, España
Tel. 91 432 90 30 - www.aenor.com




AENOR
Certificado del
Sistema de Gestión Energética



GE-2018/0018
AENOR certifica que la organización
REPSOL PETROLEO, S.A.
CARTAGENA
dispone de un sistema de gestión energética conforme con la Norma UNE-ISO 50001:2018
para las actividades: Actividades de refino y operación de las unidades de proceso de refinería, instalaciones asociadas y terminal marítimo para la producción y expedición de combustibles líquidos, bases lubricantes, UCO, gases licuados, extractos, parafinas, componentes para betunes, asfaltos, azufre y coque. Operación de las unidades de cogeneración para la producción de energía eléctrica.
que se realizan en: Valle Escombreras, S/N. 30350 - Cartagena (MURCIA)

Fecha de primera emisión: 2018-07-05
Fecha de última emisión: 2019-12-11
Fecha de expiración: 2022-12-11


Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

Certificado transferido. Fecha de emisión del certificado de la entidad de certificación acreditada: 2014-12-12

AENOR INTERNACIONAL S.A.E.
Sirena, 6. 30304 Murcia, España
Tel. 91 432 90 30 - www.aenor.com




AENOR
Certificado del Sistema de Gestión
Seguridad y Salud en el Trabajo



SST-0093/2018
AENOR certifica que la organización
REPSOL PETROLEO, S.A.
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CARTAGENA
dispone de un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la Norma ISO 45001:2018
para las actividades: Actividades de refino y operación de las unidades de proceso de refinería, instalaciones asociadas y terminal marítimo para la producción y expedición de combustibles líquidos, bases lubricantes, UCO, gases licuados, extractos, parafinas, componentes para betunes, asfaltos, azufre y coque. Operación de las unidades de cogeneración para la producción de energía eléctrica.
que se realizan en: Valle Escombreras, S/N. 30350 - Cartagena (MURCIA)

Fecha de primera emisión: 2020-04-24
Fecha de última emisión: 2023-01-23
Fecha de expiración: 2024-01-23


Rafael GARCÍA MEIRO
Director General

El titular de este certificado dispone de certificación acreditada conforme con OSGAE 2003 desde: 2004-01-16

AENOR INTERNACIONAL S.A.E.
Sirena, 6. 30304 Murcia, España
Tel. 91 432 90 30 - www.aenor.com

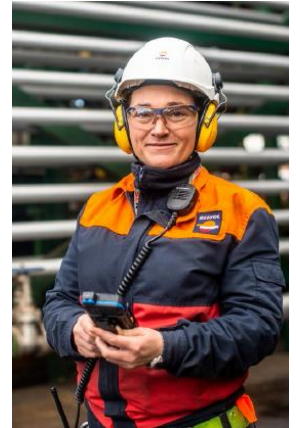



Descripción de los aspectos de Seguridad y Ambientales

Seguridad

Repsol desarrolla su actividad fiel a su política de seguridad, salud y prevención de accidentes con el objetivo de alcanzar la excelencia a nivel de seguridad en el desarrollo de su actividad industrial minimizando y eliminando los riesgos existentes para las personas e instalaciones.

Uno de los objetivos estratégicos del complejo y de la compañía en materia de Seguridad es alcanzar el “Índice 0 de accidentes”, objetivo retador para el cual, es necesario un compromiso inquebrantable en materia de seguridad, asegurando la integridad de nuestras instalaciones y el buen hacer de todo el personal.



Las personas son el foco de nuestro compromiso con la seguridad

La implicación de la Dirección en lo referente a Seguridad y Medioambiente es máxima. En línea con lo manifestado en la política de Seguridad y Salud Laboral de la compañía, centran sus principales esfuerzos en diferentes aspectos como:

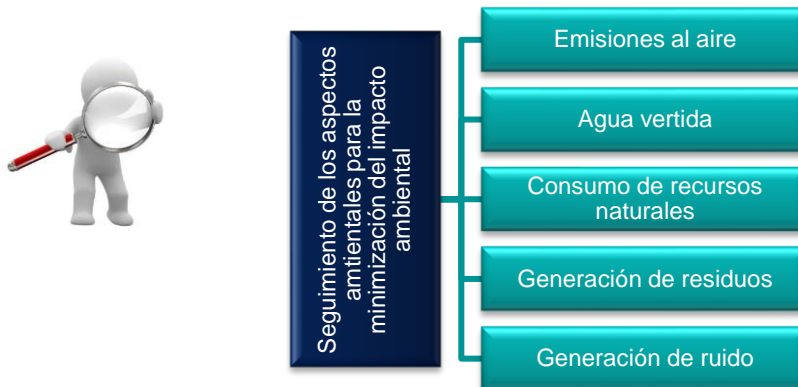
Aspectos de seguridad
<input type="checkbox"/> Gestionar proactivamente el riesgo de todas las actividades
<input type="checkbox"/> Planes Plurianuales de actuaciones
<input type="checkbox"/> Formación y entrenamiento
<input type="checkbox"/> Gestión de Incidentes
<input type="checkbox"/> Gestión de herramientas
<input type="checkbox"/> Cumplimiento de la Legislación y normativa de Seguridad
<input type="checkbox"/> Auditorías (Internas y Externas)

Aspectos ambientales

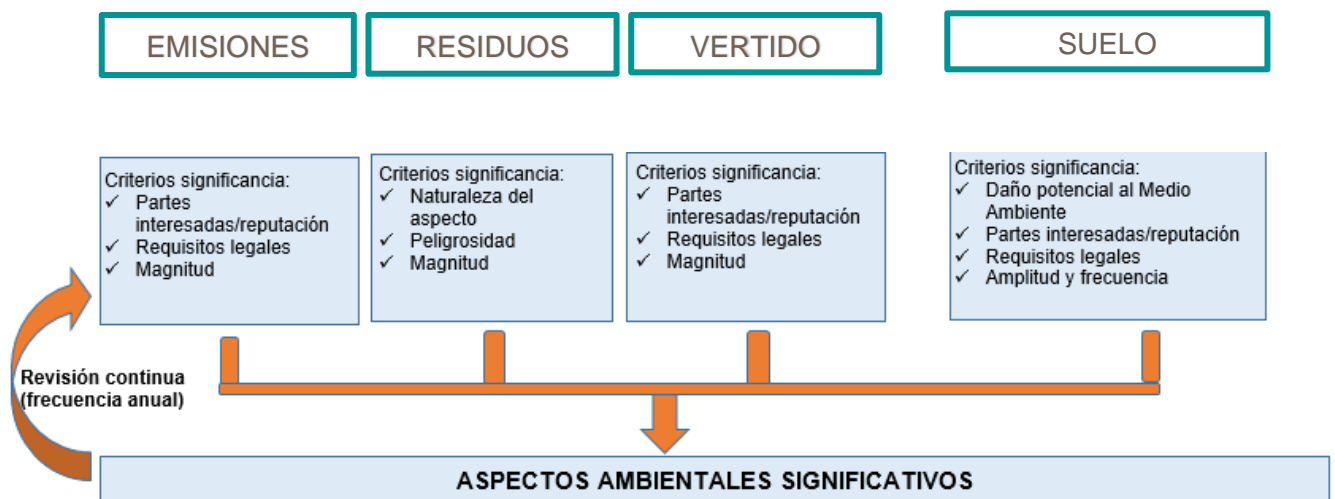
“El C.I. Cartagena tiene implantada una metodología para identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales asociados a sus actividades, productos y servicios, con el fin de determinar aquellos que pueden tener impactos sobre el medio ambiente y asegurar su continua actualización y control”



Para la **identificación** de los aspectos ambientales se revisan todas las actividades desarrolladas en el complejo industrial, por personal propio o personal que actúa en su nombre, tanto en condiciones normales como anómalas.



En el año 2022 se ha revisado **la matriz de aspectos ambientales** con cuantificación de los parámetros relevantes y **los criterios específicos por aspecto ambiental** para definir su significancia:



Programa de Gestión de Seguridad y Ambiental

Objetivos de Seguridad 2022



Objetivos Medio Ambiente 2022

El Plan Anual de Medio Ambiente (PAMA) se define cada año teniendo en cuenta los objetivos establecidos por la unidad de negocio que marca unas líneas estratégicas de actuación. Éstas se despliegan en acciones estratégicas y compromisos anuales que contribuyen a la consecución de los objetivos definidos, siendo el PAMA un **plan transversal a toda la organización**.

En el año 2022 se alcanzó un **cumplimiento del Plan Anual de Medio Ambiente del 100%**:

Obtención Autorizaciones Ambientales

- Plan de Adaptación a los requisitos Resolución Revisión Autorización Ambiental Integrada (100%).
- Superada con éxito verificación ECA en febrero 2022, cada dos años.
- Tramitación Autorización de Vertido Pluviales a Rambla en AOS.

Proyectos Clave

- Gestión dinámica e integral de riesgos ambientales (100%).
- **Impulsar la cultura de Medio Ambiente**. Definidos Fundamentos de Medioambiente. Iniciada campaña de divulgación en febrero 2023.

Gestión de los vectores ambientales: aire, agua y suelo

- Verificación externa de **Buenas Prácticas Ambientales y Calidad del Servicio** en el Terminal Marítimo (mayo 2022).
- Mantenimiento certificación ISO 14001 (abril 2022).
- Cumplimiento de la **Directiva de Derechos de Emisión ETS de las Fase IV** (2021-2030) y realizada verificación Gases Efecto Invernadero (enero 2023).
- Programa de Detección de emisiones fugitivas LDAR de Refinería. Realizadas unas **28.891 medidas**.

Aseguramiento de la calidad

- Certificación en **Sostenibilidad de Biocombustibles** esquema ISCC / SNVS en marzo 2022.
- Cumplimiento del **100% del Plan de Entregas** a nuestros

Desempeño en Seguridad de la Organización

Resumen año 2022

Es nuestro compromiso exigir el más alto nivel de seguridad en nuestros procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de las personas.



Esta es una de nuestras señas de identidad y clave de nuestra estrategia. En Repsol Cartagena, de acuerdo a las líneas marcadas por la compañía, exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos e instalaciones, prestando especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Nuestra **Política de Seguridad y Salud Laboral** marca las líneas maestras que definen nuestra estrategia en materia de seguridad en todos nuestros ámbitos de actuación.

La prevención es un elemento vital. Para ello aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos periódicos siguiendo las mejores prácticas internacionales y aseguramos una adecuada formación y entrenamiento de nuestros empleados.

Para conseguir alcanzar nuestro objetivo de cero accidentes, además de asegurar unas instalaciones y procesos óptimos, trabajamos día a día para fortalecer y alcanzar una cultura de seguridad excelente.

En Repsol Cartagena asumimos de manera individual la responsabilidad en Seguridad y Medio Ambiente, convencidos de que la seguridad propia, de los demás y la protección del medio ambiente dependen de uno mismo. Creemos que, con las decisiones, los comportamientos adecuados y los sistemas de gestión implantados, todos los incidentes son evitables.

Nuestro objetivo: cero accidentes.

Nuestros líderes deben comunicar y demostrar el convencimiento de que la seguridad propia y la de los demás dependen de cada persona, para lo que la formación de todo su equipo es esencial para que desarrolle sus capacidades y liderazgo en seguridad. Por este motivo, en Repsol se está trabajando en el refuerzo y concienciación de lo que se denomina *Cultura de Seguridad*, planteado como la única manera de seguir mejorando nuestro desempeño y superarnos día a día.











Con el fin de alcanzar esta cultura se trabaja de forma constante en 6 líneas:

- ❑ Fomentando la **confianza en el reporte**. Lo que no se reporta no se puede gestionar.
- ❑ Facilitando el intercambio fluido de información entre las personas. La **transparencia** es un valor de compañía.
- ❑ **Aprendiendo de nuestras experiencias** pasadas y de otras empresas del sector. Es imprescindible para evitar la repetición de accidentes.
- ❑ Reconociendo positiva y negativamente las actuaciones de las personas. **Reconocimiento justo**.
- ❑ Manteniendo una **sensación de vulnerabilidad**. Cuando hablamos de riesgos, siempre hay que estar alerta y evitar la autocomplacencia.
- ❑ Promoviendo la adaptación ante cualquier cambio no previsto. La **flexibilidad e innovación** forman parte del ADN de Repsol como compañía.



Esta cultura se encuentra apoyada en las llamadas “10 Reglas Básicas de Seguridad”, que suponen uno de los pilares fundamentales para alcanzar el reto cero accidentes.



- | | | | | | |
|---|---|-----------------------|----|---|-------------------------------|
| 1 |  | Conducción segura | 2 |  | Permisos de trabajo |
| 3 |  | Aislamiento y bloqueo | 4 |  | Entrada a espacios confinados |
| 5 |  | Excavaciones | 6 |  | Equipos móviles y energizados |
| 7 |  | Trabajos en altura | 8 |  | Operaciones de izado |
| 9 |  | Caída de objetos | 10 |  | Prevención de fugas |

En el primer trimestre de 2022 se ha realizado una Parada Programada del Área de Lubricantes, con tres semanas de duración. Además del personal de propio de Repsol, han intervenido una media de 180 personas al día de empresas auxiliares, alcanzando las 280 personas en momentos punta.

En el segundo trimestre de 2022 se ha realizado otra parada en unidades de Combustibles e Hidrotratamiento, con un mes de duración, han intervenido una media de 180 personas al día de empresas auxiliares, alcanzando 320 personas en momentos punta.

El objetivo prioritario de Repsol es garantizar la seguridad de todas las personas que han participado en la parada y, por este motivo, se constituye un equipo de coordinación específico formado por equipo de ocho personas para tareas de coordinación de aspectos de seguridad y medioambiente.

En estas paradas programadas se realizan trabajos de inspección de equipos, mantenimiento y nuevas inversiones con el objetivo de incrementar la seguridad, la eficiencia energética y mejorar la competitividad de los procesos.

Plan de Liderazgo Individual 2022

Surgido en el año 2013, el Plan de Liderazgo Individual de Refino (PLIR) se enmarca, de forma clara y precisa, dentro de los objetivos individuales de nuestros empleados, como acciones concretas relativas a Seguridad.

Supone un seguimiento individual del desempeño en seguridad basado en los ocho comportamientos de liderazgo en Seguridad y Medio Ambiente. Estos ocho comportamientos se resumen en:



Más comprometidos
cero accidentes

Los ocho Comportamientos

Liderazgo en Seguridad y Medio Ambiente

El líder	1	Asumir individualmente la responsabilidad en Seguridad y Medio Ambiente.
	2	Dar ejemplo visible de compromiso en Seguridad y Medio Ambiente.
	3	Actuar con la firme convicción de que todos los incidentes son evitables.
SUS colaboradores	4	Desarrollar a las personas para que actúen como líderes en Seguridad y Medio Ambiente.
	5	Proporcionar y exigir responsabilidad individual en Seguridad y Medio Ambiente a todos los colaboradores, sistematizado el reconocimiento positivo y negativo.
LOS sistemas	6	Considerar la Seguridad y el Medio Ambiente como el primer criterio en el proceso de toma de decisiones.
	7	Ser proactivos en la identificación sistemática de todos los riesgos, deficiencias y oportunidades de mejora en Seguridad y Medio Ambiente.
	8	Corregir inmediatamente las deficiencias en Seguridad y Medio Ambiente identificadas.

Plan Anual de Seguridad 2022

Este plan, que establece objetivos e hitos en materia de seguridad a nivel del complejo industrial, ha alcanzado en el año 2022 un valor de cumplimiento del **96,34%**, mostrando el trabajo, cooperación y elevado grado de concienciación en materia de seguridad de todas las áreas y departamentos que componen la organización.

Con este Plan de Seguridad se trata de fomentar e incluir la filosofía y cultura de seguridad en todas las actividades que se desarrollan en el complejo.

Así se pone de manifiesto la gran labor preventiva y de concienciación de todas las personas que trabajamos en la refinería que, sin esta participación, sería un objetivo muy complicado de alcanzar. La clave para conseguirlo es una adecuada gestión de la Seguridad, donde la línea de mando integra la seguridad en la gestión del negocio velando y siendo responsable de la aplicación del sistema de gestión y de sus resultados. Bajo este principio, la seguridad está implícita en todo proceso de toma de decisiones, implicando a todos los empleados y niveles de la compañía.

La seguridad es nuestra máxima prioridad y por ello tenemos un reto:

Objetivo CERO ACCIDENTES

Los principales puntos sobre los que se enfoca este plan son:

- ♦ **Liderazgo:** Necesitamos el compromiso de todos. Asumir la responsabilidad individual y potenciar el compromiso de los demás.
- ♦ **Gestión del riesgo:** Valorar las consecuencias de tus decisiones, teniendo en cuenta el impacto en la seguridad de las personas, las instalaciones y el entorno.
- ♦ **Instalaciones:** Es necesario mantener las instalaciones y equipos en condiciones seguras. Todos los incidentes pueden evitarse.



- ♦ **Evaluación y mejora:** Es imprescindible evaluar nuestro progreso. Tomar las actuaciones necesarias nos ayuda a mejorar y a alcanzar la excelencia.
- ♦ **Formación y entrenamiento:** Es imprescindible que los empleados cuenten con la formación y entrenamiento que necesitan.
- ♦ **Informa y comunica:** Transmitir la información con responsabilidad y transparencia. La información es un activo que debemos compartir para generar valor y mejorar en seguridad.

A continuación, **se muestran los resultados más representativos del año 2022:**



Resultados del Plan Anual de Seguridad 2022

Hechos Relevantes en 2022

Este año, se ha seguido con las líneas marcadas por la compañía dando continuidad al trabajo de años anteriores. El esfuerzo en materia de seguridad ha permitido a la organización seguir mejorando en la identificación y análisis de todos los incidentes acaecidos en el complejo, tanto personales como industriales, y en la asignación de acciones de mejora que prevengan su repetición. En este sentido, hemos continuado desarrollando una labor formativa específica y especializada que, a su vez, nos permite una gestión directa de riesgos, incidiendo sobre los focos de los problemas.

Premio de Seguridad a las Empresas Auxiliares 2022

A finales de año la refinería de Repsol en Cartagena mantuvo, una reunión de seguridad con empresas auxiliares. En esta reunión, en la que participaron más de ochenta representantes y gerentes de las principales compañías que prestan servicio a la refinería, mayoritariamente en tareas de mantenimiento y construcción, se abordaron distintos temas relacionados con la seguridad y las mejores prácticas en prevención de riesgos laborales.

El objetivo de estos encuentros empresariales es el de intercambiar información y lecciones aprendidas en materia de seguridad, además de informar a las empresas colaboradoras de Repsol acerca de cuestiones de operatividad que les afecta en el desarrollo de sus trabajos. “Cero Accidentes” es la meta común de Repsol y sus empresas auxiliares, siendo condición prioritaria de contratación una buena política en prevención y seguridad para realizar trabajos en sus instalaciones.

En esta misma jornada, y con carácter anual, Repsol reconoce la labor en seguridad que han desarrollado las empresas auxiliares que trabajan en sus instalaciones, teniendo en cuenta su desempeño, sus programas de formación y prevención y sus políticas de concienciación. En 2022, se ha destacado la labor de la empresa Grupo Navec Servicios Industriales S. L., “En reconocimiento a los resultados obtenidos durante el año 2022 en materia de seguridad y salud laboral en el Complejo Industrial de Cartagena”.



D. Antonio Mestre (Director del C.I. Cartagena), D. Óscar Gómez (Director de Fiabilidad, Ingeniería y Mantenimiento), D. José Antonio Cámara (Gerente Sr de Seguridad y Medioambiente), D. Cecilio Martínez (Jefe de Contratación del C.I. Cartagena) y D. Vicente Llorca, quién recoge la mención junto con otro representantes de NAVEC.

Desarrollo y Esfuerzos para Consecución de Objetivos

En la evolución de estos resultados influye de manera determinante el desarrollo y esfuerzo enfocado en los siguientes aspectos:

❑ **Desarrollo del programa de seguridad preventiva en Seguridad de Procesos:**

- ♦ Es un programa de seguridad anticipativa que pone foco en la seguridad de procesos. Se trata de un conjunto de iniciativas que ayudan a mantener los riesgos controlados, gestionarlos adecuadamente y anticiparse para evitar que se materialicen.

❑ **Implantación de los Equipos de Mejora de Seguridad “EMS” dentro de los grupos de trabajo SGR (Sistema de Gestión de Refino):**

- ♦ Es un proyecto que tiene como objetivo evolucionar el modelo de seguridad de la organización para mejorar los resultados de seguridad de forma sostenida y sostenible y así alcanzar las metas propuestas por la compañía para 2022. Está basada en metodología de mejora continua “LEAN”.

❑ **Comunicación:**

- ♦ Participación en la revista “Repsol Industrial Cartagena”, haciendo difusión y enfatizando en temas clave relacionados con la seguridad.
- ♦ Seguimiento de las reuniones mensuales de coordinación de actividades empresariales con los responsables de seguridad de las empresas contratistas.
- ♦ Seguimiento de las reuniones diarias de trabajo en Seguridad con los responsables de seguridad de las empresas contratistas y los ingenieros con función de seguridad.
- ♦ Comunicación y divulgación de información de seguridad del complejo a través del Share Point del Departamento de Seguridad.

❑ **Colaboraciones:**

- ♦ Colaboración de las empresas contratistas: Consolidación del Plan de Seguridad a desarrollar por las empresas contratistas.
- ♦ Implantación de revisiones de áreas de trabajo (permisos de trabajo, protocolos...).
- ♦ Con el área de Sistemas, para la mejora de la herramienta SAS para el registro y seguimiento de actividades de auditorías, así como de los planes de seguridad.

❑ **Controles de Seguridad:**

- ♦ Se han realizado un total de 7.806 observaciones preventivas de seguridad (OPS) y un total de 10.520 auditorías de permisos de trabajo.

□ Mejora de Seguridad en las instalaciones:

Las mejoras en equipamiento y en el desarrollo de planes de actuación en la lucha contra accidentes siguen ocupando un capítulo destacado en el presupuesto de inversiones. Anualmente, un porcentaje importante del presupuesto de mejoras del complejo industrial de Cartagena se destina a la adquisición, modernización y adecuación de los sistemas de seguridad.

En 2022 se ha realizado un desembolso de más 8 millones de euros. Esta cuantía se ha destinado a la mejora de los sistemas de protección contra incendios, de seguridad patrimonial, así como la adecuación de las instalaciones para una mejor actuación de los equipos de emergencia en caso de incidente.

❖ De entre todas ellas, destacan:

- ♦ Inversiones de mejora seguridad patrimonial activa.
- ♦ Adecuación de la red SCI a las nuevas necesidades en áreas de refinería y almacenamiento.
- ♦ Adecuación de aislamiento.
- ♦ Modificaciones derivadas de estudios HAZOP.
- ♦ Mejoras de seguridad en el Terminal Marítimo.
- ♦ Mejoras de seguridad en el Laboratorio de control.
- ♦ Mejoras de seguridad en unidades de proceso.



Nuestros esfuerzos en Seguridad son validados por organismos oficiales externos.

- **Auditorias en Materia de Seguridad.** Se han superado con éxito las siguientes auditorías:
 - ♦ **Superación de la auditoría de Accidentes Graves SEVESO**, de acuerdo al Real Decreto 840/2015, de 21 de septiembre, por el que se aprueban medidas de control de los riesgos inherentes a los accidentes graves. Nos audita la D. G. de Industria, Energía y Minas con la colaboración de una O.C.A. (Organismo de Control Autorizado).
 - ♦ **Auditoria de certificación, de adecuación al estándar de seguridad y salud internacional establecido por la ISO 45.001:2018.** Esta certificación es una especificación internacionalmente aceptada que define los requisitos para el establecimiento, implantación y operación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Laboral efectivo.
 - ♦ **Auditoría bienal de Prevención de Riesgos Laborales**, según los R.D. 39/1997 y R.D.337/2010 de los Servicios de Prevención

Comportamiento ambiental de la Organización





Trabajamos por un futuro más sostenible

“En Repsol estamos comprometidos con la protección del medioambiente y priorizamos las acciones necesarias para minimizar los posibles impactos, tanto de nuestras operaciones, como de los productos que ofrecemos a nuestros clientes”



La conservación de los recursos naturales y la implementación de los principios de **economía circular** son aspectos clave en nuestro Modelo de Sostenibilidad, así como la Estrategia de Seguridad y Medio Ambiente.

Gestionamos los impactos en todos los vectores ambientales

 <p>Agua Realizamos una gestión sostenible de los recursos hídricos reduciendo su consumo, optimizando su uso y preservando la calidad del vertido.</p>	 <p>Biodiversidad Evitamos y minimizamos los impactos en todo el ciclo de vida de nuestros proyectos y operaciones.</p>	 <p>Aire Apostamos por energías más sostenibles y reducimos las emisiones de nuestras operaciones y productos.</p>	 <p>Residuos Minimizamos y gestionamos de manera óptima los residuos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones.</p>
---	---	---	---



“Nuestra obligación es garantizar a la sociedad un suministro de energía seguro y competitivo, asegurándonos de preservar el entorno y de garantizar un planeta mejor para las futuras generaciones”.

Antonio Brufau
(Presidente de Repsol)

Indicadores del comportamiento operacional

Economía Circular



“Como compañía energética integrada desarrollamos proyectos circulares, en todos los países donde operamos y a lo largo de toda nuestra cadena de valor, desde la producción de energía y materias primas hasta la comercialización de productos y servicios más sostenibles”

La economía circular es un nuevo modelo de producción y consumo que garantiza un crecimiento sostenible en el tiempo. Con la economía circular promovemos la **optimización de recursos, la reducción en el consumo de materias primas y el aprovechamiento de los residuos**, reciclándolos o dándoles una nueva vida para convertirlos en nuevos productos.

El objetivo de la economía circular es, por tanto, aprovechar al máximo los recursos materiales de los que disponemos alargando el ciclo de vida de los productos. La idea surge de imitar a la naturaleza, donde todo tiene valor y todo se aprovecha, donde los residuos se convierten en un nuevo recurso. Así, se logra mantener el equilibrio entre el progreso y la sostenibilidad.

En Repsol contamos con una estrategia de economía circular basada en cuatro ejes:



Ecodiseño

Diseño de productos

Incorporamos, desde la fase de diseño de los productos, criterios para minimizar el consumo de materias primas en su producción, alargar su vida útil e incrementar el reciclado de sus componentes.

+ 300 iniciativas circulares

desarrolladas por nuestras unidades de negocio y Repsol Technology Lab.



Eficiencia e innovación de procesos

Optimización de recursos

Optimizamos los recursos y procesos para que los residuos tengan un nuevo uso, tanto en nuestros procesos productivos como en los de terceros.

+ 220 aliados estratégicos

a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



Energía renovable y materias primas alternativas

Fabricación de productos

Utilizamos fuentes de energía renovables y materias primas alternativas de origen residual en la fabricación de nuestros productos.

+ 160 proyectos circulares

desarrollados con socios estratégicos.



Nuevos patrones de consumo

Consumo sostenible

Impulsamos iniciativas que priman el alquiler sobre la compra de productos para promover un consumo responsable y más sostenible.

Nuestros complejos industriales se están adaptando para utilizar múltiples residuos de diferentes orígenes como materias primas para convertirlos en combustibles y materiales más sostenibles. La ambición es utilizar cuatro millones de toneladas de residuos y mitigar **más de siete millones de toneladas de CO₂ al año en 2030**.

Actualmente estamos analizando más de 40 tipos de residuos y tecnologías, para asegurar la producción de combustibles renovables y materiales petroquímicos circulares.

NUESTROS PROYECTOS CIRCULARES EN 2022



Biometano y fertilizantes orgánicos a partir de purines

Transformamos deyecciones ganaderas y otros residuos en biometano, fertilizantes orgánicos y CO₂ neutro de origen biológico.



Combustibles sintéticos

Fabricamos combustibles sintéticos a partir de Hidrógeno renovable y CO₂ como una solución para la descarbonización del transporte.



Extensores sostenibles para la industria del caucho

Seguimos impulsando la sostenibilidad, con nuestros productos especialmente diseñados para la industria del caucho.



Ecoáridos, un nuevo producto para capturar CO₂

Unimos fuerzas con O.C.O. Technology Limited para generar productos más sostenibles a partir de la captura de CO₂ de nuestros procesos industriales.



Ecoplanta, la primera planta de metanol circular de España

Unimos fuerzas con Enerkem para gestionar y construir una planta de conversión de residuos en nuevos productos.



Pioneros en España en reciclado de poliuretano

A finales de 2023 estará operativa nuestra planta de reciclado químico en Puertollano para reciclar alrededor de 2.000 toneladas de estos residuos.



Repsol Reciclex®

Somos pioneros en la producción de polímeros circulares certificados, que utilizan como materia prima residuos plásticos.



Combustibles renovables a partir de residuos

Procesamos materias primas de origen residual y las transformamos en biocombustibles.



Repsol Solmatch

Acercamos la generación de energía renovable al punto de consumo mediante el diseño de comunidades solares.



4Refinery

Desarrollamos soluciones para transformar biomasa en biocombustibles avanzados con bajas emisiones de CO₂.



Gestión de lodos

Transformamos lodos residuales en nuevos combustibles mediante la aplicación de técnicas de desorción térmica.



Envases a partir de residuos plásticos

Diseñamos envases que contienen una capa de material plástico reciclado que asciende al 30%.



Rewofuel

Nos unimos a otros investigadores europeos para transformar residuos vegetales en biocombustibles.



Lubricantes a partir de bases regeneradas

Incorporamos aceites base provenientes de la regeneración de aceites usados para la fabricación de nuevos lubricantes.



Polynspire

A través de innovadores procesos reciclamos residuos de poliuretano para la fabricación de nuevos poliésteres.



Tratamientos de residuos en nuestras instalaciones

Aplicamos técnicas de biorremediación y compostaje para aprovechar los residuos producidos.



Wible

Servicio de carsharing de vehículos híbridos enchufables que fomenta patrones de consumo más responsables.



Reutilización de equipos

Alargamos la vida útil de nuestros equipos reutilizándolos en nuestras operaciones o en las de otras compañías.



Reutilización de agua de depuradoras urbanas

Reutilizamos agua proveniente de depuradoras urbanas, reduciendo el consumo de agua fresca.



Asfaltos 100% reutilizables

Asfaltos más eficientes, más duraderos y 100% reutilizables.

¿Y en Cartagena?



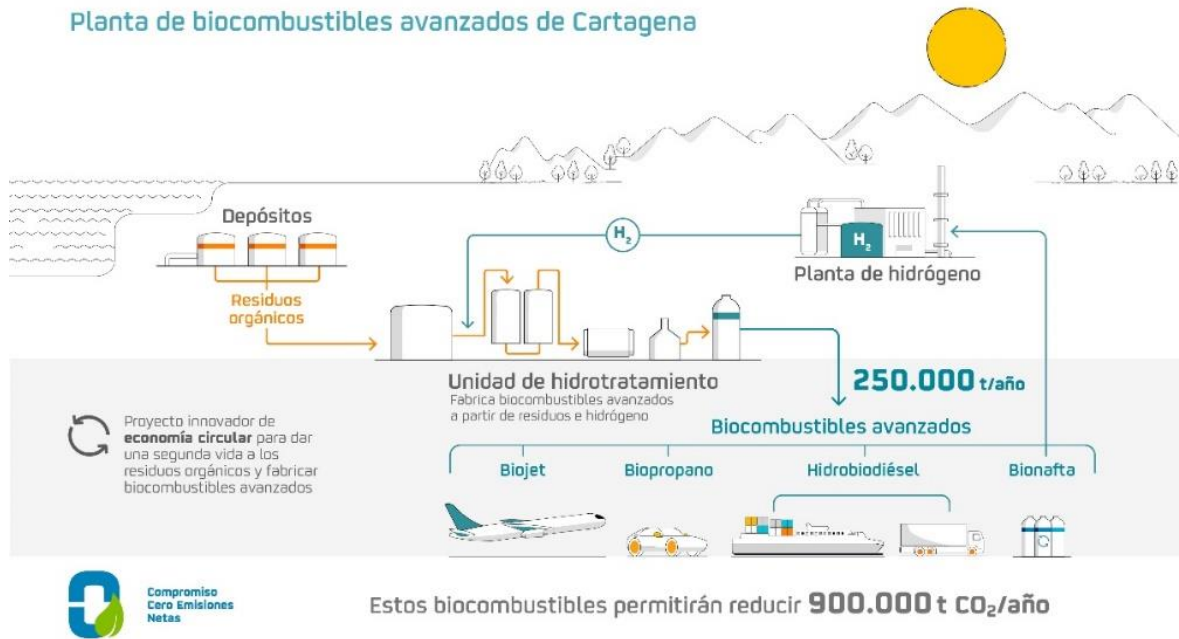
Proyecto C-43. Planta de Biocombustibles Avanzados en Cartagena

El complejo industrial de Cartagena es uno de los principales motores económicos y de generación de empleo de la Región de Murcia. Actualmente, Repsol afronta en sus instalaciones de Cartagena una transformación que supondrá una evolución de sus procesos para convertirse en un polo multienergético capaz de producir multitud de productos con baja, nula o incluso negativa huella de carbono.

De entre las distintas iniciativas innovadoras que se están poniendo en marcha, destaca la **primera planta de biocombustibles avanzados de España**. El proyecto va a suponer una inversión de 200 millones de euros y la generación de 1.000 puestos de trabajo en las fases de construcción y puesta en marcha.

Esta instalación pionera, que estará operativa en 2023, va a ser capaz de ofrecer a la sociedad combustibles renovables que se podrán usar en cualquier vehículo sin tener que modificar los motores actuales. De este modo, en el complejo industrial de Cartagena, se producirán biocombustibles avanzados para el transporte por carretera y biojet para los aviones, ofreciendo una solución a sectores difíciles de electrificar como la aviación, el transporte pesado por carretera y el marítimo. En total, en las nuevas instalaciones se producirán **250.000 toneladas al año de biocombustibles avanzados** que significarán un **ahorro de 900.000 toneladas de CO2 anuales**, lo que equivale a la cantidad de CO₂ que absorben 45 millones de árboles.

Planta de biocombustibles avanzados de Cartagena



Las obras, que comenzaron en el primer trimestre de 2022, se desarrollan en cuatro áreas diferentes. Tres de ellas se ubican en el interior del complejo industrial y se corresponden con la unidad de producción de hidrógeno, el área de depósitos para el almacenamiento de los biocombustibles y la unidad de hidrotreatmento. En esta última área, que contará con más de un centenar de componentes, se han instalado algunos de los grandes equipos con los que contará esta unidad, y que supondrán el 'corazón' del proceso de hidrotreatmento. Se trata de dos reactores, una columna fraccionadora y otra columna absorbidora.



En el proyecto están participando más de 240 empresas contratistas y está suponiendo la movilización de una media de 550 trabajadores de empresas auxiliares (con una punta de 800 empleados).

Los nuevos biocombustibles avanzados utilizan **la economía circular como palanca para transformar un residuo en materia prima**. En concreto, estos combustibles renovables se fabricarán a partir de aceite de cocina usado y restos de la industria agroalimentaria.

Producción de Hidrógeno renovable

Otro de los proyectos que iniciaban su andadura en 2022 en el complejo industrial de Cartagena es el de una planta de hidrógeno renovable. A través de un consorcio, encabezado por Repsol y del que también forman parte Enagás Renovable y Engie, se impulsará la construcción de un **electrolizador de 100 MW de capacidad** en su primera fase, que contribuirá a la descarbonización de las industrias situadas en el Valle de Escombreras.

La nueva planta de hidrógeno renovable, que se ubicará en el interior del complejo industrial de Repsol, supondrá una inversión de unos 215 millones de euros y la generación de alrededor de 1.100 empleos en las diferentes fases de construcción y puesta en marcha, prevista para 2025.

El hidrógeno renovable es un vector energético que proviene de fuentes renovables y con cero emisiones de CO₂. Se utiliza en la industria, el transporte, para uso doméstico y para la generación de energía eléctrica. Existen diversas formas de producir hidrógeno renovable. Una de las tecnologías más utilizadas, y que será la que se use en el proyecto de Cartagena, es la electrólisis del agua, que consiste en la separación de la molécula de agua en hidrógeno y oxígeno mediante la aplicación de energía eléctrica, que en este caso será 100% renovable.

Una parte del hidrógeno renovable producido en las nuevas instalaciones se utilizará para descarbonizar distintas industrias del Valle de Escombreras, entre las que se encuentra el complejo industrial de Repsol. El oxígeno renovable también será usado por Repsol y por otras industrias del Valle de Escombreras en sus procesos. Además, está prevista la construcción de un colector hasta la terminal de gas natural licuado de Enagás para posibilitar la inyección de hidrógeno renovable. Por su parte, Engie lo utilizará para usos de calor en sus procesos industriales.



Agua

“Repsol considera el agua un recurso fundamental para la sociedad y por ello realiza una gestión sostenible que garantiza la reducción del consumo, un uso responsable y la preservación de la calidad del medio receptor”



El **agua** es un **recurso esencial** para la vida y por eso en Repsol estamos comprometidos con la gestión eficiente del mismo, la prevención de los riesgos y la minimización de los impactos. Son numerosos los retos asociados al agua: inundaciones, sequías y escasez, protección de ecosistemas, acceso a agua potable y servicios básicos de saneamiento, etc. Repsol no es ajena a los mismos, pues el agua se utiliza en procesos clave de los centros industriales, factorías, estaciones de servicio y en las operaciones de exploración y producción. Por eso consideramos que, para garantizar la sostenibilidad y la resiliencia de las actividades operativas, el agua debe gestionarse como un **recurso estratégico**, garantizando el suministro en términos de accesibilidad y calidad, con la mayor eficiencia y en colaboración con los grupos de interés locales, contribuyendo así al alcance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En materia de gestión del agua, Repsol cuenta con diversas **líneas de actuación hasta 2025** basadas en el análisis de riesgos, el desarrollo e implementación de acciones para minimizar impactos, la incorporación de su valor real en la toma de decisiones y el impulso de una cultura del agua en la Compañía. Estas son las cuatro líneas de actuación:



Reutilización externa

Fomentamos el uso de fuentes alternativas de agua no procedentes directamente del medio ambiente.



Eficiencia en el uso

Trabajamos en la reducción y optimización del consumo del agua en las diferentes actividades que desarrollamos.



Reutilización interna

Utilizamos las últimas tecnologías que nos permiten obtener agua depurada de alta calidad para su reutilización en nuestras operaciones.



Menor impacto en el vertido

Cumplimos con requisitos externos y estándares internos cada vez más exigentes, con el objetivo de reducir el impacto en el medio natural.

El complejo industrial de Cartagena, en línea con la Región de Murcia, se compromete a realizar una adecuada gestión del agua, basada en su **uso eficiente, la reducción de su consumo y el fomento de su recirculación.**

En los últimos años se está realizando un importante esfuerzo por continuar optimizando el consumo de agua a través del **Plan del Agua**, que incluye diversas acciones:

- Formación y Concienciación
- Inversiones para reducción del consumo e incremento de recirculación
- Mejoras operativas y de proceso para maximizar la recirculación
- Minimizar las pérdidas netas de agua

La eficiencia en el uso del agua en la Refinería de Cartagena nos posiciona como referente europeo del sector, con una **ratio de consumo de agua un 26% inferior al promedio del resto de refinerías**. Estos buenos resultados, que tienen como referencia datos de la organización europea de empresas petroleras para la protección del medio ambiente y la salud, se han conseguido gracias a la aplicación de medidas concretas recogidas en el citado Plan del Agua del complejo industrial.

Dentro del apartado de inversiones para reducción del consumo e incremento de recirculación, durante el año **2022** destacamos la puesta en marcha de la **nueva planta de ultrafiltración** que potencia la reducción del consumo de agua a través de la recirculación. En 2022 el complejo industrial de Cartagena ha tenido un **consumo específico de 0,52 m³/t**, volviendo a situarse por debajo del sector, cuya referencia es de 0,7 m³/t.



Nueva planta de Ultrafiltración. Refinería de Cartagena

Control del Efluente y Plan de Vigilancia del Medio Receptor

La Autorización Ambiental Integrada de la refinería incluye el **Control y Seguimiento del Efluente** y el **Plan de Vigilancia del Medio Receptor**. En agosto 2019 se publicó la Resolución de Revisión de la AAI para la adaptación a las Conclusiones del BREF Refino modificando los requisitos de control del vertido.



Vista aérea C. I. Repsol Cartagena. Terminal Marítimo

Durante el año 2022 se realizaron los Controles del Efluente a emisario y se ejecutó el Programa de Vigilancia y Control Integrado de la calidad de las aguas receptoras, los sedimentos y organismos biológicos en las masas de agua costeras “Punta Aguilones – La Podadera” con los siguientes resultados:

Efluente	<ul style="list-style-type: none">• Control del efluente:<ul style="list-style-type: none">• + 80 parámetros analizados en el agua vertida.• Cumplimiento Valores Límite establecidos salvo los parámetros de Cloruros y Sulfatos, que carecen de sentido ambiental,
Aguas Receptoras, Sedimentos y Organismos	<ul style="list-style-type: none">• Control trimestral aguas receptoras:<ul style="list-style-type: none">• + 60 parámetros analizados en la Bahía de Cartagena.• No se observan valores anómalos de los parámetros físico químicos respecto al punto de referencia en mar abierto.• Control anual de sedimentos: sedimento no peligroso.• Control anual de indicadores biológicos: estado ecológico “Muy Bueno” en el área de influencia del Emisario.
Inspección del emisario submarino	<ul style="list-style-type: none">• Supervisión estructural del emisario: Presenta integridad en toda su longitud sumergida.

Se ha realizado la evaluación del cumplimiento del **Plan de Vigilancia del medio marino**, con las siguientes conclusiones:

- ❖ Del análisis de los estadísticos descriptivos destacan los valores elevados de diversidad en todas las muestras, lo que indica un **buen estado ambiental**.
- ❖ La comunidad biológica más probable es la de arenas y arenas fangosas infralitorales y circalitorales.
- ❖ La valoración global de la masa de agua portuaria es, según el índice MEDOCC, calificada como **buena**.
- ❖ **Ausencia de especies protegidas y exóticas** en los fondos blandos del interior de la Dársena de Escombreras.



Generación de residuos

Repsol trabaja en mejorar la gestión de residuos a lo largo de todo el ciclo de vida de los procesos, **minimizando su generación** y fomentando el aprovechamiento de los mismos, reciclándolos o dándoles una segunda vida para convertirlos en nuevos productos.

Uno de los objetivos principales de la refinería es la **gestión adecuada de todos los residuos producidos, basándose en la aplicación de la jerarquía de residuos**. El complejo industrial de Cartagena se compromete a fomentar la prevención en la generación de los residuos y en su caso, a que éstos se gestionen priorizando las operaciones de reutilización, reciclado y otros tipos de valorización. Asimismo, Repsol está estudiando y analizando acciones de **Economía Circular** y adelantándose a nuevos requisitos legales como la disminución del depósito en vertedero.



Como en años anteriores, continuamos consolidando y desarrollando nuevas acciones para la mejora en la gestión de residuos:

- Acciones de **minimización de residuos** en todas las áreas de la refinería.
- **Formación y concienciación** en materia de residuos.
- Uso de tecnologías de limpieza avanzadas que minimizan la generación de residuos e incrementan la seguridad de las operaciones (limpiezas automáticas de tanques, limpiezas químicas de torres y depósitos...).
- **Valorización interna** de lodos de plantas de tratamiento de aguas residuales y lodos de fondo de tanques en la unidad de Coquer.
- Visitas a nuestros gestores para optimizar la gestión de los residuos.

Cifras 2022: Economía circular

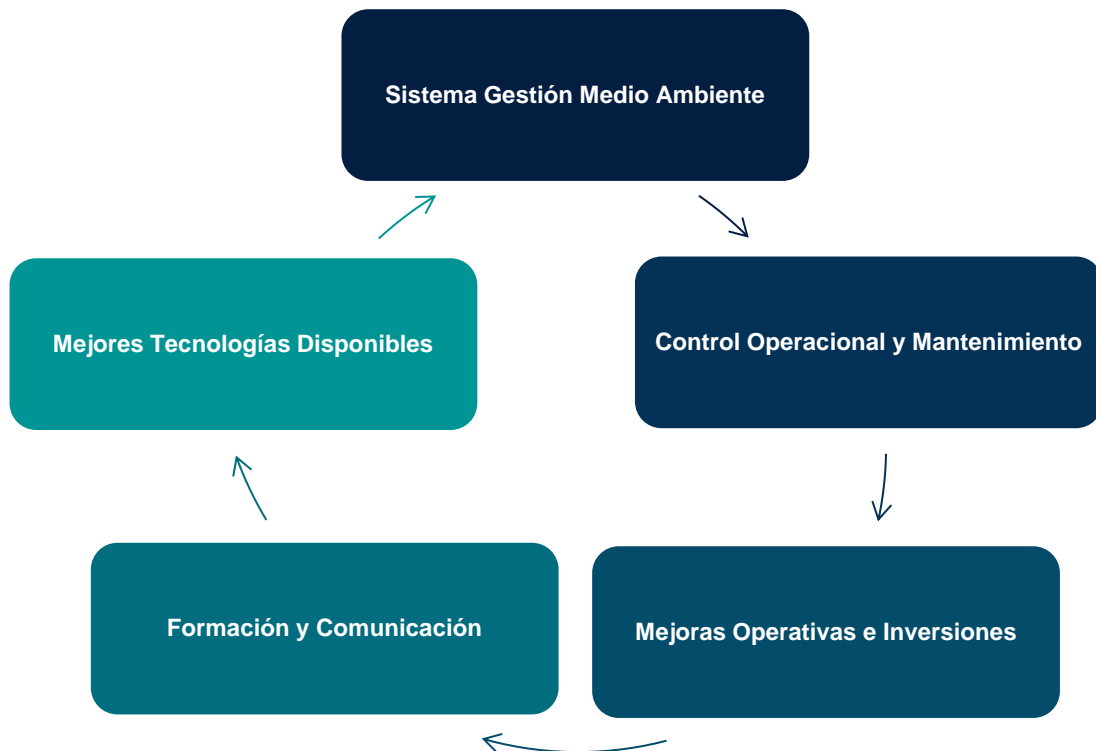
- **98%** de valorización de residuos
- **16.285 m3** de lodos valorizados en el Coquer:
 - **12.425 m3 de lodos biológicos de la Planta Tratamiento Aguas Residuales nº2**
 - **3.860 m3 de lodos aceitosos**

Emisiones

Conscientes de la importancia de cuidar la calidad del aire, en Repsol aplicamos las últimas tecnologías para **minimizar las emisiones de nuestros procesos productivos** y trabajamos para suministrar a la sociedad productos cada vez más sostenibles.

La calidad del aire se ve afectada principalmente por la concentración de contaminantes producidos por los procesos de combustión. Su gestión se centra principalmente en las emisiones de dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x), partículas y compuestos orgánicos volátiles (COVs). Para controlar las emisiones al aire, la Compañía monitoriza de forma exhaustiva las condiciones en que se desarrollan sus operaciones. Las instalaciones industriales cuentan con una red de medidores en continuo que permiten medir y analizar sin interrupción la composición y los niveles de emisiones a la atmósfera, de las que se da cuenta a las autoridades ambientales para su seguimiento y control.

La refinería de Cartagena dispone de diversas herramientas para el control y seguimiento de las emisiones a la atmósfera, con objeto de **minimizar el impacto ambiental de sus operaciones y su afección al entorno más próximo**, entre las que podemos destacar:



En el C.I Cartagena llevamos a cabo diversas actuaciones para conseguir **minimizar las emisiones a la atmósfera y alcanzar la mejora continua de nuestro desempeño ambiental:**

Seguimiento en continuo de emisiones de las GICs y Plantas de Azufre

- **Monitorización continua** en gases de salida en chimeneas y **envío de datos on-line a Dirección General de Medio Ambiente**
- Control Operacional y de Mantenimiento para minimizar las emisiones

Verificación Externa de Gases de Efecto Invernadero

- Verificación Externa de Emisiones de CO₂ e ISO 14064
- Plan de trabajo para el cumplimiento de la **Directiva de Derechos de Emisión ETS de las Fase IV (2021-2030)**.

Programa de detección, medida y reducción de COVs

- Realizada campaña LDAR (Leak Detection and Repair) en el Terminal Marítimo y en refinería.

Verificación Externa por parte de ECA

- Medida de todos los focos para comprobar el cumplimiento de los límites de emisión recogidos en la Autorización.

En 2022 las emisiones de SO₂ han sido inferiores a 2021 y la proyección a 2023 también reporta valores inferiores al valor límite establecido en la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) (2.874 t/año vs 3.842 t/año). En cuanto a emisiones de NO_x, en 2022 han quedado muy alejadas del valor límite establecido en la DIA (840 t/año vs 1.623 t/año).

Indicadores del Estado Medioambiental

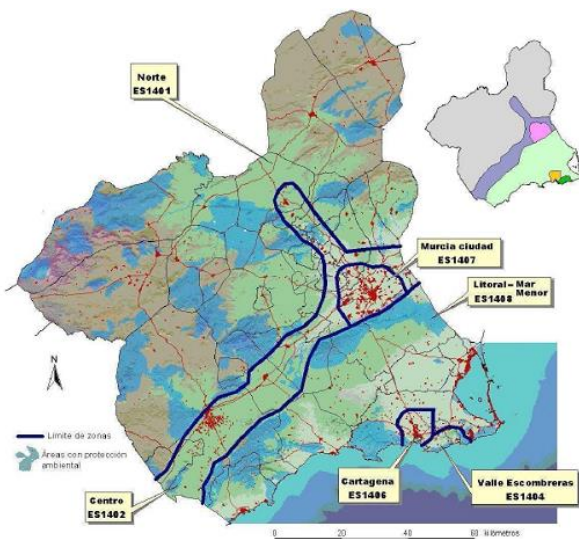
Calidad del Aire



“Repsol es consciente de la importancia que tiene proteger la calidad del aire. Apostamos por energías más sostenibles y reducimos las emisiones de nuestras operaciones y productos”

La calidad del aire se ve afectada principalmente por la concentración local de contaminantes, producidos por los procesos de combustión, y viene determinada por el mix energético, el tamaño y densidad de las poblaciones, las condiciones meteorológicas, etc. En Repsol vigilamos la calidad del aire a través de casetas de inmisión situadas en puntos estratégicos y compartidas con las administraciones para asegurar una rápida respuesta si se observara un empeoramiento en la calidad del aire.

La Refinería de Cartagena colabora con el mantenimiento de la **Red Regional de Vigilancia de la Calidad del Aire**, encargada de evaluar de forma sistemática la calidad del aire en las diferentes zonas en las que se divide la Región de Murcia. La Región de Murcia se divide en 6 zonas según sus características geográficas, las actividades humanas y ambientales que se desarrollan, y la dinámica de componentes que condiciona la calidad del aire.



Zona Objetivo	Técnica de Evaluación	Nº Estaciones	Nombre Estación	P. Contaminantes	P. Meteorológicos
Norte	Estación fija y campañas de medida discontinuas	2	Unidad Móvil	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , Pm ₁₀ , Pm _{2.5} , Pm ₁	TMP, HR, VV, DD
			Caravaca	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , Pm ₁₀	TMP, HR, PRB, RS, VV, DD
Centro	Estación fija de medida automática	1	Lorca	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , Pm ₁₀ , SO ₂	TMP, HR, RS, VV, DD
Litoral - Mar Menor	Estación fija y campañas de medida discontinuas	2	La Aljorra	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , Pm ₁₀ , SO ₂	TMP, HR, PRB, RS, VV, DD
			Unidad Móvil	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , Pm ₁₀ , Pm _{2.5} , Pm ₁	TMP, HR, VV, DD
Valle Escobreras	Estaciones fijas de medida automática	2	Alumbres	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , Pm ₁₀ , SO ₂ , C ₂ H ₆ , C ₂ H ₄ , C ₂ H ₂	
			Valle Escobreras	NO, NO ₂ , NO _x , SO ₂ , Pm ₁₀	TMP, HR, PRB, RS, VV, DD
Cartagena	Estaciones fijas de medida automática	1	Mompean	NO, NO ₂ , NO _x , SO ₂ , CO, O ₃ , Pm ₁₀	
Murcia Ciudad	Estaciones fijas de medida automática	2	Alcantarilla	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , SO ₂ , Pm ₁₀ , C ₂ H ₆ , C ₂ H ₄ , C ₂ H ₂	TMP, HR, PRB, RS, DD, VV
			San Basilio	NO, NO ₂ , NO _x , O ₃ , CO, SO ₂ , Pm ₁₀	

En el Complejo Industrial de Cartagena se lleva a cabo un seguimiento y control continuo de las condiciones de combustión y emisiones de los hornos, calderas y turbinas de la refinería. Además, se realiza un seguimiento continuo de los valores de inmisión (concentración de un contaminante en el aire medido en un determinado punto), registrados en las estaciones de medida, a través de la Web de Calidad del Aire de la Consejería de Agua, Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente.

Si se produce alguna incidencia en los valores de inmisión, se realiza un estudio, contrastando los datos con los valores de emisión de la Refinería y analizando la actividad desarrollada en el Complejo y los datos meteorológicos durante el período del episodio.

En la zona del Valle de Escombreras, existen dos estaciones de medida: Valle de Escombreras y Alumbres.



Fotografía de la estación medidora de la calidad del aire de Alumbres



Ubicación de la estación de medida de Alumbres: Polideportivo de Alumbres



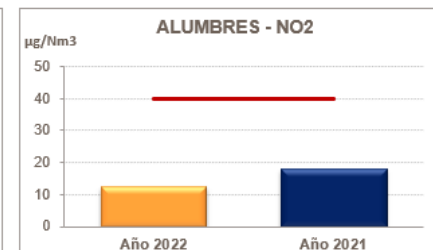
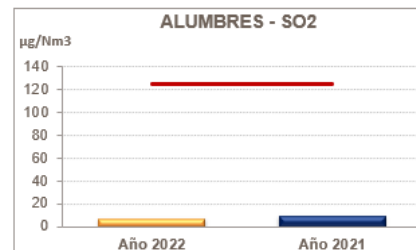
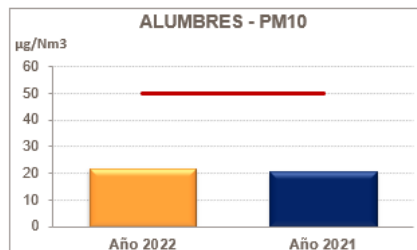
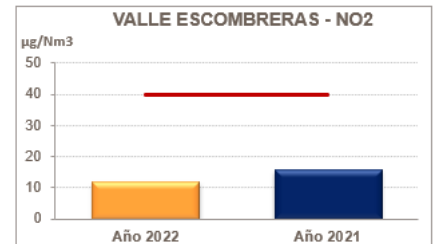
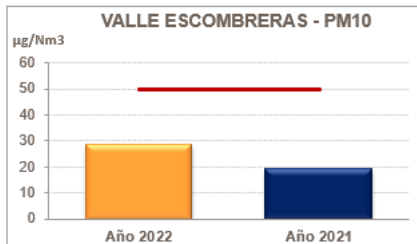
Fotografía de la estación medidora de la calidad del aire de Valle de Escombreras



Ubicación de la estación de medida de Valle de Escombreras: Polígono Industrial de Escombreras

Resultados 2022

No se han producido superaciones de los umbrales de información y alerta, ni de los límites diarios y anuales de los principales contaminantes (SO₂, NO₂ y PM₁₀) en las zonas del Valle de Escombreras y Alumbres.



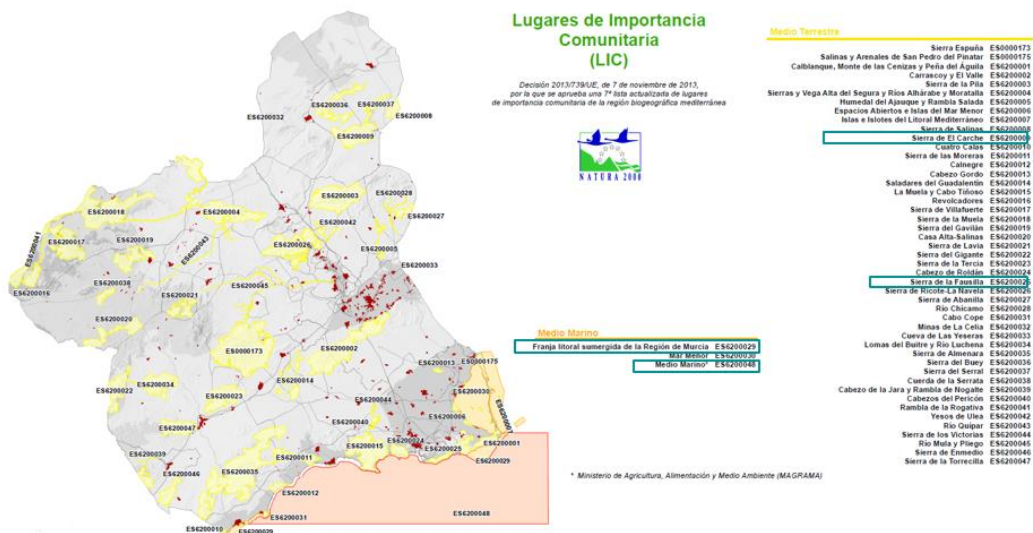
Capital Natural y Biodiversidad

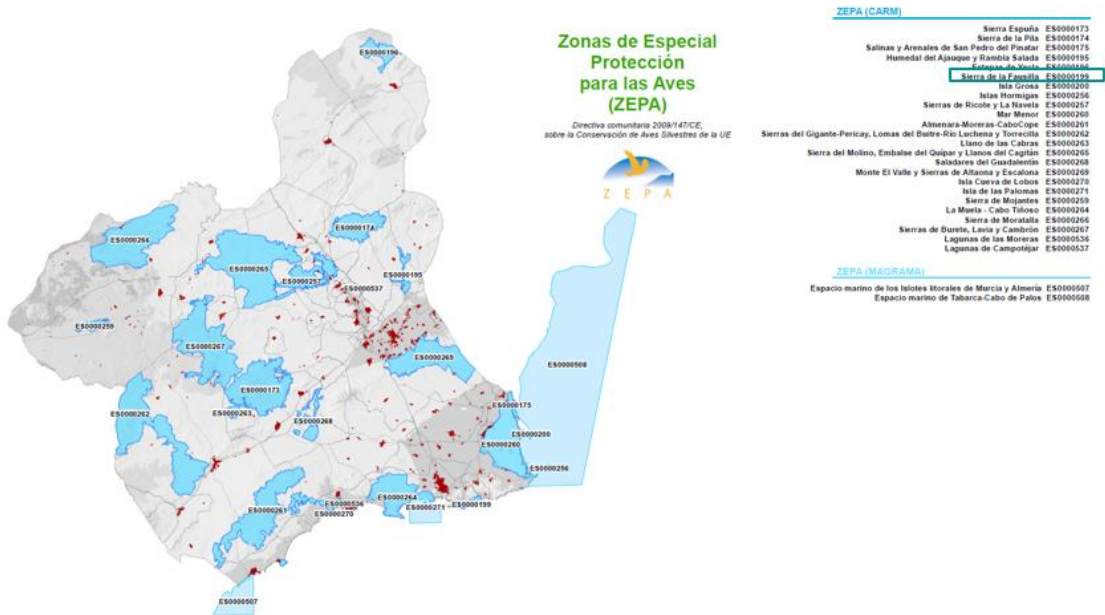
El **capital natural** engloba los recursos naturales que contribuyen al bienestar de las personas, el desarrollo de la sociedad y el avance de la economía global. Las empresas como Repsol dependen del capital natural y con sus operaciones generan impactos sobre el mismo. Su conservación y protección es un factor fundamental para lograr el desarrollo sostenible.

En Repsol trabajamos en la **mitigación de los posibles impactos sobre la biodiversidad y los recursos** que nos proporciona durante todas las fases de desarrollo de nuestros proyectos y operaciones, independientemente de donde estén localizadas. Adicionalmente, consideramos necesario incorporar el valor de los impactos y dependencias ambientales en los análisis económicos de los proyectos y operaciones para mejorar la toma de decisiones. Desde 2017 somos miembros de la Natural Capital Coalition, entidad colaboradora cuyo objetivo es la conservación del capital natural a nivel mundial.



La Red Natura 2000 es una red ecológica de espacios naturales que tiene por objetivo contribuir a **garantizar la conservación de la biodiversidad** mediante el mantenimiento o restablecimiento en un estado de conservación favorable de los tipos de hábitats naturales y de las especies en su área natural. Para contribuir con el principio de respeto de la biodiversidad, la refinería ha identificado los **Lugares de Importancia Comunitaria (LIC)** y las **Zonas de Especial Protección para las Aves (ZEPA)** dentro de su área de influencia:





La Refinería ha llevado a cabo en el año 2022 la restauración de zonas reforestadas con anterioridad:

❖ **Restauración forestal en el monte de La Atalaya**

La Fundación Repsol y el Ayuntamiento de Cartagena firmaron en 2020, un convenio para poner en marcha, con el apoyo del Gobierno Regional, un proyecto de reforestación en Cartagena con el objetivo de aumentar la biodiversidad y convertir el entorno de La Atalaya en un espacio verde que ayudara a mitigar los efectos del cambio climático.

El proyecto supuso la reforestación de 17 hectáreas de terreno y la plantación de más de 4.800 plantas arbóreas y arbustivas autóctonas o naturalizadas en un enclave emblemático de la ciudad. Se plantaron más de 3.800 acebuches, sabina mora, higueras, pino carrasco y algarrobos, y más de 1.000 tetraclinis (ciprés de Cartagena), aportados por la Dirección General del Medio Natural del Gobierno Regional. El objetivo de esta acción era, además de aumentar la biodiversidad, proteger el suelo frente a la erosión y crear nuevas masas mixtas más resilientes para el futuro.



Con objeto de compensar la huella de CO₂ derivada de su actividad, en otoño de 2022 se ha realizado un inventario de la reforestación ejecutada en la campaña 2020/2021, en el monte de La Atalaya. La conclusión más relevante es que la mortalidad de las especies implantadas ha estado en los términos esperados debido a una meteorología extrema con escasas precipitaciones: Las plantas supervivientes se encontraban en buenas condiciones sanitarias y de desarrollo. Buena adaptación del olivo y el algarrobo; peores resultados para el pino mediterráneo, el ciprés y la higuera.

Con los trabajos de mantenimiento programados (trabajos de reposición de la masa arbolada perdida y colocación de protectores individuales para el resguardo frente a la predación), se prevé alcanzar el objetivo de proteger el suelo frente a la erosión y la absorción de CO₂ con la reposición de nuevos árboles.



Formación y Concienciación

En Repsol la **formación y concienciación son imprescindibles para un buen desempeño**. Durante 2022 y como consecuencia de la pandemia, aún presente a primeros de año, ha habido una oferta formativa variada y adaptada a las circunstancias en la que se han empleado tres modalidades:

- ❖ Digital en aprendizaje (aplicación Workday).
- ❖ Aula virtual con formadores (aplicación Microsoft Teams).
- ❖ Presencial con formadores.

Tipos de formación impartidos en 2022:

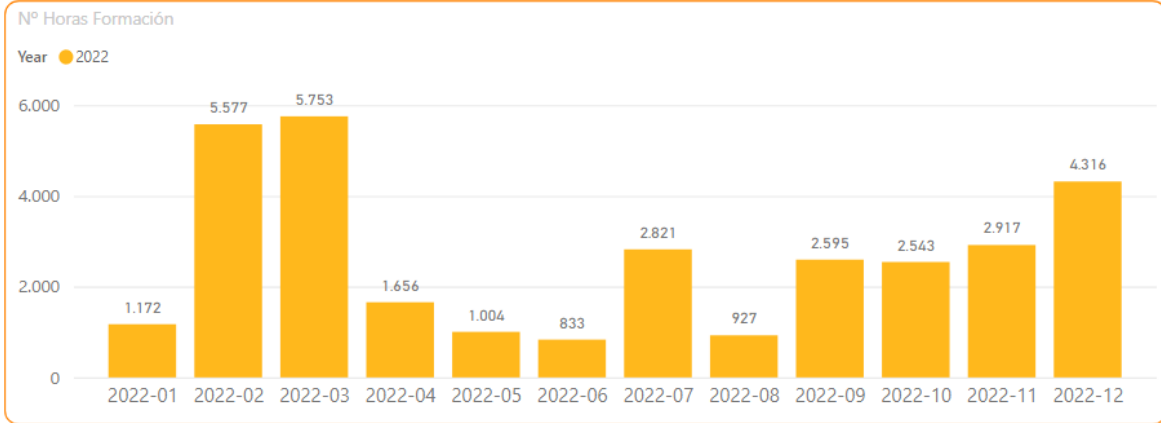
1 **Formación Corporativa Obligatoria**
Diseñada transversalmente con ámbito de aplicación de toda la compañía

3 **Mañanas de Formación Turno**
Planificada en cuadrante y diseñada junto con diferentes áreas de Producción y SMA

2 **Específica SMAI**
Diseñada SMAI con ámbito de aplicación Industrial

4 **Formación Específica áreas**
Diseñada junto a las diferentes áreas de la refinería para empleados de jornada ordinaria

En 2022 se han impartido en el complejo industrial de Cartagena un total de **32.112 horas de formación**, con un índice de Dedicación del 2,2%:



Formación y Entrenamiento en Seguridad

Este 2022, se han impartido un total de **14.943 horas de formación de Seguridad** a personal propio. Además, se ha llevado a cabo un intensivo programa de entrenamientos en la respuesta a la emergencia:

Simulacros de Conatos de Emergencia

- ♦ 37 simulacros de conato de emergencia con personal propio de la unidad afectada.
- ♦ 5 simulacros realizados en base a la normativa relativa a almacenamiento de productos químicos.
- ♦ Aprendizaje de uso de instalaciones fijas contraincendios en las unidades impartido por personal de Seguridad.

❑ Simulacros de emergencia Parcial y General

- ♦ 13 simulacros de emergencia Parcial, realizados en base a la Directiva SEVESO en plantas de proceso y parques de almacenamiento, con participación del Equipo Permanente y personal propio de la unidad afectada.
- ♦ 1 simulacro de Emergencia General, con objeto de evaluar los procedimientos de actuación establecidos en el Plan de Emergencia Interior y su interrelación con el Plan de Emergencia Exterior del Valle de Escombreras. Este año la hipótesis accidental se ha desarrollado en el supuesto de un incendio en un tanque situado en la Estación Terminal de Gasolinas.



Imágenes del Simulacro de Emergencia General en la Estación Terminal de Gasolinas.

Formación y Concienciación en Medio Ambiente

“El esfuerzo de la organización en la mejora de su gestión ambiental debe venir acompañado de una **cultura y sensibilización en medio ambiente**, por lo que centramos nuestros esfuerzos en mejorar la formación y sensibilización de todos los empleados de la compañía, unificando los estándares en materia ambiental en todos los activos que operamos”



La refinería de Cartagena imparte charlas, cursos y píldoras formativas, así como emite y divulga notas informativas y lecciones aprendidas entre sus trabajadores y personal contratista para sensibilizar y mejorar el desempeño ambiental de la organización.

La formación es impartida tanto por personal propio como por entidades externas, con gran conocimiento en las materias formativas.



Formación y concienciación impartidos a personal propio en 2022:

- ❖ Se han impartido **más de 1.238 horas de formación** en temas de Medio Ambiente y Calidad.
- ❖ Cursos más relevantes:
 - ❖ Gestión de Calidad y Medio Ambiente.
 - ❖ Sistema Certificación de Sostenibilidad de Biocombustibles.
 - ❖ SGR. Mejora en la gestión incidencias.

Nuestra visión de la sostenibilidad

Siguiendo nuestra **Política de Sostenibilidad**, en Repsol contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía, imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas y creando valor en el corto y largo plazo.

Dicha política se desarrolla a través de normas y procedimientos internos que se organizan entorno a nuestro **Modelo de Sostenibilidad**. Este modelo, basado en estándares internacionales, incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés de forma global y local.

Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales. El **Plan Global de Sostenibilidad** es nuestra hoja de ruta y a partir de él desplegamos los **Planes Locales de Sostenibilidad** para cada país o Complejo Industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades concretas de cada lugar en el que operamos.

El **Plan Global de Sostenibilidad 2022 establece 55 objetivos** a medio plazo, articulados en torno a los seis ejes del Modelo de Sostenibilidad, dirigidos a nuestros negocios, nuestra cadena de suministro, nuestros empleados y a la sociedad:



En Repsol apoyamos la **Agenda 2030** de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) desde su aprobación en 2015 y trabaja para implementarla en todos sus niveles y negocios. Consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar.

Publicamos anualmente nuestra contribución a la Agenda 2030 de Naciones Unidas a través de un **Informe ODS** con numerosos indicadores, proyectos y testimonios que muestran nuestra aportación a nivel global y local. Estamos elaborando un **Plan de contribución a los ODS**, que tiene como aspecto clave seguir profundizando en su medición, con el fin de optimizar los impactos positivos de Repsol. Se han seleccionado los siguientes ODS:



Plan de Sostenibilidad Cartagena 2022

En el complejo industrial de Repsol en **Cartagena** estamos en pleno proceso de transformación industrial para avanzar en el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050. Lo estamos haciendo con proyectos innovadores para posibilitar la descarbonización de la movilidad, optimizando el consumo de los recursos naturales y comprometiéndose con el desarrollo de nuestro entorno.

El **Plan de Sostenibilidad 2022** de Cartagena comprende **20 acciones**, que responden a las expectativas identificadas entre los grupos de interés de la Compañía:



Una vez finalizado el año, el balance del **grado de consecución del Plan de Sostenibilidad 2022** ha sido el siguiente:



En el año **2022** destacan los siguientes proyectos con los que contribuimos al desarrollo sostenible:



Biocombustibles avanzados

Estamos construyendo en Cartagena la primera planta de biocombustibles avanzados de España que va a permitir producir 250.000 toneladas anuales de combustibles renovables que reducirán hasta un 90% las emisiones de CO₂ en los desplazamientos. En 2022, se ha conseguido culminar la obra civil y la instalación de grandes equipos como dos grandes columnas y reactores.



Planta ultrafiltración de agua

En el marco de nuestro compromiso con la optimización de los recursos naturales, hemos puesto en marcha una planta de ultrafiltración de agua potenciando la reducción de su consumo a través de la recirculación. En 2022 el complejo industrial de Cartagena ha conseguido que el consumo de agua sea inferior a la media del sector.



Eficiencia energética

Hemos avanzado en nuestro objetivo para hacer que nuestras operaciones sean más sostenibles con la puesta en marcha de nuevos equipos que nos permiten avanzar hacia las cero emisiones netas. En 2022, hemos instalado un nuevo compresor de recuperación de gases de antorcha y una nueva columna en una de nuestras unidades que posibilitan la reducción de 38.000 toneladas anuales de CO₂.

A continuación, se detalla cada uno de los ejes del Plan de Sostenibilidad y el detalle de qué hemos conseguido en cada uno de ellos en el año 2022:

Cambio Climático

Compartimos la preocupación de la sociedad con respecto al efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima y estamos firmemente **comprometidos con la aspiración de limitar por debajo de los 2°C el incremento de la temperatura media** del planeta respecto a los niveles preindustriales.

Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente, accesible y sostenible, **reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)** en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y los de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (ODS).

Repsol se ha fijado como objetivo ser una compañía con cero emisiones netas en el año 2050, lo que la convierte en la primera compañía de su sector en fijar esta ambiciosa meta. Con los avances tecnológicos disponibles, anticipamos alcanzar entre un 80% y un 90% de reducción de emisiones netas para ese año y nos comprometemos a aplicar las mejores tecnologías para elevar esta cifra, incluyendo la captura, uso y almacenamiento de CO₂. Sin mayores interrupciones tecnológicas, Repsol recurriría a los sumideros naturales de carbono para alcanzar su meta de **cero emisiones netas en 2050**.

Este eje incluye las siguientes iniciativas:

Acción: Contribuir al objetivo del Repsol de ser compañía cero emisiones netas en 2050.



Qué hemos conseguido

En 2022, hemos continuado avanzando en proyectos para ser una compañía cero emisiones netas en 2050. En concreto, hemos alcanzado el 16% del plan previsto con la puesta en marcha de nuevos equipos, como los tres nuevos precalentadores en hornos de proceso que permitirán mejorar nuestra eficiencia energética reduciendo 10.000 toneladas de CO₂ anuales.

Acción: Reducir las emisiones anuales de CO₂ avanzando en la transición energética.



Qué hemos conseguido

El complejo industrial de Cartagena ha reducido 38.000 toneladas de CO₂ en el ejercicio 2022. Se ha conseguido con iniciativas como la instalación de un nuevo compresor de recuperación de gases de antorcha y la puesta en marcha de una nueva columna en una de nuestras unidades.

Medio Ambiente

Como parte de la misión de ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible, en Repsol trabajamos priorizando las acciones necesarias para **minimizar los impactos ambientales**. Para ello, **optimizamos el uso de los recursos** que utilizamos en nuestros procesos industriales y en la fabricación de nuestros productos, incluido el agua, minimizamos los impactos sobre el capital natural y la biodiversidad, las emisiones al aire y vertidos al agua, así como la generación de residuos, dándoles una segunda vida siempre que sea posible.

La conservación del capital natural y la implementación del modelo de trabajo basado en la economía circular son aspectos clave a la hora de desarrollar nuestra actividad. La **prevención y la minimización de los impactos**, así como la **restauración del entorno** en el que se desarrollan nuestras operaciones, son herramientas básicas en nuestra gestión ambiental. Nuestro objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que somos sostenibles a lo largo de toda nuestra cadena de valor, tanto en nuestros proyectos y operaciones, como en los productos y servicios que ponemos a disposición de nuestros clientes.

Este eje incluye las siguientes iniciativas:

Acción: Avanzar en la construcción de la planta de biocombustibles avanzados.



Qué hemos conseguido

En 2022, se han producido avances importantes en los trabajos de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados de España, consiguiendo completar la fase de obra civil. El avance en la ejecución de los trabajos durante el año ha sido del 65% consiguiendo la correcta instalación de los grandes equipos con los que contarán las nuevas unidades, entre los que se encuentran dos reactores y dos columnas, una de ellas con una altura equivalente a un edificio de 15 plantas.

Acción: Impulsar la economía circular dentro del complejo.



Qué hemos conseguido

El complejo industrial de Cartagena continúa siendo un referente en el ámbito de la gestión de residuos. En el marco de nuestra estrategia y apuesta por la economía circular y la sostenibilidad de las operaciones, mantenemos los esfuerzos relacionados con la gestión de residuos consiguiendo superar el objetivo marcado, llegando a la valorización del 98% de los mismos.

Acción: Continuar optimizando la gestión integrada del agua.



Qué hemos conseguido

En el marco del compromiso de Repsol con el uso responsables de los recursos naturales, y en un entorno como la Región de Murcia, el consumo de agua debe hacerse de forma responsable. En el complejo industrial de Cartagena, en 2022, hemos continuado potenciando la reducción de su consumo a través de la recirculación y la puesta en marcha de una nueva planta de ultrafiltración. El consumo de 2022 ha vuelto a ser inferior a la media del consumo del sector, cuya referencia es 0,7 m³/t.

Acción: Reforzar la cultura medioambiental entre los empleados del complejo industrial.



Qué hemos conseguido

A lo largo del año, se han impartido más de 23.000 horas de formación a 870 empleados que han actualizado o ampliado sus conocimientos en materia de medio ambiente. De esta manera, se consigue que las operaciones sean más sostenibles y avanzar en el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050. En concreto, se ha profundizado en el desempeño ambiental de las instalaciones y el cumplimiento legal.

Innovación y tecnología

La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir **modelos energéticos más sostenibles** y afrontar el reto de la **descarbonización** de nuestros productos y servicios.

Repsol Technology Lab es uno de los modelos privados más vanguardistas de I+D de España, donde se trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías que nos ayuden a conseguir la ambiciosa meta de descarbonización que nos hemos fijado como compañía.

La labor de investigación propia se complementa con el fondo de inversión Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta, estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Desde su creación en 2017, el **Programa de Digitalización** de Repsol mantiene un compromiso firme con la **Sostenibilidad**, contribuyendo a la transformación digital de las unidades de negocio de la compañía, generando valor en toda la cadena de actividad.

Este eje incluye las siguientes iniciativas:

Acción: Avanzar en la digitalización de nuestro complejo implantando aplicaciones digitales.



Qué hemos conseguido

En 2022, hemos conseguido completar el plan digital previsto para esta anualidad. Como ejemplos, destaca la puesta en marcha de la herramienta 'Control of Work' que ya está funcionando en algunas unidades del complejo industrial y que tiene previsto continuar con su plan de escalado a lo largo de 2023. También se ha completado la fase de estudio de la iniciativa Low Emission Operation.

Operación Segura

Mantener un **desempeño excelente en seguridad** es para Repsol una obligación moral y una condición indispensable en nuestras operaciones. Nuestra ambición siempre ha sido la de evitar cualquier daño o impacto negativo a las personas, al medio ambiente, a las comunidades vecinas y a las propias instalaciones.

Ahora, con la incorporación de nuevos negocios y la transformación de nuestros activos industriales para alcanzar los objetivos de descarbonización, reforzamos los procesos de seguridad y los actualizamos para un entorno cambiante. Confiamos en la robustez de nuestros procesos y en el uso de los estándares más exigentes, y los complementamos con una cultura de seguridad que promueve la **identificación y corrección temprana de condiciones inseguras**.

En el contexto mundial actual, con la **aceleración del proceso de digitalización** de la sociedad, la operación segura se extiende también a las operaciones digitales, y la ciberseguridad va cobrando cada vez más importancia.

Hace más de una década que venimos trabajando en **ciclos de mejora y adaptación** de nuestros procesos y tecnologías de la información. Conscientes también de que es un entorno que evoluciona y gana complejidad constantemente, lejos de estabilizar el esfuerzo, lo hemos incrementado en cada ciclo.

Este eje incluye las siguientes iniciativas:

Acción: Continuar reforzando la cultura de Seguridad de Proceso en nuestros empleados y empresas de servicio.



Qué hemos conseguido

En 2022, hemos conseguido que 907 personas participen en diferentes acciones de formación y hayan recibido información relacionada con seguridad. Además, se han organizado seis talleres específicos de seguridad de proceso con diversos perfiles profesionales tanto de personal de Repsol como con gerentes de empresas de servicio.

Acción: Continuar impulsando la cultura de seguridad entre los empleados.



Qué hemos conseguido

En 2022, se han publicado diez boletines con diversos contenidos relacionados con algunas áreas de nuestra cultura de seguridad, como la observación preventiva, las auditorías de permisos de trabajo o la documentación actualizada en el sistema de Gestión Documental. También se ha lanzado un novedoso formato de comunicación en forma de concurso mensual denominado ¿y tú qué ves?. Además, en colaboración con los servicios médicos, se ha realizado una campaña de comunicación sobre músculo-esquelético.

Acción: Aumentar las capacidades de respuesta de nuestros empleados ante un posible ataque a los sistemas informáticos.



Qué hemos conseguido

En 2022, se ha organizado un simulacro de ciberataque que ha permitido a los empleados del complejo industrial ensayar los protocolos a seguir en caso de que las instalaciones se vean afectadas por un incidente de este tipo, reforzando la seguridad.

Acción: Incentivar el buen desempeño en seguridad entre las empresas contratistas.



Qué hemos conseguido

En 2022, se ha organizado y celebrado un encuentro con las empresas contratistas que trabajan en el Complejo Industrial de Cartagena en formato presencial y telemático. Además, se ha reconocido y entregado a la empresa NAVEC un reconocimiento por su desempeño en materia de seguridad en el ejercicio 2022.

Acción: Fortalecer los criterios de medioambiente y seguridad entre las empresas externas que trabajan en el complejo industrial.



Qué hemos conseguido

El complejo industrial ha organizado dos sesiones de trabajo enmarcadas en el taller de concienciación sobre barreras de seguridad y trampas mentales. En las jornadas, han participado 45 personas de 18 empresas contratistas diferentes. Además, se han realizado 10 comunicaciones a empresas contratistas relacionadas con la seguridad y el medioambiente.

Personas

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro Modelo de Sostenibilidad. Sabemos que las personas que integran Repsol son nuestra **principal ventaja competitiva y la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la gestión del talento diverso centrada en el empleado, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por establecer **relaciones sólidas** con los agentes con los que interaccionamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, la sensibilidad cultural, la integridad, la responsabilidad, la transparencia, la buena fe y la no discriminación.

En Repsol nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen impactos negativos sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas:

Acción: Colaborar en proyectos que permitan el desarrollo social y la dinamización económica.



Qué hemos conseguido

A lo largo del año 2022, hemos participado en 20 proyectos entre los que podemos destacar el apoyo a La Mar de Músicas, al fomento del deporte con el patrocinio de diferentes pruebas, las colaboraciones con el Banco de Alimentos o actuaciones de limpieza de playas y fondos marinos.

Acción: Colaborar en el desarrollo sostenible del puerto de Cartagena.



Qué hemos conseguido

En 2022, hemos participado en todas las iniciativas que la Autoridad Portuaria de Cartagena ha convocado relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya sea a través de reuniones o eventos. Además, hemos recibido del ente portuario bonificaciones de incentiviación por la aplicación de las mejores prácticas Medio Ambientales.

Acción: Promover la reducción de desigualdades generando oportunidades de formación entre los jóvenes del entorno.



Qué hemos conseguido

Se ha impartido formación y ofrecido el desarrollo de prácticas a más de 60 estudiantes a través de la Formación Profesional Dual, alumnos de FCT y del curso de operador de planta química. Además, tras un acuerdo de colaboración con la Agencia de Desarrollo Local de Empleo, una alumna ha realizado prácticas en el complejo. De manera adicional, hemos participado en la primera Feria de Empleo del Servicio Regional de Empleo y Formación ofreciendo información sobre nuestras ofertas de empleo y prácticas.

Acción: Fomentar una Formación Profesional (FP) de calidad.



Qué hemos conseguido

Hemos desarrollado, junto a la consejería de Educación, un curso dirigido a docentes de la rama de Química Industrial de la Región de Murcia para acercar los nuevos proyectos y tecnologías de la compañía a 18 profesores. Además, se ha impartido una charla de formación relacionada con mecatrónica a profesores y alumnos del centro de formación integral de formación Politécnico.

Acción: Impulsar el desarrollo del talento de la compañía.



Qué hemos conseguido

En 2022, cuatro empleados han estado implicados en este programa. Dos han finalizado la formación y otros dos han iniciado su participación tras ser identificados como trabajadores con alto potencial.

Acción: Difundir el libro “Los derechos humanos y Repsol” entre los empleados de la refinería y su entorno.



Qué hemos conseguido

Este año hemos publicado, tanto en la intranet como en la página web del complejo industrial de Cartagena, el libro "Los derechos humanos y Repsol" para divulgar y dar a conocer las numerosas acciones que hemos realizado como compañía en este ámbito.

Ética y Transparencia

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu. En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Repsol, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la transparencia y rendición de cuentas como elementos diferenciales del Modelo de Sostenibilidad de Repsol. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

Este eje incluye las siguientes iniciativas:

Acción: Garantizar la transparencia en Seguridad y Medio Ambiente.



Qué hemos conseguido

En el marco de nuestro compromiso con la transparencia, en 2022 hemos realizado balance de nuestro desempeño en materia de seguridad y medio ambiente, que ha quedado plasmado en una memoria anual que se ha publicado en la página web del complejo industrial. Esta memoria, está asociada a nuestro objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Acción: Fomentar el desarrollo económico del entorno del complejo industrial, asegurando la competencia justa y las buenas prácticas en los procesos de compras y contrataciones.



Qué hemos conseguido

A lo largo de 2022, se ha impulsado la participación de las empresas locales en todas las licitaciones emitidas en las que tenían capacidad de ofrecer los servicios demandados, promoviendo la generación de empleo y el desarrollo de la zona.

Convenio de Buenas Prácticas Ambientales con la Autoridad Portuaria

En el mes de octubre 2013 la Autoridad Portuaria de Cartagena y nuestro Complejo Industrial, acordaron la firma de un **Convenio en Materia Medioambiental**, que supone un nuevo refuerzo en los valores de Responsabilidad y Transparencia de la Compañía.

Dicho Convenio está basado en el cumplimiento de la Guía de Buenas Prácticas Ambientales, aprobada por la Presidencia de Puertos del Estado y contempla la totalidad del tráfico en el Terminal Marítimo propio de nuestra Actividad Industrial.



C.I. Repsol Cartagena. Imagen parcial del Terminal Marítimo

Se muestra a continuación, el documento que evidencia el cumplimiento con la Guía de Buenas Prácticas Ambientales y el propio Convenio, establecido entre la Autoridad Portuaria y Repsol Petróleo Cartagena.

AENOR

Área de Registro Pizarra
C/ José Manuel Sánchez-Pedraza, nº1, Oficina
316.
30009 Murcia
(+34)968 272 770
dm@aenor.com- www.aenor.es

D. Luis DIEZ MARTÍNEZ
Técnico MA y Calidad

REPSOL PETRÓLEO, S.A.
GBRAP-018/2018
Valle Escombreras, S/N
30250 - CARTAGENA
(MURCIA)
TE. 968129583

Ref.: C-04113/YVS-F30
Asunto: Guía de Buenas Prácticas Ambientales de Puertos del Estado. REPSOL PETRÓLEO, S.A. COMPLEJO INDUSTRIAL DE CARTAGENA
Fecha: 2021-06-01

La Directora de Aseguramiento Técnico y de Calidad de AENOR Internacional, S. A. Unipersonal (AENOR) declara que, una vez realizada la auditoría de evaluación con fechas 5 y 6 de mayo de 2021, la empresa:

**REPSOL PETRÓLEO, S.A.
COMPLEJO INDUSTRIAL DE CARTAGENA**

cumple con la Guía de Buenas Prácticas Ambientales publicada en la resolución de 22 de marzo de 2011 de la Dirección de Planificación y Desarrollo de Puertos del Estado, así como con los requisitos del Convenio en Materia de Buenas Prácticas Ambientales suscrito entre la Autoridad Portuaria de Cartagena y la organización, de fecha 12 de septiembre de 2013, y además con entrada en vigor el 12 de septiembre de 2020, aplicable a las "actividades de refino y operación de las unidades de proceso de refinería, instalaciones asociadas y terminal marítimo para la producción y expedición de combustibles líquidos, bases lubricantes, gases licuados, extractos, parafinas, componentes para betunes y asfaltos, azufre y roque. Operación de las unidades de cogeneración para la producción de energía eléctrica".

Así mismo se ha validado con fecha 5 y 6 de mayo de 2021 la Memoria de Buenas Prácticas Ambientales para el año 2020, conforme a las recomendaciones establecidas en la citada Guía de Buenas Prácticas y los requerimientos del propio convenio.

Y para que así conste emitó la presente declaración quedando sujeta a las mismas condiciones de suspensión, retirada y validez del certificado de Sistema de Gestión Ambiental nº GA-2018/0189.



Yolanda VILLASEÑOR SEBASTIÁN
Directora de Aseguramiento Técnico y Calidad

Señalar que el ámbito de la certificación de los Sistemas de Gestión, alcanza explícitamente al **Terminal Marítimo**, como parte de las Instalaciones a tener en cuenta en los procesos de auditoría tanto internos como externos, en garantía del cumplimiento de las Normas internacionales y corporativas establecidas, tanto en Calidad, como en Medioambiente y Seguridad.



En el año 2020 nos adherimos al compromiso del Puerto para conseguir que sea el más sostenible del Mediterráneo. En los últimos años la comunidad portuaria ha realizado importantes esfuerzos en varios niveles de actuación:

Fuente: <https://ods.apc.es/ods>

De acuerdo con el Convenio, establecido entre la Autoridad Portuaria y Repsol Petróleo Cartagena, en el año 2022 se han llevado a cabo **actuaciones de mejora con beneficio ambiental por valor de 99.394k€**. De entre las inversiones realizadas destacan las siguientes:

- ❖ **Seguridades en líneas del Terminal Marítimo** para evitar los derrames al rack del pantalán y prevenir derrames al mar por sobrepresiones en líneas, mejorando el sistema de drenajes.
- ❖ **Sistema automático para la detección de hidrocarburos en superficies acuáticas (HEADS)** para reducir el tiempo de respuesta para detectar un derrame en las instalaciones, minimizando a su vez el volumen de agua afectada y la dispersión de la pluma de hidrocarburo desde el perímetro confinado de las instalaciones.
- ❖ **Parada de emergencia de bombas de carga desde atraques en Terminal Marítimo** para agilizar la operativa frente a un evento que requiera una actuación rápida de interrupción del bombeo, reduciendo el riesgo de derrames, mejorando la gestión de la emergencia y minimizando el riesgo de afección al medio marino.
- ❖ **Modificaciones en la planta de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR nº2)** para mejorar la calidad del vertido, disminuyendo el contenido de nitrógeno en el efluente y reducir el consumo energético y las emisiones de CO₂ asociadas.
- ❖ **Recrecimiento de arquetas para reducir el agua a tratar en las plantas de depuración y minimizar el impacto ambiental sobre el medio receptor** para reducir el tratamiento de corrientes innecesarias de agua (agua limpia de pluviales), descongestionando en episodios de fuertes lluvias las infraestructuras de regulación/depuración de aguas, minimizar el impacto del vertido en las aguas de recepción y reducir el consumo energético y las emisiones de CO₂ asociadas.
- ❖ **Reducción del aporte de pluviales del exterior al área industrial para minimizar el impacto ambiental sobre el medio receptor** con objeto de reducir las escorrentías de pluviales del exterior al interior del recinto industrial, descongestionando en episodios de fuertes lluvias las infraestructuras de regulación/depuración de aguas, minimizar el riesgo de pérdidas de contención de hidrocarburos y minimizar el impacto del vertido en las aguas de recepción.
- ❖ **Programa de detección de emisiones fugitivas (Compuestos Orgánicos Volátiles) en el Terminal Marítimo** para reducción de las emisiones a la atmósfera de agentes potencialmente contaminantes.

Complejo Industrial de Cartagena



Memoria Anual de Seguridad y Medio Ambiente 2022